



Strategjia kombëtare për barazinë gjinore dhe plani i veprimit 2016-2020

Tiranë, Tetor 2016

Kjo strategji kombëtare dhe plani i saj i veprimit u përgatitën në emër të Qeverisë së Shqipërisë nga Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë dhe ministrinë e linjës, në konsultim me përfaqësues(e) të organizatave të shoqërisë civile, si dhe të organizatave kombëtare dhe ndërkombëtare që punojnë për arritjen e barazisë gjinore, si dhe reduktimin e dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, në Shqipëri.

ISBN: 978-9928-202-29-1

Falënderime

Strategjia Kombëtare për Barazine Gjinore dhe Planin e Veprimit 2016-2020 është hartuar dhe koordinuar nga Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë me kontributin e Grupit Ndërinstitucional të Punës ngritur me Urdhërin e Kryeministrit nr. 15, datë 21.01.2016 dhe drejtuar nga Ministri i Mireqenies Sociale dhe Rinisë, z. Blendi Klosi.

Kjo strategji u mbështet në të gjitha fazat përgatitore deri në finalizimin e saj, përfshi planin e veprimit 2016-2020 dhe kostimin, nga partnerët ndërkombëtarë UN Women dhe UNDP, në kuadrin e Programit të Bashkëpunimit midis Qeverisë Shqiptare dhe Kombeve të Bashkuara 2012-2016. Një falënderim i veçantë shkon për Qeverinë Suedeze që mbështeti financiarisht gjithë procesin e hartimit të kësaj strategjie.

Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë dëshiron të falënderojë grupin teknik të punës së përgatitjes së strategjisë dhe planit kombëtar të veprimit 2016-2020, znj. Merita Xhafaj, Drejtore e Përgjithshme e Politikave Sociale dhe ekipin e Sektorit të Barazisë Gjinore, znj. Etleva Sheshi, znj. Brunilda Dervishaj dhe znj. Irena Benussi. Falënderojmë gjithashtu ekipin e ekspertëve dhe bashkëpunëtorëve që kontribuan për hartimin e strategjisë, znj. Rajmonda Duka, znj. Monika Kocaqi, znj. Ani Plaku, si dhe znj. Entela Lako dhe znj. Edlira Papavangjeli nga UNDP dhe znj. Estela Bulku dhe z. Rezart Xhelo nga UN Women.



Fjalë përshëndetëse

Qeveria e Republikës së Shqipërisë i konsideron si prioritare çështjet e barazisë gjinore, luftën kundër dhunës ndaj grave dhe dhunën në familje, të lidhura ngushtë me proceset integruese të vendit. Strategjia Kombëtare e Barazisë Gjinore dhe Plani i Veprimit 2016-2020, i miratuar me Vendimin e Këshillit të Ministrave Nr.733, datë 20.10.2016 është një dokument i rëndësishëm i Qeverisë Shqiptare, që sjell bashkë shumë sektorë dhe partnerë, të cilët do të kontribuojnë për avancimin e këtyre çështjeve.

Qeveria Shqiptare në vazhdimësi ka bashkëpunuar ngushtë me të gjithë aktorët, të cilët besojnë se promovimi i barazisë gjinore dhe misioni i saj për tolerancë zero kundër dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje, do të thotë kontribut për një shoqëri demokratike dhe të emancipuar.

Nismat konkrete gjatë këtyre viteve janë përkthyer në veprime konkrete, që kanë synuar përmirësimin dhe harmonizimin e legjisllacionit shqiptar në këndvështrimin gjinor me dokumentat ndërkombëtare të ratifikuara, duke përmendur veçanërisht Konventën “Për elememinimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave” dhe Konventën e Stambollit.

Ndërmarrja e masave pozitive për rritjen e përfaqësimit të grave kanë sjellë rezultate pozitive në vendimarrjen politike e publike. Gratë e vajzat sot përfaqësojnë 24% të vendeve në Kuvend dhe 42% të Kabinetit Qeveritar. Përfaqësimi i grave dhe vajzave në Këshillat Bashkiakë si këshilltare 34,6% dhe 9 gra u zgjodhën si kryetare bashkie nga 61 gjithsej. Në nivelet e larta të Administratës Publike ka një rritje të përfaqësimit të grave 45%.

Janë fuqizuar mekanizmat institucionalë dhe mekanizmat e referimit për të mbështetur me shërbime viktimat e dhunës në familje, duke fuqizuar kapacitetet e profesionistëve, që punojnë për këto çështje.

Strategjia, që ju keni në duar si një mjet i rëndësishëm pune, synon të çojë më tej arritjet dhe të plotësojë edhe ato boshllëqe të evidentuara tashmë, nëpërmjet një bashkëpunimi të ngushtë me shoqërinë civile dhe partnerët ndërkombëtare, duke synuar edhe publikun e gjerë.

Strategjia dhe Plani i Veprimit është hartuar dhe koordinuar nga MMSR me kontributin e Grupit Ndërinstitucional të Punës ngritur me Urdhërin e Kryeministrit dhe aktorë të tjerë në nivel qendror dhe vendor, si dhe organizata kombëtare dhe ndërkombëtare , që punojnë me çështje të të drejtave të njeriut dhe barazisë në Shqipëri, të cilët gjej rastin t'i falenderoj përsëri.

Një falenderim i veçantë shkon për partnerët ndërkombëtarë UNWOMEN dhe UNDP, për finalizimin e këtij dokumenti dhe për mbështjen e vazhdueshme në favor të promovimit të axhendës së barazisë gjinore dhe luftës kundër dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

“Një shoqëri që vlerëson barazinë gjinore si kusht të domosdoshëm drejt zhvillimit të qëndrueshëm dhe që synon drejt tolerancës zero kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje”

është vizioni i Strategjisë së Barazisë Gjinore.

Strategjia dhe Plani i saj i Veprimit është një angazhim me kohështrirje 2016-2020, i cili përcakton ndërhyrje konkrete në drejtim të fuqizimit ekonomik të grave dhe burrave; garantimit të pjesëmarrjes dhe angazhimit faktik në proceset e vendimarrjes politike dhe publike; reduktimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje; fuqizimin e rolit koordinues e monitorues të mekanizmit kombëtar të barazisë gjinore.

Parimet kryesore që udhëheqin këtë strategji janë:

- *Barazia gjinore, kusht për një shoqëri të drejtë, të qëndrueshme e socio-ekonomikisht të zhvilluar*
- *Ndjeshmëri dhe trajtim i barabartë ndaj nevojave të veçanta të të dyja gjinive*
- *Njohja, vlerësimi dhe respektimi i diversitetit*
- *Tolerancë zero kundrejt dhunës ndaj grave e dhunës në familje Koordinimi dhe bashkëpunimi ndër-institucional*

Barazia gjinore nuk është thjesht një objektivi por një kusht pa të cilin nuk mund të flasim për zhvillim të qëndrueshëm dhe qeverisje të mirë. Besojmë që kjo arrihet më shpejt dhe më mirë kur ne që punojmë për këtë kusht bëhemi shumicë.

Të gjitha planet dhe prioritetet e përbashkëta për avancimin e barazisë gjinore dhe reduktimit të dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje, kërkojnë një bashkëpunim serioz me shoqërinë civile dhe partnerët ndërkombëtarë duke patur në themel besimin e ndërsjellë që ndërmarrja e aksioneve dhe nismave të përbashkëta për realizimin de facto të barazisë gjinore në Shqipëri.



Blendi Klosi

Ministër

Tabela e përmbajtjes

LISTA E SHKURTIMEVE	6
HYRJE	7
SITUATA AKTUALE	9
ARRITJET E EVIDENTUARA NGA ZBATIMI I STRATEGJISË KOMBËTARE PËR BARAZINË GJINORE, REDUKTIMIN E DHUNËS ME BAZË GJINORE DHE DHUNËS NË FAMILJE 2011-2015 DHE PLANIT TË SAJ TË VEPRIMIT:	15
METODOLOGJIA	18
VIZIONI	21
QËLLIMET STRATEGJIKE, OBJEKTIVAT SPECIFIKE DHE PRODUKTET MADHORE	22
BURIMET FINANCIARE, HENDEKU FINANCIAR DHE MENAXHIMI I RISKUT	26
PËRPUTHSHMËRIA E PRIORITETEVE STRATEGJIKE ME PLANIFIKIMIN BUXHETOR AFATMESËM	33
BIBLIOGRAFIA	45
SHTOJCAT 1: PLANI KOMBËTAR I VEPRIMIT	51
SHTOJCA 5 : MATRICA E PERPUTHSHMËRISË SË PRIORITETEVE STRATEGJIKE ME PLANIFIKIMIN BUXHETOR AFATMESËM DHE DEKLARATAT A POLITIKAVE TË PROGRAMEVE	75

LISTA E SHKURTIMEVE

ASPA	Shkolla Shqiptare e Administratës Publike
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
DAP	Departamenti i Administratës Publike
DHBGJ	Dhunë me bazë Gjinore
DHF	Dhunë në Familje
DHKG	Dhunë ndaj Grave
GNP	Grupi Ndërinstitucional i Punës
LBGJ	Ligji për Barazinë Gjinore
LDHF	Ligji për Masa ndaj Dhunës në Familje
INSTAT	Instituti i Statistikave në Shqipëri
IAL	Institucionet e Arsimit të Lartë
IOM	Organizata Ndërkombëtare e Migracionit
IZHA	Instituti i Zhvillimit të Arsimit
Konventa e CEDAW	Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave
Konventa e Stambollit	Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje
MAS	Ministria e Arsimit dhe Sporteve
MD	Ministria e Drejtësisë
MKR	Mekanizmi Kombëtar i Referimit
MMSR	Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë
MPB	Ministria e Punëve të Brendshme
MSH	Ministria e Shëndetësisë
MSHÇV	Ministri i Shtetit për Çështjet Vendore
NJVQV	Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Joqeveritare (Jo-fitimprurëse)
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PNUD	Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara
PKV	Plani Kombëtar i Veprimit
PSHSH	Policia e Shtetit Shqiptar
QSH	Qeveria e Shqipërisë
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore
SKBGJ-DHBGJ/DHF	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011 - 2015
SKZHI	Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim
UM	Urdhër Mbrojtjeje
UMM	Urdhër i Menjëhershëm Mbrojtjeje
UNDP	Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara
UN Women	Entiteti i Kombeve të Bashkuara për Barazinë Gjinore dhe Fuqizimin e Grave
VKM	Vendim i Këshillit të Ministrave

Hyrje

Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2016-2020¹ dhe Plan i saj i Veprimit, hartuar nga Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë me kontributin e Grupit Ndërinstitucional të Punës², përfaqësuesve të organizatave të shoqërisë civile e organizatave ndërkombëtare që fokusohen në çështjet e barazisë gjinore dhe kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje në Shqipëri³, si dhe me mbështetjen e eksperteve të fushës, është konceptuar si një udhërrëfyes drejt një shoqërie të mundësive të barabarta e pa dhunë, në të cilën: nevojat e grave dhe burrave merren në konsideratë dhe trajtohen në mënyrë të barabartë; gratë respektohen, mbrohen, nxiten e mbështeten për të ecur përpara njëllor si dhe burrat; vajzat e djemtë, rriten të lumtur e të gëzuar mes parimeve të barazisë e mosdiskriminimit - pra një shoqëri, që ka në bazë një familje të shëndoshë, komunitet mbështetës dhe institucione të konsoliduara, që zbatojnë legjislacionin dhe detyrimet e tyre me përgjegjshmëri.

Arritja e barazisë gjinore dhe reduktimi i dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje tashmë artikuloheh qartësisht mes prioriteteve dhe drejtimeve kryesore për zhvillim, në një tërësi dokumentesh e programesh kombëtare, duke u konsideruar si kushte drejt një zhvillimi të qëndrueshëm. Përgatitja dhe miratimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016-2020, është parashikuar edhe në kuadrin e politikave të planifikuara për periudhën 2016-2018 në “Planin Kombëtar për Integrimin Evropian (PKIE) 2016-2020”⁴.

Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016-2020, e treta e këtij lloji në Shqipëri, mbështetet në objektivat e programit të Qeverisë së Shqipërisë për barazinë gjinore dhe luftën kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, kuadrin ligjor kombëtar, si dhe detyrimet ndërkombëtare që rrjedhin nga konventat dhe marrëveshjet e ratifikuara në këtë fushë, duke i kushtuar kujdes të veçantë sigurimit të përputhshmërisë me politikat e Bashkimit Evropian në kuadrin të procesit të integritimit. Qëllimet strategjike, objektivat specifike dhe veprimet e propozuara bazohen gjithashtu edhe në rekomandimet e evidentuara në “Raport Vlerësimin: Zbatimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje dhe Planit të saj të Veprimit 2011-2015”⁵.

Hartimi dhe zbatimi i dy strategjive të mëparshme⁶ kanë evidentuar një angazhim dhe përfshirje gjithnjë e më në rritje të Qeverisë së Shqipërisë, në adresimin e këtyre çështjeve. Progres është shënuar veçanërisht në integrimin e barazisë gjinore në politikat publike, si dhe në përmirësimin e kuadrin ligjor për mbrojtjen e grave dhe vajzave nga abuzimi dhe dhuna. Duke u mbështetur në këto themele të forta, përpjekjet për të avancuar drejt barazisë gjinore dhe tolerancës zero kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, do të synojnë përmirësimin e mëtejshëm të bashkërendimit me partnerët qeveritarë dhe aktorë të tjerë të interesuar (sidomos me organizatat e

1 Këtu e në vijim SKBGJ 2016-2020

2 Sipas Urdhrit të Kryeministrit nr. 15 datë 21.01.2016 “Për ngritjen dhe funksionimin e grupit ndër-institucional të punës për hartimin e dokumentit strategjik për çështjet e barazisë gjinore 2016 - 2020”

3 Lista e organizatave kombëtare dhe ndërkombëtare të konsultura gjatë procesit të hartimit të strategjisë dhe planit të saj të veprimit paraqiten bashkëlidhur këtij dokumenti.

4 Parashikuar për t'u përfunduar dhe hyrë në fuqi në tremujorin e I-rë të vitit 2016. Për më shumë detaje lutemi referohuni tek “Planin Kombëtar për Integrimin Evropian (PKIE) 2016-2020”, Kapitulli 19, fq 591. Shiko: <http://www.integrimi.gov.al/dokumenta/dokumente-strategjike/plani-kombetar-per-integrimin-evropian-2016-2020&page=1>

5 “Raport vlerësimi: Zbatimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit”, përgatitur nga A. Plaku, M.Kocaqi dhe mbështetur nga PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze, tetor 2015. Përgatitja e këtij raporti u konceptua si fazë parapërgatitore për shkrimin e SKBGJ 2016-2020 dhe siç u ra dakort me MMSR, ky proces nuk do të konsistonte në një vlerësim të mirëfilltë por, në plotësimin e informacionit të nevojshëm kryesisht sa i takonte zbatimit të aktiviteteve të Planit të Veprimit 2011-2015 (duke qenë se gjatë vitit 2014 ishin hartuar dy raporte kombëtare katër vjeçare, paralelisht edhe me disa raporte të tjera vlerësimi, që preknin si çështjet e barazisë gjinore ashtu edhe situatën në lidhje me dhunën me bazë gjinore e dhunën në familje). Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek informacioni dhe shpjegimet e dhëna në raportin e përgatitur.

6 Konkretisht Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore dhe kundër Dhunës në Familje 2007 – 2010 dhe Plan i saj i Veprimit, si dhe Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011 – 2015 dhe Planin i saj i Veprimit.

shoqërisë civile të angazhuara në mënyrë specifike për trajtimin dhe ofrimin e shërbimeve në lidhje me këto çështje), vënien në dispozicion të burimeve njerëzore e financiare për sigurimin e shërbimeve të mjaftueshme e të aksesueshme, si dhe ngritjen e mekanizmave monitorues efektivë e të qëndrueshëm. Eksperienca dhe hapat e hedhur ndër vite së bashku me gjetjet nga hulumtimet e kryera, qëndrojnë në themel të qëllimeve kryesore të kësaj strategjie.

Jetojmë në një shoqëri, ku pavarësisht ndryshimeve pozitive e progresit të arritur, sjelljet stereotipike paragjyquese dhe modelet që nxisin veprime të dhunshme e diskriminuese, nuk mungojnë në përditshmërinë tonë. Ndaj dhe hapat e planifikuara për t'u zbatuar për pesë vjeçarim në vijim, tërheqin vëmendjen drejt harmonizimit të mëtejshëm të legjislacionit kombëtar me atë ndërkombëtar; garantimin e trajtimit të barabartë e pa diskriminim të të gjithë individëve në shoqëri; marrjen në konsideratë dhe trajtimin me prioritet të nevojave të grupeve vulnerabël (sidomos të grave kryefamiljare, grave të dhunuara, grave me aftësi të kufizuara, vajzave-nëna, grave rome dhe egjiptiane, grave të moshuara, grave LGBT); zgjerimin e gamës së shërbimeve të ofruara dhe përmirësimin e efektivitetit të tyre në përputhje me standardet e kërkuara; sigurimin e mbrojtjes së menjëhershme dhe trajtimit afatgjatë të të gjithë anëtarëve në familje të dëmtuar nga dhuna e ushtruar; përgatitjen e një gjenerate të re mendjehapur, pa paragjykime e stereotipe gjinore, si dhe tërësisht kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

Metodologjia e përdorur për hartimin e SKBGJ 2016-2020, si dhe struktura e dokumentit dhe Planit të Veprimit janë në përputhje me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) 2015-2020”, miratuar me Vendim të Këshillit të Ministrave nr. 348 datë 11.05.2016, si dhe me dokumentet e tjera strategjike sektoriale 2013-2020 në kuadër të SKZHI-së.

Parimet kryesore që udhëheqin këtë strategji janë:

- **Barazia gjinore, kusht për një shoqëri të drejtë e socio-ekonomikisht të zhvilluar** - njohja dhe respektimi i barazisë gjinore; përmirësimi i statusit social, ekonomik dhe shëndetësor i vajzave/grave dhe sidomos i vajzave/grave që pësojnë diskriminim të shumëfishtë; edukimi, përparimi dhe

angazhimi politik i tyre duke iu ofruar mundësi të barabarta njëllor si dhe djemve/burrave, janë parakushte për zhvillimin e gjithanshëm të vendit.

- **Ndjeshmëri dhe trajtim i barabartë ndaj nevojave të veçanta të të dy gjinive** – vajzat/ gratë dhe djemtë/burrat kanë nevoja të ndryshme dhe përballen me forma të ndryshme të dhunës e diskriminimit. Prandaj dhe veprimet e parashikuara duhet të ofrojnë mundësi për trajtimin në përshtatje me këto nevoja dhe përvoja – barazia nuk duhet ngatëruar me njëtrajtshmërinë: jemi të ndryshëm, por duhet të jemi të barabartë, jo të ngjashëm.
- **Njohja, vlerësimi dhe respektimi i diversitetit** - ndërmjet vajzave dhe grave, djemve dhe burrave, për sa i përket moshës, aftësisë, orientimit seksual, identitetit gjinor, origjinës etnike dhe shoqërore, praktikave fetare dhe zgjedhjeve jetësore.
- **Tolerancë zero kundrejt dhunës ndaj grave e dhunës në familje** - mbrojtja e jetës, dinjitetit dhe integritetit njerëzor, është parakusht për zhvillimin e një vendi: çdo formë dhune është sulm mbi dinjitetin njerëzor dhe shkelje e të drejtave të njeriut, ndaj nuk duhet të tolerohet.
- **Koordinimi dhe bashkëpunimi ndër-institucional** – nisur nga karakteristikat dhe natyra ndërsektoriale e çështjeve që përbëjnë shtyllat e kësaj strategjie, institucionet shtetërore, organizatat e shoqërisë civile, media, sektori privat, institucionet fetare, organizatat ndërkombëtare si dhe të gjithë aktorët dhe partnerët e interesuar, duhet të punojnë së bashku duke koordinuar veprimet për të adresuar sa më efektivisht pabarazitë dhe padrejtësitë me bazë gjinore për gratë/vajzat dhe burrat/djemtë.

Situata aktuale

Përpjekjet e Qeverisë së Shqipërisë në drejtim të arritjes së barazisë gjinore dhe reduktimit të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, e kanë përmirësuar situatën në vend dhe qëndrimet/perceptimet në lidhje me këto çështje. Kuadri ligjor për nxitjen e zhvillimit të mëtejshëm të barazisë gjinore dhe garantimin e gëzimit të të drejtave të njeriut të të gjithë shtetasve shqiptarë, pavarësisht nga gjinia, gjithashtu është përmirësuar ndjeshëm⁸, sidomos gjatë zbatimit të SKBGJ-DHBGJ&DHF 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit.

Në qeverinë e krijuar pas zgjedhjeve të përgjithshme të vitit 2013, përfaqësimi i grave është rritur në mënyrë të konsiderueshme, me 8 Ministre (ose 42%) dhe 10 Zëvendësministre (ose 34.4%). Përqindja e grave në Parlament është rritur nga 18% në 22.9% në vitin 2015 (32 gra nga 140 deputetë gjithsej)⁹. Ende nuk është plotësuar objektivi i rritjes së pjesëmarrjes së grave në parlament në 30%. Roli i deputeteve gra u fuqizua me krijimin e Aleancës së Grave Deputete (AGD) në 2013, një grup që inkurajon integrimin gjinor të ligjeve dhe promovimin e barazisë gjinore.

Shkalla e pjesëmarrjes së fuqisë punëtore për popullsinë meshkuj dhe femra të moshës 15-64 vjeç është përkatësisht 72,2% dhe 51,3% (Meshkuj dhe Femra 2015, INSTAT). Mes popullatës me meshkuj dhe femra ekziston një hendek prej 20,9 pikë për qind në normën e pjesëmarrjes në forcat e punës. Sipas INSTAT (2015 a), kjo do të thotë se meshkujt janë më aktivë në tregun e punës në krahasim me femrat. Objektivi i rritjes së pjesëmarrjes së forcave të punës të grave deri në 65% nuk është arritur ashtu siç pritej.

Struktura e punësimit sipas statusit të punësimit tregon se 42,6% e të punësuarve janë punonjës, 31,8% janë punonjës kontribues në familje dhe 25,6% janë të vetëpunësuar (Meshkuj dhe Femra 2015, INSTAT). Midis të vetëpunësuarve dhe punonjësve, meshkujt dominojnë me përkatësisht 57,2% dhe 70,5%. Ndërkohë, femrat kanë 1,3 herë më shumë gjasa se meshkujt që të jenë punonjëse kontribuese

në familje, një situatë që i vendos ato në varësi ekonomike dhe pengon fuqizimin e tyre ekonomik.

Harmonizimi i legjislacionit kombëtar me standardet dhe kërkesat ndërkombëtare është një nga angazhimet e ndërmarra nga Qeveria e Shqipërisë përmes ratifikimit të disa konventave ndërkombëtare për të drejtat e njeriut dhe veçanërisht i konventave që adresojnë në mënyrë specifike të drejtat e grave dhe vajzave. Ky proces gjithashtu bazohet edhe në nënshkrimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit (MSA) në vitin 2006. Barazia është një prej objektivave dhe detyrave, si dhe pjesë përbërëse e Traktatit të KE-së dhe Kartës së të Drejtave Themelore të BE-së. Detyrimet e Shqipërisë për integrimin e çështjeve gjinore rrjedhin edhe nga pesë fushat prioritare të shprehura në “Strategjinë për barazinë mes grave dhe burrave 2010 - 2015” të Komisionit Evropian¹⁰. Veprimet e ndërmarra në këtë drejtim ndikojnë në trajtimin më të mirë të nevojave gjinore të grave/vajzave dhe burrave/djemve në shoqëri. Në këtë kuadër një tërësi ligjesh, politikash, strategjish e programesh sektoriale janë rishikuar dhe përmirësuar nga perspektiva gjinore, siç paraqiten në mënyrë të detajuar edhe në “Raportin Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim Pekin + 20”¹¹. Megjithatë, duhet të ndërmerren hapa të mëtejshëm, për zbatimin e suksesshëm të legjislacionit e politikave të përmirësuar. Rreziku i hartimit të politikave ose strategjive të reja të pandjeshme nga këndvështrimi gjinor duhet të shmanget, ndaj dhe përdorimi i analizës gjinore si instrument vlerësimi, përpara ndërhyrjeve të tilla për të gjitha grupet në nevojë, është domosdoshmëri. Po kështu proceset/mekanizmat e rregullta monitoruese, për të evidentuar se si janë përmbushur nevojat e grave/vajzave dhe burrave/djemve ende mungojnë.

Edhe strukturat përbërëse të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore kanë nevojë të fuqizohen dhe të kenë qëndrueshmëri. Këshilli Kombëtar i Barazisë Gjinore (KKBGJ) duhet të luajë një rol më të dukshëm për përcaktimin e politikave shtetërore në fushën e barazisë gjinore, realizimin e integritit gjinor, si dhe

8 Detajet në lidhje me përmirësimin e kuadrit ligjor paraqiten në “Raportin Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim Pekin + 20”, Prill 2014, botuar në http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf

9 Të dhënat për vitin 2015 – burimi: Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë, Sektori i Barazisë Gjinore.

10 “Raporti Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim Pekin + 20”, Prill 2014 (fq 3-4), botuar në http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf

11 Prill 2014. http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf

monitorimin e zbatimit të politikave, në fushën e barazisë gjinore dhe kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje. Për më tepër, pas hyrjes në fuqi të Konventës së Stambollit, KKBGJ është edhe organi përgjegjës për bashkërendimin, zbatimin, monitorimin dhe vlerësimin e politikave dhe masave për të parandaluar dhe luftuar të gjitha format e dhunës, të mbuluara nga kjo Konventë. Sektori i Barazisë Gjinore në Ministrinë e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë¹², i cili është shërben njëkohësisht edhe si Sekretariati i Këshillit Kombëtar të Barazisë Gjinore (KKBGJ) nuk mund të funksionojë me efikasitet maksimal për shkak të kapaciteteve të kufizuara (njerëzore dhe financiare). Rrjeti i Nëpunësve Gjinorë (NGJ) në nivel qendror dhe të vetëqeverisjes vendore, edhe pse një detyrim ligjor për t'u përmbushur¹³, ende nuk mund të konsiderohet i konsoliduar: në nivel qendror flitet për Pika Fokale të Barazisë Gjinore¹⁴ (pra punonjës që nuk i dedikohen me kohë të plotë këtij pozicioni), ndërsa në nivel të vetëqeverisjes vendore pjesërisht për Nëpunës Gjinorë¹⁵ të cilët përmbushin edhe një sërë detyrimesh e rolesh të tjera.

Në shtator 2015¹⁶ me Urdhër të Kryeministrit u vendos të merren masa institucionale dhe operacionale për zbatimin e një qasjeje sektoriale të integruar në kuadër të Sistemit të Planifikimit të Integruar, i cili përbën sistemin kryesor vendim-marrës që përcakton drejtimin strategjik dhe shpërndarjen e burimeve të vendit. Mekanizmi i Menaxhimit Sektorial të Integruar¹⁷ përbëhet nga Grupet e Menaxhimit

të Integruar të Politikave (GMIP)¹⁸. GMIP siguron instrumentin transparent dhe të koordinuar për mbikëqyrjen e zhvillimit dhe zbatimit të politikave në sektorët prioritarë, si dhe mekanizmin e duhur për të aksesuar fondet e nevojshme nga buxheti i shtetit ose nga burime të huaja për zbatimin e masave të politikave¹⁹. Nën-grupet Tematike përdoren nga GMIP për të lehtësuar zbatimin e programit vjetor të punës duke mbështetur punën për një temë ose detyrë të veçantë. "Përfshirja Sociale (përfshirë barazinë gjinore)" është Nën-grupi Tematik i katërt i GMIP për "Punësimin dhe Sektorin Social". GMIP e pilotuar në këtë fushë do të luajë një rol tepër të rëndësishëm sa i takon monitorimit të zbatimit të politikave e strategjive jo vetëm në lidhje me punësimin por, edhe me çështje të tjera sociale, përfshirë këtu dhe çështjet e barazisë gjinore e reduktimit të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, në koordinim dhe bashkëpunim të ngushtë me Sektorin e Barazisë Gjinore në MMSR.

Në drejtim të parandalimit dhe reduktimit të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, megjithëse ka pasur përmirësime sidomos në kuadrin ligjor, Shqipëria ende duhet të ndërmarrë një sërë veprimesh për përmbushjen e kërkesave të konventave ndërkombëtare të ratifikuara, si dhe për të treguar tolerancë zero ndaj dhunës. Përvojat pozitive ekzistuese për bashkëpunimin efikas të mekanizmave ndër-institucionalë nuk reflektohen në të njëjtin nivel efikasiteti tek të gjitha bashkitë ku janë ngritur këto mekanizma. Për më tepër, ngritja e mekanizmave dhe formalizimi i tyre është vetëm një hap i parë, i cili duhet patjetër të ndiqet nga plane konkrete për përmirësimin e funksionimit dhe sigurimin e qëndrueshmërisë së tyre, duke mos harruar rëndësinë e planifikimit dhe alokimit të mjeteve financiare të domosdoshme në këtë drejtim. Boshllëqet e njohurive të ofruesve të shërbimeve rreth kuadrin ligjor apo standardeve kombëtare vështirësojnë menaxhimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje. Jo të gjithë ofruesit

12 Riorganizuar dy herë, në vitin 2013 dhe në vitin 2015

13 Në zbatim të Ligjit nr. 9970, datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri" (nenet 13 dhe 14), botuar në Fletoren Zyrtare nr. 125 datë 01.08.2008.

14 Rrjeti i NGJ në nivel qendror përbëhet nga 18 persona kontakti (pika fokale) në ministrinë e linjës, në Kryeministri dhe Departamentin e Administratës Publike - përshkrimi i punës së të cilëve është përmirësuar me detyra dhe përgjegjësi të veçanta në lidhje me barazinë gjinore dhe dhunën me bazë gjinore e dhunën në familje. Burimi i të dhënave: MMSR, Sektori i Barazisë Gjinore, Prill 2016

15 44 Bashki (nga 61) kanë deklaruar se kanë të emëruar NGJ të cilët njëkohësisht luajnë edhe rolin e koordinatorit vendor kundër dhunës në familje, si dhe mbulojnë një sërë detyrimesh të lidhura me nevojat e personave me aftësi të kufizuara, komunitetin rom dhe egjiptian, komunitetin LGBT, njësitë për mbrojtjen e fëmijëve, etj. Burimi i të dhënave: MMSR, Sektori i Barazisë Gjinore, Prill 2016

16 Urdhër i Kryeministrit nr. 129 datë 21.09.2015 "Për marrjen e masave institucionale dhe operacionale për zbatimin e qasjes sektoriale dhe krijimin e grupeve të menaxhimit të integruar të politikave"

17 Ky mekanizëm synon zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e reformave sektoriale në Shqipëri, nëpërmjet hartimit të programeve kombëtare sektoriale

dhe krijimit të një liste të vetme të projekteve prioritare për investime strategjike, në përputhje me prioritetet e qeverisë, Strategjinë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) dhe strategjitë sektoriale, procesin e programit buxhetor afatmesëm (PBA), procesin e anëtarësimit në BE dhe detyrimet ndërkombëtare të Shqipërisë.

18 Ose Integrated Policy Management Group (IPMG). GMIP janë ngritur dhe pilotuar fillimisht në katër fusha: (1) menaxhimi i integruar i ujit; (2) punësimi dhe sektori social (3) konkurrueshmëria dhe inovacioni; (4) mirëqeverisja dhe administrimi publik. Gjatë vitit 2016, pritet që GMIP-të të shtrihen edhe në sektorë të tjerë.

19 Shiko: "Udhëzues për hartimin e Grupeve të Menaxhimit të Integruar të Politikave", kapitulli 2, fq 4, Shtator 2015

e shërbimeve sigurojnë shërbime falas, në shumë gjuhë, të disponueshme në nivel kombëtar dhe të përshtatura sipas nevojave specifike të grupeve - këto standarde duhet të merren në konsideratë gjatë investimit për përmirësimin dhe zgjerimin e mëtejshëm të shërbimeve ekzistuese, si dhe për pilotimin e shërbimeve të reja.

Përmirësimi i legjislacionit nga këndvështrimi gjinor dhe përfshirja në të e formave të ndryshme të dhunës ndaj grave, ende të patrajtuara, merr një rëndësi të veçantë sidomos në kuadër të reformës në drejtësi. Kjo reformë që do të çojë në përmirësimin e një sërë ligjesh të rëndësishme, duhet të garantojë ndjeshmëri gjinore dhe përputhshmëri me standardet ndërkombëtare dhe ato rajonale.

Puna e deritanishme

Në vijim të situatës së përgjithshme të përshkruar më sipër, vlen të theksohet puna dhe përpjekjet e vazhdueshme të shtetit shqiptar së pari për të evidentuar nevojat dhe boshllëqet, e më pas edhe për të marrë masa për adresimin apo përmirësimin e tyre. Kështu, sidomos gjatë viteve të fundit janë ndërmarrë një sërë iniciativash analizuese e vlerësuese, ndër të cilat mund të përmendim: “Analiza e legjislacionit në fushën e barazisë gjinore dhe dhunës në familje, nga këndvështrimi gjinor dhe vlerësimi i përputhshmërisë me dokumentet ndërkombëtare” (2013-2015)²⁰; “Raporti Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim të Pekin +20” (2014)²¹; “Raporti i IV-rt Periodik Kombëtar mbi Zbatimin e Konventës për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave” (2014)²²; “Raport përfundimtar: Analizë e funksionimit të Reagimit të Koordinuar të Komunitetit ndaj dhunës në familje në nivel vendor në Shqipëri” (2015)²³, “Mekanizmat kundër dhunës dhe trafikimit: Sinergjitë dhe

zhvillimet e sinergjive” (2015)²⁴; Studimi “Shqipëria - Raporti përfundimtar: Hartëzimi i shërbimeve mbështetëse kundër dhunës ndaj grave dhe vajzave” (2015)²⁵; “Udhërrëfytyesi për zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje” (2013)²⁶; Studimi “Dhunë e padukshme - një vështrim mbi fenomenin e dhunës ndaj grave e vajzave me aftësi të kufizuara në Shqipëri” (2015)²⁷; Studimi “Zvogëlimi i dhunës ndaj grave me fokus komunitetin LBT në Shqipëri” (2015)²⁸; Studimi mbi “Forcimin e rolit të grave këshilltare në Këshillat Bashkiakë në Shqipëri” (2016)²⁹; Studimi mbi “Perceptimet dhe qëndrimet publike ndaj barazisë gjinore në Shqipëri” (2016)³⁰, etj. Gjetjet nga këto studime e raporte, si dhe nga një sërë analizash e vlerësimesh të ndërmarra edhe nga organizatat e shoqërisë civile, evidentojnë më së miri

20 Realizuar me mbështetjen e Agjensive të Kombeve të Bashkuara dhe rishikuar me mbështetjen e PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze, edhe në kuadër të Reformës aktuale në Drejtësi.

21 Përgatitur nga MMSR në emër të Qeverisë së Shqipërisë. http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf

22 Dorëzuar në Komitetin e Konventës në nëntor 2014. http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2014/PDF-2014/187-2014.pdf

23 Përgatitur nga E. Metaj, realizuar me mbështetjen e PNUD Shqipëri me fonde të Qeverisë Suedeze, 3 qershor 2015. Shiko: <http://www.al.undp.org/content/albania/en/home/library/poverty/functioning-of-the-coordination-mechanism-for-referral-and-treat.html>

24 Përgatitur nga V. Lenja, gusht 2015. me mbështetjen e Organizatës Ndërkombëtare për Migracionin (IOM), në kuadër të “Programit të Kombeve të Bashkuara për Përfshirjen Sociale në Shqipëri”, financuar nga Agjencia Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, http://www.punetebrendshme.gov.al/files/priorities_files/15-08-31-07-39-24Mekanizmat_kunder_dhunes_dhe_trafikimit_-_Raport.pdf

25 Përgatitur nga Prof. Dr. L. Kelly, Dr. J. Lovett, Msc. M. Kocaqi, qershor 2015 me mbështetjen e Këshillit të Evropës dhe UN Women, si pjesë e bashkëpunimit të vazhdueshëm të dy organizatave për të nxitur nënshkrimin, ratifikimin dhe zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit). Raporti pritet të botohet gjatë vitit 2016.

26 Përgatitur nga Prof. Dr. A.C. Baldry, Msc. M. Agolli, Msc. M. Kocaqi, Msc. A. Plaku, 2013. Realizuar me mbështetjen teknike të UN Women Shqipëri, në kuadër të Programit të Bashkëpunimit ndërmjet Qeverisë së Shqipërisë dhe Kombeve të Bashkuara 2012-2016, me fonde të Qeverisë Suedeze. Shiko: <http://www.un.org.al/editor-files/file/Roadmap%20%20Costing%20of%20the%20CoE%20Convention.pdf>

27 Përgatitur nga Dr. B. Çani, Dr. N. Ballhysa, Mgr. S. Fortuzi, F. Kalem, dhjetor 2015. Realizuar nga Fondacioni Shqiptar për të Drejtat e Personave me Aftësi të Kufizuara me mbështetjen e PNUD, me fonde të Qeverisë Suedeze. Shiko: <file:///C:/Users/user/Downloads/disabilities%20shqip.pdf>

28 Përgatitur nga PhD. B. Balli, nëntor 2015. Realizuar nga Aleanca LGBT Shqipëri, me mbështetjen e UN Trust Fund. Shiko: <http://historia-ime.com/wp-content/uploads/2015/12/Libri-Shqip.pdf>

29 Përgatitur me mbështetjen e PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze, shiko <http://www.al.undp.org/content/albania/en/home/library/poverty/study-strengthening-the-decision-making-power-of-councilwomen-in/>

30 Përgatitur nga Dr. M. Dauti, Dr. E. Zhllima, Janar 2016, me mbështetjen e PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze. Shiko: file:///C:/Users/user/Downloads/STUDIMI_PERCEPTIMET_SHQIP.html

drejtimet kryesore ku duhet të fokusohet puna në vijim.

Qeveria e Shqipërisë ka vijuar përpjekjet e saj për të trajtuar stereotipet gjinore me anë të luftimit të traditave dhe praktikave të dëmshme që shkelin të drejtat e grave dhe vajzave. Fushatat e koordinuara të rritjes së ndërgjegjësimit publik organizohen çdo vit me anë të përfshirjes së institucioneve shtetërore në nivel qendror dhe të vetëqeverisjes vendore, organizatave të shoqërisë civile dhe organizatave ndërkombëtare. Angazhimi i burrave dhe djemve si partnerë dhe aleatë të grave dhe vajzave në përpjekjet kundër dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje po bëhet një prioritet.

Masa të vazhdueshme po ndërmerren edhe për përmirësimin e shërbimeve dhe standardeve të tyre për viktimat/të mbijetuarat e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje. Përvoja pozitive e koordinimit ndërmjet shumë agjencive/organizatave (Mekanizmi i Referimit) aplikuar tashmë në rreth 29 bashki të vendit³¹, duhet shtrirë më tej, por duke marrë në konsideratë dhe adresuar edhe çështjen e efikasitetit të këtyre mekanizmave. Shërbimet e strehimit listohen gjithashtu si prioritet: një strehëz kombëtare shtetërore është hapur përveç strehëzave të ngritura nga OJF-të ofruese të shërbimeve³², por standardet e BE-së për numrin e shtretërve të disponueshëm nuk janë plotësuar ende. Po kështu shërbimet e strehimit mbeten ende të paaksesueshme për disa nga grupet e grave, sidomos gratë me aftësi të kufizuara, gratë me probleme të shëndetit mendor, gratë me varësi nga substanca të ndryshme, gratë e moshuara, gratë LBT, etj – kjo si për shkak të mos përshtatshmërisë infrastrukturore, ashtu edhe për shkak të mungesës së stafit të kualifikuar për trajtimin e këtyre grupeve të

grave në qendrat ekzistuese, etj. Është evidentuar si domosdoshmëri edhe ngritja e strehëzave për rastet emergjente (qendrat e krizës)³³, ku sërish duhet të mbahet në konsideratë nevoja për trajtimin e rasteve për të gjitha grupet e grave.

Vëmendje e veçantë i është kushtuar përmirësimit të kapaciteteve të profesionistëve, ku ministritë e linjës dhe institucionet e tyre të vartësisë janë mbështetur edhe nga organizatat ndërkombëtare, si dhe OJF-të kombëtare/lokale. Kryesisht është punuar për përmirësimin e kapaciteteve të punonjësve të policisë³⁴, shëndetësisë³⁵, drejtësisë³⁶, antarëve të Ekipeve Teknike Ndërdisciplinore³⁷ dhe qendrave që ofrojnë shërbime³⁸ për rastet e dhunës në familje, etj.

Aktualisht është në proces vënia në funksionim e Linjës Telefonike të Këshillimit për viktimat e dhunës në familje³⁹, standartet e funksionimit të së cilës janë përfunduar nga Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë me mbështetjen e PNUD. Linjat telefonike

31 Burimi : MMSR, Sektori i Barazisë Gjinore, Prill 2016

32 Nga Studimi: "Shqipëria - Raporti përfundimtar: Hartëzimi i shërbimeve mbështetëse kundër dhunës ndaj grave dhe vajzave", rezultoni se: ... "9 ofrues shërbimesh (ose 12.9%) janë përgjigjur se shërbimi i tyre përfshin strehimin, ndërsa një tjetër ofrues shërbimi është në proces të hapjes së një strehëze, gjatë vitit 2015 . Nga totali i 9 strehëzave ekzistuese, 1 është ngritur vetëm për fëmijët me aftësi të kufizuara dhe 1 është ngritur vetëm për personat LGBTI. Këto strehëza ekzistuese , sigurojnë gjithsej 153 shtretër për gratë dhe fëmijët e tyre viktimat/të mbijetuarat të dhunës, dhe numri i personave që mund të akomodohen njëkohësisht në secilën prej tyre varion nga 5 - 50 persona . Me qëllim që të plotësohet standarti minimal i kërkuar nga Konventa e Stambollit (1 shtretër në dispozicion për çdo 10,000 banorë) Shqipëria duhet të sigurojë edhe 137 shtretër të tjerë . Nëse marrim në konsideratë edhe numrin prej 10 shtretërish që do të vihen në dispozicion së shpejti, pasi të hapet strehëza e re në Shkodër, mbeten akoma edhe 127 shtretër për t'u siguruar...".

33 Po aty.

34 Raporti vlerësimi "Zbatimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit": 2011-2015: 648 punonjës policie të trajnuar , nga të cilët 224 punonjës policie u trajnuan gjatë periudhës janar-qershor 2014 (62 gra), me mbështetjen e Qeverisë Suedeze.

35 Po aty: 2010-2013: Nga Projekti me titull "Ndërtimi i Kapaciteteve të Profesionistëve Shëndetësorë për Reagimin Efikas ndaj Nevojave të Viktimave të DHBGJ-së" i zbatuar nga NCES në bashkëpunim me Ministrinë e Shëndetësisë dhe Departamentet e Shëndetit Publik, mbështetur nga UNFPA, u trajnuan 4400 profesionistë të kujdesit shëndetësor nga 12 rajone (1275 gra në 2010, 730 gra në 2011 dhe 1067 gra në 2013). Punonjësit për Mbrojtjen e Fëmijëve dhe DHF- janë emëruar pranë Departamenteve të Shëndetit Publik të të gjitha rretheve.

36 Po aty: 2013 - Shkolla e Magjistraturës, mbështetur nga PNUD përfundoi një cikël trajnimit për 151 profesionistë ligjorë nga (69 gjyqtarë, 27 prokurorë, 11 ekspertë mjekoligjorë dhe 44 profesionistë të tjerë), ndërsa gjatë vitit 2012 u trajnuan edhe 51 profesionistë ligjorë (gjyqtarë dhe prokurorë)

37 Po aty: 2012-2014 – me mbështetjen e PNUD, u trajnuan 339 anëtarë (210 gra) të Ekipeve Teknike Ndërdisciplinore, pjesë e mekanizmave të referimit.

38 Po aty: 2012 - janë trajnuar 31 punonjëse gra nga Qendra Kombëtare për viktimat e DHF-së, me mbështetjen e PNUD. Në vitin 2014 u trajnuan 37 punonjës, si dhe punonjës të Qendrës Kombëtare (nga të cilët 28 ishin gra). Në periudhën janar-prill 2014 MMSR me mbështetjen e PNUD, trajnoi 51 punonjës për çështjet gjinore dhe koordinatore vendore për regjistrimin e kompjuterizuar të çështjeve të DHF-së.

39 Burimi: MMSR, Sektori i Barazisë Gjinore, Prill 2016

lokale⁴⁰ si dhe qendrat e këshillimit⁴¹ ekzistuese gjithashtu kanë nevojë për ndërhyrje e mbështetje, pasi nuk janë gjithmonë të disponueshme 24 orë në 7 ditë të javës, nuk janë gjithmonë falas, si dhe nuk ofrojnë shërbime në gjuhë të ndryshme. Gjatë vënies në funksionim apo fuqizimit të këtyre shërbimeve, duhet të mbahet në konsideratë edhe detyrimi për ofrimin e informacionit në përshtatje me nevojat e grupeve të veçanta.

Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë, me mbështetjen e PNUD, ka krijuar një sistem elektronik kombëtar të regjistrimit të rasteve të dhunës në familje⁴², që trajtohen në mënyrë të koordinuar nga antarët e Mekanizmit të Referimit. Përveç vullnetit të mirë politik të njëjësive të vetëqeverisjes vendore – sidomos përsa i takon emërimit të specialistëve në pozicionin e Koordinatorëve Vendorë dhe sigurimin e qëndrueshmërisë së këtyre pozicioneve, nevojiten një sërë aktiviteteve për ndërtimin e kapaciteteve me qëllim përmirësimin e mbledhjes së të dhënave dhe vënien në efikasitet të këtij sistemi.

Informacioni për progresin në lidhje me statusin e grave dhe burrave në shoqëri është përditësuar periodikisht, evidentuar nëpërmjet statistikave tremujore dhe vjetore të përgatitura nga INSTAT, ministritë e linjës dhe njësitë e vetëqeverisjes vendore. Botimet e dy viteve të fundit të INSTAT-it për “Femra dhe Meshkuj në Shqipëri” (respektivisht për vitet 2015 dhe 2016) janë përmirësuar dhe përmbajnë më shumë të dhëna të lidhura edhe me aspekte që nuk ishin marrë parasysh në botime të mëparshme⁴³. Dy raportet e fundit qeveritare (Pekin+20 dhe Raporti i Katërt Periodik i Zbatimit të Konventës së CEDAW, të përgatitura dhe të dorëzuara në vitin 2014⁴⁴)

përmbajnë gjithashtu informacion të përditësuar për progresin në lidhje me statusin e grave në shoqëri.

Paralelisht me punën dhe përpjekjet për realizimin e aktiviteteve të planifikuara si pjesë e SKBGJ-DHBJG/DHF 2011-2015, si dhe vlerësimit të zbatimit të saj, Qeveria e Shqipërisë ka ndërmarrë edhe një sërë hapash të rëndësishëm në drejtim të hartimit të strategjive apo planeve kombëtare të veçanta për grupe të ndryshme. Këto dokumente kombëtare synojnë përmirësimin në tërësi të jetës, fuqizimin e zërit dhe rolit të grave në shoqëri, adresimin e nevojave dhe pabarazive të grupeve ndryshme si dhe trajtimin e tyre të barabartë dhe pa diskriminim, etj. Të rëndësishme për t'u përmendur si të hartuara në këto dy vitet e fundit janë: “Strategjia Kombëtare Ndërsektoriale për Punësim dhe Aftësim 2014 -2020”⁴⁵, “Plani i Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse 2014-2020”⁴⁶, “Paketa Bazë e Shërbimeve të Kujdesit Shëndetësor Parësor”⁴⁷, “Strategjia e Strehimit Social 2016-2025” dhe “Plani i Veprimit Strategjia e Strehimit”⁴⁸, “Dokumenti Politik i Përfshirjes Sociale 2016-2020”⁴⁹, “Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale 2015-2020 dhe plani i veprimit për zbatimin e saj”⁵⁰, “Plani Kombëtar i Veprimit për Rininë 2015 – 2020”⁵¹, “Plani Kombëtar i Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve në Republikën e Shqipërisë 2016-2020”⁵², “Plani Kombëtar i Veprimit për Personat LGBT në Republikën e Shqipërisë 2016 -2020”⁵³, etj. Të gjitha

të Strategjisë.

40 Nga Studimi: “Shqipëria - Raporti përfundimtar: Hartëzimi i shërbimeve mbështetëse kundër dhunës ndaj grave dhe vajzave”, rezultojnë se: ... “10 ofruet shërbimesh (ose 16.1%) deklarojnë se ofrojnë shërbime nëpërmjet linjave telefonike të ndihmës për gratë dhe vajzat viktime të dhunës, por 5 prej tyre janë shërbime të përgjithshme (drejtori të shëndetit publik apo spitale). Këto shërbime të përgjithshme deklarojnë se telefonatat nuk janë falas... Telefonatat në këto linja të ndihmës janë falas vetëm në dy shërbime nga 5 shërbime të specializuara gjithsej...”

41 Po aty: “...Këshillimi nëpërmjet telefonit ofrohet nga 19 shërbime (ose 38%) nga të cilët 8 janë shërbime të specializuara ... Këshillimi ballë për ballë ofrohet nga 46 shërbime (ose 85.2%) nga të cilët 13 janë shërbime të specializuara ...”.

42 www.REVALB.org

43 <http://www.instat.gov.al/publications/librat/2016/femra-dhe-meshkuj-n%C3%AB-shqip%C3%ABri,-2016.aspx>

44 Shiko referencat e dhëna në faqet më sipër të këtij kapitulli

45 Miratuar me VKM No. 818, date 26.11.2014

46 Hartuar në vitin 2014 nga MZHETS me mbështetjen e UN Women, në përputhje me Strategjinë e Zhvillimit të Biznesit dhe Investimeve 2014-2020, miratuar me VKM nr. 635, datë 1.10.2014, siç prezantohet në http://www.ekonomia.gov.al/files/documents_files/Mars_Newsletter_shqip.pdf

47 Hartuar nga MSH, rishikuar dhe miratuar me V.K.M. nr. 101, datë 04.02.2015, ku prioritarizohet edhe çështja e dhunës ndaj grave dhe fëmijëve. http://www.shendetesia.gov.al/files/userfiles/Shendeti_Publik/Paketa_e_rishikuar_e_miratuar.pdf

48 Të dyja të hartuara nga Ministria e Zhvillimit Urban. Shiko: <http://www.zhvillimiurban.gov.al/al/dokumente/plane-pune-dhe-strategjite>

49 Miratuar me VKM nr.87 datë 03.02.2016

50 Hartuar nga MMSR, miratuar me VKM 1071 datë 23.12.2015

51 Hartuar nga MMSR, miratuar me VKM 383, date 06.05.2015a

52 Miratuar me VKM nr. 1072, datë 23.12.2015. Shiko: http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2015/12/241.pdf

53 Miratuar në 25 maj 2016

këto, së bashku me “Strategjinë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) 2015 -2020”⁵⁴ dhe një sërë dokumentesh ndërkombëtarë, janë mbajtur në konsideratë gjatë hartimit të SKBGJ 2016-2020, për një koordinim sa më efektiv të ndërhyrjeve dhe burimeve, si dhe shmangie të mbivendosjeve.

Së fundi por jo nga rëndësia, kur flitet për punën e deritanishme në drejtim të arritjes së barazisë gjinore dhe mbrojtjes nga dhuna me bazë gjinore e dhuna në familje, nuk mund të lihet pa përmendur roli i organizatave të shoqërisë civile dhe mbështetja nga organizatat ndërkombëtare që veprojnë në Shqipëri. Është fakt tashmë që organizatat e shoqërisë civile, sidomos OJF-të e specializuara për ofrimin e shërbimeve, kanë luajtur dhe vazhdojnë të luajnë një rol të rëndësishëm në këtë drejtim. Në një pjesë të mirë të rasteve ato jo thjesht plotësojnë detyrimet që duhet të përmbushen nga shteti, por edhe u paraprijnë disave prej tyre, përmes pilotimit të shërbimeve të ndryshme apo organizimit të aktivitetëve informuese, ndërgjegjësuese e trajnuese. Në lidhje me arritjen e barazisë gjinore, përvoja e bashkëpunimit me OJF-të si dhe zbatimi i modeleve të propozuara prej tyre, e ka lehtësuar vazhdimisht ndërhyrjen nga ana e shtetit, sidomos kur bëhet fjalë për fokusimin në njësitë e vetëqeverisjes vendore. Ndërsa shërbimet e ofruara nga OJF-të e specializuara për menaxhimin dhe trajtimin e rasteve që pësojnë dhunë me bazë gjinore e dhunë në familje, mbeten shpesh të vetmet mundësi. Shërbimet e strehimit, këshillimit, ofrimit të ndihmës ligjore falas, etj., në përqindjen më të madhe të rasteve vijojnë të mbulojnë nga këto organizata - puna e të cilave shpesh rrezikohet nga mungesa e mbështetjes financiare të vazhdueshme e të qëndrueshme. Kështu nevojitet angazhimi i strukturave shtetërore në nivel qendror dhe të vetëqeverisjes vendore për të përmbushur detyrimet sa iu takon shërbimeve duke bashkëpunuar dhe mbështetur punën e OJF-ve të specializuara. Mbështetja me burime dhe infrastrukturë, do të përmirësonte arritjen e objektivave në fushën e barazisë gjinore dhe kundër dhunës në familje.

54 Miratuar nga Këshilli i Ministrave, me VKM nr. 348, datë 11.5.2016 dhe botuar ne Fletoren Zyrtare nr. 86. Shiko http://www.mod.gov.al/images/PDF/strategji2016/SKZHI_FINAL_QBZ.pdf

ARRITJET E EVIDENTUARA NGA ZBATIMI I STRATEGJISË KOMBËTARE PËR BARAZINË GJINORE, REDUKTIMIN E DHUNËS ME BAZË GJINORE DHE DHUNËS NË FAMILJE 2011-2015 DHE PLANIT TË SAJ TË VEPRIMIT⁵⁵:

Synimi Strategjik 1: Forcimi i Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore për nxitjen e zhvillimit të mëtejshëm të barazisë gjinore dhe garantimi i përmbushjes së të drejtave të njeriut për të gjithë shtetasit shqiptarë (gra dhe burra)

- Janë bërë përpjekje të vazhdueshme për të përmirësuar kuadrin ligjor dhe politikat që nxitin zhvillimin e mëtejshëm të barazisë gjinore dhe garantojnë përmbushjen e të drejtave të njeriut për të gjithë shtetasit shqiptarë⁵⁶.
- Harmonizimi i legjislacionit kombëtar me standardet dhe kërkesat ndërkombëtare është përcaktuar si një proces kyç për të trajtuar më mirë nevojat gjinore të grave/vajzave dhe burrave/djemve në shoqëri.
- Është zhvilluar një kuadër gjithëpërfshirës ligjor dhe institucional që nxit barazinë gjinore dhe mbrojtjen e të drejtave të grave, megjithëse duhet të ndërmerren hapa të mëtejshëm, në veçanti për zbatimin e suksesshëm në praktikë (de-facto) të këtij kuadri.
- Ka një rritje të interesit të aktorëve të ndryshëm publikë për zbatimin e rekomandimeve të dhëna nga Komiteti i CEDAW, megjithëse ky interes nuk pasqyrohet qartësisht në planet e veçanta të punës të përgatitura për këtë qëllim (që duhet të shoqërohen edhe me procedura të qarta monitorimi)

Synimi strategjik 2: Fuqizimi i grave dhe vajzave nëpërmjet rritjes së pjesëmarrjes së tyre në vendim-marrje.

- Është përmirësuar ndjeshëm rritja e pjesëmarrjes së grave në nivel politik dhe vendim-marrës, përmes rritjes së kuotave gjinore nga 30% në 50% për kandidatet në listën e anëtareve të këshillave bashkiake.
- Është rritur përfaqësimi i grave në ushtri si për punonjëset civile ashtu dhe për forcat ushtarake; janë përgatitur politika dhe rregullore për promovimin e ngritjes në detyrë të grave në grada dhe përparimin në karrierë.
- Policia e Shtetit caktoi një kuotë 50% (gra) në politikën e saj të pranimeve në forcën policore, lançoi një fushatë rekrutimi vetëm për gratë, si dhe klasifikoi me sukses kandidatët mbi bazën e gjinisë.

Synimi Strategjik 3: Të sigurohet fuqizimi ekonomik dhe shoqëror i grave dhe

55 "Raport Vlerësimi: Zbatimi i Strategjisë Kombëtare të Barazisë Gjinore, Reduktimit të Dhunës me Bazë Gjinore e Dhunës në Familje 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit", përgatitur nga A. Plaku dhe M.Kocaqi, mbështetur nga PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze, tetor 2015.

56 Siç reflektohen të detajuara edhe në "Raportin Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim Pekin + 20", Prill 2014, botuar në http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf

burrave nëpërmjet adresimit të pabarazive gjinore që çojnë në varfëri dhe promovimit të përfshirjes sociale

- Janë hartuar dhe zbatuar programet e punësimit të përmirësuara, duke rritur aksesin në trajnim dhe kualifikime profesionale, falas, për të gjitha gratë e papuna nën 25 vjeç; duke i kushtuar vëmendje reformimit të skemave të mbrojtjes shoqërore; etj.
- Është punuar për nxitjen e trajnimit profesional dhe punësimit të grave dhe vajzave nëpërmjet masave që mbështesin pjesëmarrjen e tyre në tregun e punës.
- Është përmirësuar kuadri ligjor lidhur me kreditë dhe sipërmarrjen e grave, me miratimin e Planit të Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse për periudhën 2014–2020.
- Në zbatim të Planit të Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse 2014-2020, Ministria e Ekonomisë krijoi fondin në mbështetje të sipërmarrëseve gra me një vlerë të përgjithshme prej 26,500,000 LEK që duhet të përdoret gjatë një afati katër vjeçar.

Synimi Strategjik 4: Rritja e ndërgjegjësimit ndaj dhunës me bazë gjinore, mbrojtja ligjore dhe administrative dhe mbështetja me shërbime për viktimat e dhunës dhe abuzuesit.

- Është përmirësuar ndjeshëm kuadri ligjor, por Shqipëria ende duhet të punojë në këtë drejtim - nevojiten përmirësime të mëtejshme për përmbushjen e kërkesave të konventave ndërkombëtare të miratuara, si dhe për të treguar tolerancë zero ndaj dhunës⁵⁷.
- Ekzistojnë përvoja pozitive për bashkëpunimin efikas ndërmjet shumë institucioneve/agjencive (p.sh. Mekanizmat e Referimit), por nuk reflektohet i njëjti nivel efikasiteti për të gjitha bashkitë ku janë krijuar këto mekanizma apo bashkëpunime ndër-institucionale, të cilat duhet gjithashtu të shtrihen në mbarë vendin.
- Ekzistojnë ofrues shërbimesh të përgjithshme dhe të specializuara për trajtimin e rasteve të dhunës ndaj grave e dhunë në familje. Megjithatë, jo të gjithë ofruesit e shërbimeve sigurojnë shërbime falas, në disa gjuhë, të disponueshme në nivel kombëtar dhe të përshtatura sipas nevojave specifike të grupeve⁵⁸. Evidentohen mungesa në shërbimet mbështetëse të specializuara, si në ato ekzistuese⁵⁹ edhe në shërbime të reja që duhet të ngrihen.
- Ekziston një bashkëpunim shumë i mirë me donatorët dhe organizatat ndërkombëtare që rezultojnë të jenë edhe burimi kryesor i financimit për shumë

57 Siç sugjerohen edhe në analizat e studimet e cituara në kapitullin “Situata Aktuale” të kësaj strategjie.

58 Këto standarde duhet të merren në konsideratë gjatë investimit për përmirësimin e shërbimeve ekzistuese, si dhe për ngritjen e shërbimeve të reja. Për më shumë detaje lutemi referohuni tek Raporti Përfundimtar: “Shqipëria – Hartëzimi i Shërbimeve kundër Dhunës ndaj Grave e Vajzave”, Këshilli i Evropës dhe UN Women, Qershor 2015

59 Për shembull në drejtim të strehimit: evidentohet jo vetëm mungesa e numrit të shtretërve të nevojshëm/mjaftueshëm për vendin tonë krahasuar me standartet e Këshillit të Evropës, por edhe mungesa e shërbimeve emergjente (strehëzat e emergjencës) për rastet e krizave. Për më shumë detaje lutemi referohuni tek Raporti Përfundimtar: “Shqipëria – Hartëzimi i Shërbimeve kundër Dhunës ndaj Grave e Vajzave”, Këshilli i Evropës dhe UN Women, Qershor 2015

aktivitete ndërgjegjësuese të organizuara jo vetëm nga OJF-të por edhe nga institucionet publike.

- Është punuar në drejtim të ofrimit të shërbimeve (programeve të trajtimit) për autorët e krimeve, por vlerësimi i efikasitetit të tyre do të kërkojë kohë.
- Ka filluar puna për angazhimin e burrave dhe djemve si partnerë të grave dhe vajzave për arritjen e barazisë gjinore dhe reduktimin e dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje. Megjithatë Plani Kombëtar i Veprimit 2014-2019 i hartuar për këtë qëllim ende ka mbetur një dokument i pa kostuar. Elementë të veçantë të tij janë adresuar nëpërmjet aktiviteteve të ndryshme, sidomos në kuadër të fushatave të ndërgjegjësimit⁶⁰.

60 Veprime të ndryshme të parashikuara në këtë plan janë shkrirë dhe bërë pjesë e veprimeve që parashikohen në Planin e Veprimit të SKBGJ 2016-2020, siç do të reflektohen me detaje në kapitullin përkatës të kësaj strategjie.

Metodologjia

Procesi i hartimit të SKBGJ 2016-2020⁶¹ mbështetet në një sërë parimesh ndërkombëtare dhe tek mësimet e nxjerra nga zbatimi i SKBGJ-DHBGJ/DHF 2011-2015.

- Procesi i hartimit (dhe vetë Strategjia) u mbështet tek angazhimet dhe standardet e BE-së, angazhimet dhe standardet e tjera ndërkombëtare për barazi gjinore, strategjitë e miratuara së fundmi si SKZHI dhe strategjitë sektoriale⁶², duke përfshirë fuqizimin ekonomik.
- Metodologjia u përcaktua të jetë me pjesëmarrje dhe gjithëpërfshirëse, duke i ofruar një numri të madh aktorësh mundësinë për të kontribuar me ide dhe komente⁶³.
- Angazhimi i një sërë institucionesh i jep kësaj Strategjie si autorësi Qeverinë e Shqipërisë, jo thjesht Ministrinë e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë. Ministrive të linjës dhe (aty ku ishte e mundur) Njësitë të Vetëqeverisjes Vendore iu dha mundësia që të kontribuojnë në hartimin e Strategjisë gjatë takimeve individuale apo tryezave konsultuese kombëtare. Përfaqësuesit e Grupit Ndërinstitucional të Punës, si dhe të ministrive përkatëse dhanë komente të hollësishme dhe rishikuan draftin e përgatitur, duke siguruar që përparësitë gjinore të strategjive të tjera sektoriale të përforcohen edhe më tej në SKBGJ 2016-2020. Komente dhe sugjerime u dhanë edhe nga organizata të ndryshme të shoqërisë civile, si dhe nga organizatat ndërkombëtare të angazhuara në çështje të barazisë gjinore

dhe reduktimit të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

- Kjo Strategji nuk është një strategji vetëm për gratë, por një strategji që promovon barazinë gjinore ndërmjet burrave dhe grave (pavarësisht grupeve të veçanta që ata/ato mund t'u përkasin) dhe i përfshin burrat dhe gratë në luftën për t'i dhënë fund dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje. Suksesi i zbatimit të saj do të mbështetet tek të punuarit bashkërisht të burrave dhe grave, si dhe tek angazhimi me seriozitet i institucioneve përgjegjëse. Prandaj dhe në veprimet e parashikuara i jepet prioritet koordinimit, si dhe monitorimit e vlerësimit.
- Duke pasur parasysh ritmet e pabarabarta të zhvillimit në Shqipëri, u bënë përpjekje të koordinuara për të përfshirë edhe zërat e grupeve të marxhinalizuara, siç janë gratë dhe vajzat me aftësi të kufizuara, gratë e moshuara, gratë dhe vajzat nga minoritetet etnike, komuniteti LGBT, etj përmes diskutimeve me ekspertë të fushës dhe organizata jofitimprurëse që i përfaqësojnë këto grupe, gjatë konsultimeve të realizuara.

Plani Kombëtar i Veprimit që shoqëron SKBGJ 2016-2020, u përgatit bazuar në:

- a) gjetjet dhe rekomandimet nga Raport Vlerësimi: Zbatimit i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje dhe Planit të saj të Veprimit 2010-2015,
- b) hulumtimin e një sërë dokumentesh strategjikë në nivel kombëtar të miratuara nga Qeveria Shqiptare, për të harmonizuar masat e ndërmarra në lidhje me këto çështje dhe për të mos i mbivendosur ato,
- c) objektivat dhe qëllimet apo masat e propozuara në një sërë dokumentesh dhe konventash ndërkombëtare, të rëndësishme në fushën e barazisë gjinore dhe për reduktimin e dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

Siç kështu reflektohet edhe në objektivat dhe aktivitetet kryesore të propozuara në këtë Strategji dhe Planin

61 I cili u diskutua paraprakisht me MMSR dhe u lançua më pas gjatë mbledhjes së tretë të Këshillit Kombëtar për Barazinë Gjinore (KKBGJ) më 22 korrik 2015

62 Pjesa më e madhe e të cilave u cituan edhe në kapitullin e mësipërm të kësaj strategjie (tek "Situata Aktuale" dhe puna e deritanishme).

63 Gjatë gjithë procesit të hartimit, deri në përgatitjen e versionit përfundimtar (janar - qershor 2016). Qasja e propozuar synoi të përfshijë aktorët e interesuar në konsultime që në fillim të procesit dhe t'i mbajë ata të përfshirë dhe të informuar vazhdimisht. Komentet dhe sugjerimet e dhëna janë reflektuar në versionin përfundimtar të kësaj strategjie, përgatitur në qershor 2016.

e saj të Veprimit, është theksuar rëndësia e rolit koordinues dhe monitorues që duhet të luajë Sektori i Barazisë Gjinore në Drejtorinë e Përfshirjes Sociale dhe Barazisë Gjinore në MMSR. Ky sektor duhet të mbështetet me burime të mjaftueshme, të jetë i qëndrueshëm dhe të ketë kapacitetet e nevojshme e të mjaftueshme që të mund të monitorojë zbatimin e të gjitha masave që synojnë arritjen e barazisë gjinore dhe reduktimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje, të propozuara në këtë Strategji dhe në strategji të tjera kombëtare, të cilat listohen, por nuk kufizohen në sa mëposhtë:

- Strategjia Kombëtare Nërsektorale për Punësim dhe Aftësim 2014-2020, miratuar me VKM Nr. 818, datë 26.11.2014
- Strategjia Kombëtare Ndërsektorale për Zhvillim Rural dhe Bujqësor në Shqipëri 2014-2020, miratuar me VKM Nr.709, datë.29.10.2014
- Plani i Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse 2014-2020, në përputhje me Strategjinë e Zhvillimit të Biznesit dhe Investimeve 2014-2020, miratuar me VKM Nr.635, datë 01.10.2014
- Strategjia Ndërsektorale për Decentralizim dhe Qeverisjen Vendore 2015-2020, miratuar me VKM Nr.691, datë 29.7.2015⁶⁴
- Strategjia Ndërsektorale Reforma në fushën e të Drejtave të Pronësisë 2012-2020⁶⁵
- Strategjia Kombëtare Sektoriale për Mbrojtjen Sociale 2016-2020, miratuar me VKM Nr. 1071, datë 23.12.2015
- Plani Kombëtar i Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptjanëve në Republikën e Shqipërisë, 2016-2020, miratuar me VKM Nr. 1072, datë 23.12.2015
- Plani Kombëtar i Veprimit për Personat LGBT në Republikën e Shqipërisë, 2016-2020, miratuar më 25 maj 2016
- Ligji Organik për Funkionimin e Pushtetit Vendor, datë 18.12.2015, etj

64 http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2015/PDF-2015/147-2015.pdf

65 http://www.drejtesia.gov.al/files/userfiles/Strategjite_ndersektorale/Strategjia_Reforma_ne_fushe_e-te-drejtave_te_pronesise.pdf

Gjithashtu gjatë hartimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016-2020 dhe Planit të saj të Veprimit u morën në konsideratë detyrimet që i linden Qeverisë së Shqipërisë nga një sërë konventash ndërkombëtare, të tilla si:

- Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)⁶⁶
- Konventa për të Drejtat e Personave me Aftësi të Kufizuara⁶⁷ (KDKPAK), ratifikuar nga shteti shqiptar me ligjin nr 108/2012.
- Platforma për Veprim e Pekinit (1995) dhe konkluzionet nga zbatimi i kësaj platforme nga shtetet antare në kuadër të 20 vjetorit të saj⁶⁸
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ)⁶⁹
- Rekomandimet për Shqipërinë mbi të drejtat e grave dhe barazinë gjinore të paraqitura në Rishikimin Periodik Universal 2014⁷⁰

Po kështu u mbajtën parasysh edhe detyrimet që i linden shtetit shqiptar për avancimin në çështje të barazisë, nga dokumente të tjerë të rëndësishëm në lidhje me procesin e integritimit evropian, të tillë si:

- “Marrëveshja e Stabilizim-Asociimit ndërmjet Republikës së Shqipërisë dhe Komuniteteve Evropiane e shteteve të tyre antare”, miratuar me Ligjin Nr. 9590 datë 27.07.2006⁷¹

66 Rezoluta 34/180 e datës 18 dhjetor 1979, hyrë në fuqi më 3 shtator 1981 dhe ratifikuar nga Shqipëria në 11 maj 1994

67 http://www.un.org/disabilities/documents/convention/crpd_albanian.pdf, miratuar nga Asambleja e Përgjithshme e OKB-së më 13 dhjetor 2006, hapur për nënshkrim më 30 mars 2007 dhe hyrë në fuqi më 3 maj 2008

68 http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/141211_bpfa_cc_en.pdf

69 Objektivat 5: 5.1; 5.2; 5.3; 5.4; 5.5; 5.a; 5.b; 5.c; si edhe objektivat 1, 2,3,4,6,8,10,11,13,16,17 të cilët kanë përcaktuar tregues të ndjeshëm gjinorë. Shiko <https://sustainabledevelopment.un.org/?menu=1300>

70 7 Korrik 2014. <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G14/076/77/PDF/G1407677.pdf?OpenElement>

71 http://www.integrimi.gov.al/files/documents_files/16-02-18-12-42-07MSA.pdf

- Direktiva 2006/54/EC, Direktiva 2002/73/EC, Rekomandimi i Këshillit 96/694/EC, siç paraqiten në Planin Kombëtar për Integrimin Evropian 2016-2020⁷²
- Rekomandimi Nr. (2002)5 i Komitetit të Ministrave, siç paraqitet në Planin Kombëtar për Integrimin Evropian 2016-2020⁷³
- Dokumenti “Angazhimi Strategjik për Barazinë Gjinore 2016-2019” i Komisionit Evropian⁷⁴
- Plani Kombëtar për Integrimin Evropian 2016-2020 (PKIE) dhe Udhërrëfyesi (Roadmap) për barazinë midis burrave dhe grave (prioriteti 5)⁷⁵
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit)⁷⁶, etj.

e tyre: institucioni i parë i vendosur në këtë kolonë ka përgjegjësinë kryesore për të zbatuar veprimin/masën e parashikuar si dhe për koordinuar veprimet me institucionet e tjera që vijojnë të renditen në kolonë, të cilat kanë bashkëpërgjegjësi ose janë mbështetëse. Ndërkohë roli dhe puna e donatorëve dhe organizatave të shoqërisë civile, si mbështetëse e bashkëpunuese, renditet në fund, pas përshkrimit të çdo institucioni nën këtë kolonë. Ndaj dhe në leximin e dokumentit të Planit Kombëtar të Veprimit, duhet të mbahet në konsideratë fakti që: pavarësisht se roli i organizatave ndërkombëtare, donatorëve e shoqërisë civile është i domosdoshëm, në asnjë rast nuk mund dhe nuk duhet të lihet përgjegjësia për zbatimin e një aktiviteti të caktuar “vetëm” tek këto organizata. Përgjegjësia mbetet e institucionit të parë të vendosur në kolonën “Organi përgjegjës”, i cili duhet të ndërmarrë veprimet përkatëse planifikuese e koordinuese për zbatim, si dhe duhet të japë llogari për realizimin e çdo mase/veprimi (siç përshkruhet në kolonat përkatëse të PKV)

Të gjitha masat/aktivitetet e propozuara, pasi u vlerësuan dhe plotësuan edhe nga Grupi Ndërmintor i Punës përgjegjës për hartimin e strategjisë, u detajuan më tej gjatë vlerësimit të efekteve financiare për zbatimin e kësaj Strategjie Kombëtare dhe Planit të saj të Veprimit 2016-2020.

Për të respektuar formatin standard të paraqitjes së Planeve të Veprimit që shoqërojnë Strategjitë, në të cilin renditja e institucioneve përgjegjëse e bashkëpunëtore në realizimin e veprimeve të planifikuara ka vetëm një kolonë (“Organi Përgjegjës”), është ndjekur kjo logjikë në paraqitjen

72 Kapitulli 19, fq 590. Shiko: <http://www.integrimi.gov.al/al/dokumenta/dokumente-strategjike/plani-kombetar-per-integrimin-evropian-2016-2020&page=1>

73 Kapitulli 19, fq 590. Shiko: <http://www.integrimi.gov.al/al/dokumenta/dokumente-strategjike/plani-kombetar-per-integrimin-evropian-2016-2020&page=1>

74 http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/151203_strategic_engagement_en.pdf

75 <http://www.integrimi.gov.al/al/dokumenta/dokumente-strategjike/road-map&page=1>

76 Nënshkruar më 11 maj 2011 në Stamboll, hyrë në fuqi në 1 gusht 2014. Shiko: <http://www.coe.int/en/web/conventions/full-list/-/conventions/treaty/210/signatures>. Shqipëria e ka ratifikuar me Ligjin nr. 104/2012, “Për ratifikimin e Konventës së Këshillit të Evropës ‘Për parandalimin dhe luftën kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje’”.

Vizioni

Vizioni i Strategjisë, i perceptuar si orientim për përpjekjet jo vetëm të Qeverisë së Shqipërisë por edhe të mbarë shoqërisë për arritjen e barazisë gjinore dhe reduktimit të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, shkon përtej kohëzgjatjes së kësaj strategjie dhe sigurisht udhëheq zbatimin e saj.

Vizioni i Strategjisë Kombëtare të Barazisë Gjinore 2016-2020 është:

"Një shoqëri e cila vlerëson barazinë gjinore si kusht të domosdoshëm drejt zhvillimit të qëndrueshëm dhe synon drejt tolerancës zero kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje".

Në mbështetje të këtij vizioni, janë formuluar edhe qëllimet kryesore strategjike me objektivat përkatëse.

QËLLIMET STRATEGJIKE⁷⁷, OBJEKTIVAT SPECIFIKE DHE PRODUKTET MADHORE

Qëllimi Strategjik 1: Fuqizimi ekonomik i grave dhe burrave.

Objektivi 1.1: Rritja e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës dhe reduktimi i hendekut gjinor

Rezultatet e pritshme: (i) Rritja e pjesëmarrjes në tregun e punës së grave dhe vajzave si pasojë e zbatimit të Strategjisë së Punësimit dhe Aftësimin 2014-2020 nën këndvështrimin gjinor duke u mbështetur nga masat e parashikuara në këtë objektiv specifik; (ii) rritja e aksesit të grave dhe burrave në programet e punësimit; (iii) përllogaritja e hendekut gjinor në pagë bazuar në Anketën Strukturore të Pagesave; (iv) zbatimi sa më efektiv i objektivave të Planit Kombëtar të Veprimit për Gratë Sipërmarrëse 2014-2020; (v) Një rëndësi të veçantë mban edhe rritja e përfshirjes së grave dhe vajzave në shkencë dhe inovacion si një mundësi për fuqizimin e tyre ekonomik.

Objektivi 1.2: Reduktimi i punës së papaguar të grave në familje duke rritur aksesin dhe cilësinë tek shërbimet sociale.

Rezultatet e pritshme: (i) reduktimi me 10% i punës së papaguar të grave si pasojë e rritjes së aksesit tek shërbimet sociale si çerdhe, kopshte, shërbime për moshën e tretë (sidomos për gratë e moshuara), shërbime për gratë dhe fëmijët me aftësi të kufizuara; shërbime për gratë rome, egjiptjane dhe gratë nga grupet e marginalizuara. (ii) vlerësimi i shërbimeve të ofruara nga njësitë e vetëqeverisjes vendore në bazë të kompetencave dhe funksioneve të reja në kuadër të reformës administrativo-territoriale.

Objektivi 1.3: Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale

Rezultatet e pritshme: (i) Përmirësimi i jetës së grave në zonat rurale duke reduktuar punën e papaguar në sektorin bujqësor për gratë; (ii) rritja e aksesit të grave në zonat rurale në shërbime si çerdhe dhe kopshte; (iii) rritja e formalizimit të punës në sektorin bujqësor për gratë; (iv) rritja e aksesit për shërbime shëndetësore cilësore; (v) rritja e numrit të grave fermere në skemat e suvencioneve dhe shërbimeve të extensionit; (vi) garantimi i gëzimit të të drejtave të pronësisë në tokën bujqësore.

Objektivi 1.4: Reduktimi i varfërisë së grave dhe vajzave

Rezultatet e pritshme: (i) identifikimi i tipologjive të feminizimit të varfërisë dhe marrja e masave për reduktimin e saj sipas zonave urbane dhe rurale; (ii) hartimi i masave konkrete për reduktimin e varfërisë tek gratë dhe rritjen e përfshirjes së tyre sociale.

Ky qëllim strategjik përmban objektiva specifike të mirë koordinuara duke mbështetur me aktivitetet të gjitha masat ku është përfshirë integrimi gjinor, siç janë: (i) Strategjia Kombëtare Ndërsektoriale për Punësim dhe Aftësim (2014-2020), (ii) Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale (2015-2020), (iii) Planin i Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse (2014-2020), (iv) Strategjia e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (2014-2020). Në të gjitha këto strategji janë të përfshira një sërë aktivitetesh dhe përcaktuar një sërë treguesish të ndjeshëm nga ana gjinore dhe buxhetimi i tyre. Si rezultat është sugjeruar referimi i objektivave specifikë me përjasje gjinore tek strategjitë përkatëse, duke forcuar rolin mbështetës dhe monitorues të Sektorit të Barazisë Gjinore në MMSR. Ndërkohë, ky objektiv strategjik do të synojë fuqizimin ekonomik të grave përmes aktiviteteve specifike për zonat urbane dhe ato rurale.

Qëllimi strategjik 2: Garantimi i pjesëmarrjes dhe angazhimit faktik dhe të barabartë të grave⁷⁸ në vendim-marrjen politike e publike.

77 Pas përgatitjes së "Raport Vlerësimin: Zbatimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit", u propozuan katër drejtime strategjike, të cilat u diskutuan dhe miratuan nga GNP në mbledhjen e datës 15.02.2016

78 Duke qenë se mbi moshën 18 vjeçare vajzat përfshihen tek grupi i "grave", sugjerohet të përdoret kjo terminologji në vend të grave dhe vajzave (si një mënyrë edhe për të ndryshuar pak gjuhën stereotipike që përdoret bazuar mbi mentalitetin e të etiketuarit "grua" një person në bazë të statusit civil).

Objektivi 2.1: Rritja e vendim-marrjes në proceset publike të grave në nivel drejtues dhe proceset ligjvënëse, politikëbërëse dhe planifikuese në nivel qendror

Rezultati i pritshëm: (i) rritja e pranisë dhe kontributit të grave në 40% në jetën publike dhe politike në nivel qendror.

Objektivi 2.2: Rritja në 40% e përfaqësimit të grave në proceset publike në nivel drejtues të politikëbërjes dhe planifikuese në nivel vendor

Rezultati i pritshëm: (i) rritja e pranisë dhe kontributit të grave në politikëbërjen vendore në 40%, si pasojë e rritjes së numrit të tyre në këshillat bashkiake.

Ky qëllim strategjik synon të sigurojë një mbështetje dhe përmirësim të angazhimeve politike të ndërmarra tashmë e të përfshira në legjislacion (apo dhe që pritet të përfshihen me ndryshimet e reja në Kodin Elektorale në kuadër të procesit zgjedhor 2017). Ky drejtim do duhet të garantojë rritjen e vendim-marrjes në proceset publike të grave në nivel drejtues dhe proceset ligjvënëse, politikëbërëse, planifikuese, monitoruese dhe vlerësuese në nivel qendror dhe atë të vetëqeverisjes vendore. Një rast konkret do të ishte garantimi i zbatimit të kuotës 30% në nivelin e emërimeve të administratorëve/reve të njësisë të vetëqeverisjes vendore referuar Ligjit të Barazisë Gjinore dhe në zbatim të Ligjit Nr. 139/2015 për Vetëqeverisjen Vendore. Po kështu, përfaqësimi i grave në nivelin vendim-marrës në këshillat bashkiake do të duhet të shoqërohet edhe në nivelin e njësisë administrative me të emëruarit/rat nga Kryetarët/et e bashkive. Rëndësi këtu merr sidomos rritja e rolit të grave në bërjen e politikave dhe marrjen e vendimeve në nivelin e vetëqeverisjes vendore, ku të garantohet edhe përfaqësimi i grave nga grupet e marxhinalizuara, gratë me aftësi të kufizuara, gratë rome, gratë e moshuara. Politikat e hartuara do të duhet të reflektojnë ndjeshmëri gjinore. Një drejtim tjetër strategjik është edhe rritja e përqindjes së grave në nivel drejtues në organet e qeverisjes qendrore sidomos në proceset planifikuese, monitoruese dhe vlerësuese. Objektiva të tillë specifike do të kishin efekte indirekt edhe mbi përmirësimin e situatës së grave rurale, pasi njësitë administrative mbulojnë zonat rurale.

Qëllimi Strategjik 3: Reduktimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

Objektivi 3.1: Ndërgjegjësimi i shoqërisë për të mos pranuar dhe për të mos toleruar ushtrimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

Rezultati i pritshëm: Në fund të vitit 2020, numri i individëve të shoqërisë sonë të cilët besojnë se dhuna me bazë gjinore dhe dhuna në familje janë të papranueshme dhe të patolerueshme, i rritur me 30%⁷⁹.

Objektivi 3.2: Fuqizimi i mekanizmave të referimit si dhe shtimi/përmirësimi i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme: (i) Në fund të vitit 2020, numri i bashkive me Mekanizëm Referimi të ngritur dhe funksional, i rritur me 52.5% (pra nga 29 bashki ku ekziston në vitin 2015⁸⁰ në 61 bashki në fund të vitit 2020⁸¹); (ii) Në fund të vitit 2020, numri i shërbimeve mbështetëse të specializuara i rritur me 53.8% (pra nga 13 shërbime mbështetëse të specializuara në vitin 2015⁸², në 20 shërbime mbështetëse të specializuara në fund të vitit 2020).

79 Nuk ka një bazë për të përcaktuar se sa është ky numër sot, apo se sa ka qenë në vitin 2015, ndaj dhe për matjen e këtij treguesi do të nevojitet fillimisht përcaktimi i këtij numri përmes një studimi (baseline), siç është planifikuar në PKV për t'u realizuar gjatë vitit të parë të zbatimit të SKBGJ 2016-2020. Objektivi specifik 3.1 do të quhet i përmbyshur, vetëm nëse në fund të vitit 2020, nga ripërsëritja e të njëjtit studim perceptimi, do të kemi një rritje me 30% të numrit të individëve që besojnë se dhuna në familje është e papranueshme dhe e patolerueshme.

80 Burimi: MMSR, maj 2016

81 Kjo nënkupton një rritje me 32 të numrit të bashkive ku do të ngrihen Mekanizmat e Referimit

82 Sipas Raportit "Shqipëria – Hartëzimi i Shërbimeve Mbështetëse kundër Dhunës ndaj Grave dhe Vajzave", përgatitur me mbështetjen e Këshillit të Evropës dhe UN Women në qershor 2015, rezultoi se në Shqipëri ekzistojnë gjithsej 13 shërbime mbështetëse të specializuara në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit, konkretisht: 9 strehëza, 5 qendra këshillimi (nga të cilat dy janë edhe strehëza ndaj dhe do numërohen vetëm 3 prej tyre) si dhe 1 program për dhunuesit. Në kuadër të zbatimit të PKV të kësaj Strategjie, synohet që deri në vitin 2020 të shtohen edhe 7 shërbime të tjera, konkretisht: 2 strehëza emergjence, 1 linjë kombëtare telefonike, 3 programe për dhunuesit dhe 1 shërbim për fëmijët dëshmitarë të dhunës. Kjo nënkupton që nga 13 shërbime mbështetëse të specializuara në vitin 2015, do të kemi 20 shërbime mbështetëse të specializuara në fund të vitit 2020, pra një rritje prej 53.8% të tyre.

Objektivi 3.3: Ndëshkimi i dhunuesve dhe dhënia e mundësisë për rehabilitimin e tyre, përmes programeve të specializuara.

Rezultatet e pritshme: (i) Në fund të vitit 2020, legjislacioni penal për dhunën me bazë gjinore dhe dhunën në familje i harmonizuar me dokumentet ndërkombëtarë të ratifikuar; (ii) Në fund të vitit 2020, numri i dhunuesve të ndëshkuar e më pas të rehabilituar, i rritur me 30%⁸³.

Ky qëllim strategjik është formuluar bazuar tek shtyllat dhe kërkesat e Konventës së Stambollit. Aktivitetet e planikuara synojnë gjithashtu përmirësimin e legjislacionit civil në kuadër të reformës së drejtësisë⁸⁴. Veprimet kryesore fokusohen në tre drejtime: a) informim dhe parandalim, b) mbrojtje, siguri, rehabilitim dhe riintegrim për të dëmtuarat(it) nga dhuna, c) ndëshkim, zbatim korrekt i legjislacionit dhe mundësi për rehabilitim për dhunuesit(et). Siguria e viktimës; vendosja e dhunuesve përpara përgjegjësisë; ofrimi i shërbimeve të koordinuara, të qëndrueshme, të disponueshme e aksesueshme për të gjithë individët e dhunuar; si dhe pilotimi/shtrirja e programeve të reja në mbështetje të viktimave apo për trajtimin e dhunuesve, përbëjnë boshtin kryesor të këtij qëllimi strategjik. Duke qenë se shërbimet janë një komponent shumë i rëndësishëm i përbushjes së këtij qëllimi strategjik duhet bëhet një harmonizim dhe gërshtim i tyre me ato çfarë janë parashikuar në Strategjinë Kombëtare të Mbrojtjes Sociale 2015 – 2020 (apo dhe në dokumente të tjerë strategjikë kombëtarë). Kështu do të mundësohet jo vetëm shtrirja e shërbimeve por edhe përmirësimi i standardeve dhe funksionimit të tyre, duke synuar përbushjen e nevojave të të gjithë personave të dhunuar në familje, në mënyrë të veçantë të grave dhe vajzave nga grupe vulnerabël që pësojnë diskriminim

e dhunim të shumëfishtë (si gra dhe vajza me: aftësi të kufizuara, varësi nga substancat, probleme të shëndetit mendor, orientim seksual ndryshe, nga minoritete etnike, të moshuara, emigrante, etj). Po kështu, një rol shumë të rëndësishëm luan edhe bashkëpunimi me njësitë e vetëqeverisjes vendore dhe marrja në konsideratë e të gjitha ndryshimeve si pasojë e reformës administrativo-territoriale dhe procesit të decentralizimit. Gjatë hartimit të objektivave dhe përcaktimit të aktiviteteve nën këtë qëllim strategjik, nuk është harruar edhe fakti që, vetëm ngritja e shërbimeve dhe numërimi i sasisë së tyre, nuk mjafton për të deklaruar që jemi në linjë me kërkesat dhe standardet për ofrimin e mbrojtjes apo trajtimit të kërkuar. Shërbimet duhet të shtohen, zgjerohen por edhe të përmirësohen duke u bërë lehtësisht të aksesueshme për të gjitha gratë dhe vajzat dhe individët që pësojnë dhunë në familje. Në to duhet të përbushen kriteret e barazisë dhe mosdiskriminimit, si dhe duhet të plotësohen nevojat specifike të grupeve të veçanta (qasje dhe disponueshmëri, sidomos për gratë dhe vajzat me: aftësi të kufizuara, varësi nga përdorimi i substancave, probleme të shëndetit mendor, orientim seksual ndryshe, etj). Ndërkohë, vënia e dhunuesve përpara përgjegjësisë (që mund të evidentohet edhe përmes monitorimit të zbatimit të kuadrit ligjor) si edhe ofrimi i programeve trajtuese dhe rehabilituese për ta, gjithashtu është formuluar sipas parimeve dhe standardeve të nevojshme në respektim të dokumenteve ndërkombëtarë e legjislacionit kombëtar. Një rol të rëndësishëm në këtë drejtim do të luajë edhe përmirësimi i mëtejshëm i legjislacionit kombëtar në kuadër të reformës në drejtësi, në përputhje me Konventën e Stambollit dhe konventa e dokumente të tjera ndërkombëtare.

Qëllimi strategjik 4: Fuqizimi i rolit koordinues dhe monitorues të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore, si dhe ndërgjegjësimi i shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore.

Objektivi 4.1: Përmirësimi i Sektorit të Barazisë Gjinore, në përputhje me rolin e tij sipas legjislacionit në fuqi dhe rekomandimeve të konventave e dokumenteve ndërkombëtare

Rezultati i pritshëm: (i) Në fund të vitit 2020, Sektori i Barazisë Gjinore në MMSR i fuqizuar (me strukturë të konsoliduar⁸⁵ dhe efçente), në përputhje me rolin e

83 Nuk ka një bazë për të përcaktuar se sa është ky numër sot, apo se sa ka qenë në vitin 2015, ndaj dhe për matjen e këtij treguesi do të nevojitet fillimisht vlerësimi i Programit të Këshillimit të Dhunuesve, siç edhe është planifikuar në PKV për t'u realizuar gjatë vitit të parë të zbatimit të SKBGJ 2016-2020. Objektivi specifik 3.3 do të quhet i përbushur, vetëm nëse në fund të vitit 2020, nga ripërsëritja e vlerësimit të Progemit/programeve të Këshillimit për Dhunuesit, do të kemi një rritje me 30% të numrit të dhunuesve të ndëshkuar të cilët rehabilitohen përmes këtyre programeve.

84 Synohet sidomos përmirësimi i Ligjit ekzistues nr 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrdhëniet familjare" (i ndryshuar), apo përafrimi i Direktivës 2012/29/EU e Parlamentit Evropian dhe Këshillit e 25 Tetorit 2012: "Vendosja e standardeve minimale për të drejtat, mbështetjen dhe mbrojtjen e viktimave të krimit", siç është parashikuar edhe në PKIE 2016-2020 për t'u përbushur brenda tremujorit të I-rë të vitit 2017.

85 Nga një përbërje prej: 1 Shefe Sektori dhe 3 Specialiste

tij koordinues dhe monitorues;

Objektivi 4.2: Konsolidimi i rrjetit të Nëpunësve Gjinorë në nivel qendror dhe të vetëqeverisjes vendore, si dhe garantimi i qëndrueshmërisë së tyre.

Rezultatet e pritshme: (i) Në fund të vitit 2020, numri i Nëpunësve Gjinorë në nivel qendror, me kohë të plotë, dedikuar tërësisht zbatimit të legjislativionit për barazinë gjinore⁸⁶, i rritur me 100% [pra nga 0 nëpunës gjinorë me kohë të plotë të emëruar në vitin 2015⁸⁷ (ose 0%), në 18 nëpunës gjinorë me kohë të plotë të emëruar deri në fund të vitit 2020 (ose 100%)]. (ii) Në fund të vitit 2020, numri i Nëpunësve Gjinorë me kohë të plotë në njësitë e vetëqeverisjes vendore, i rritur me 28% [pra nga 44 nëpunës gjinorë me kohë të plotë në nivel të vetëqeverisjes vendore në fillim të vitit 2016 (ose 72%)⁸⁸, në 61 nëpunës gjinorë me kohë të plotë në fund të vitit 2020 (ose 100%), pra një rritje me 17 nëpunës gjinorë (ose me 28%)]

Objektivi 4.3: Aplikimi i buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në zbatim të legjislativionit në fuqi, si dhe i planifikimit të ndjeshëm gjinor në të gjitha nivelet, në politikëbërje e vendim-marrje.

Rezultati i pritshëm: Në fund të vitit 2020, buxhetimi i përgjigjshëm gjinor si dhe planifikimet e ndjeshme gjinore në politikëbërje e vendim-marrje, të aplikuara në të gjitha nivelet e qeverisjes.

Objektivi 4.4. Ndërgjegjësimi i shoqërisë për pranimin e barazisë gjinore si kusht i domosdoshëm për zhvillimin e vendit.

Rezultati i pritshëm: Në fund të vitit 2020, numri i individëve të shoqërisë sonë të cilët besojnë se barazia gjinore është kusht i domosdoshëm për zhvillimin e vendit, i rritur me 30%⁸⁹.

Ky qëllim strategjik përmban objektiva që lidhen si me fuqizimin e Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore dhe përmirësimin e kapaciteteve monitoruese të punonjësve në nivel qendror e vendor, ashtu edhe me harmonizimin e kuadrit ligjor që garanton trajtim të barabartë dhe përmbushjen e të drejtave njerëzore. Strukturat përbërëse të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore, sidomos Sektori i Barazisë Gjinore në MMSR, duhet të përgatiten dhe të zbatohen me përgjegjshmëri funksionet koordinuese dhe monitoruese për fushat që mbulon SKBGJ 2016-2020. Përmirësimi i kapaciteteve të Sektorit të Barazisë Gjinore në Drejtorinë e Përfshirjes Sociale dhe Barazisë Gjinore në MMSR si dhe koordinimi i punës monitoruese me GMPI respektive për sa i takon monitorimit të zbatimit të SKBGJ 2016-2020, do të ndikojë drejtpërsëdrejti edhe në përmirësimin e kapaciteteve analizuese, planifikuese e koordinuese të tij - gjë që jep impakt të drejtpërdrejtë në avancimin e barazisë gjinore dhe garantimin e zbatimit në praktikë të të drejtave dhe mundësive të barabarta. Fuqizimi i kësaj strukture do të mundësojë edhe monitorimin e zbatimit të një sërë politikash e masash të hartuara/që mund të hartohen edhe për gratë e vajzat që pësojnë diskriminim të shumëfishtë (si: me aftësi të kufizuara, nga minoritetet etnike, me orientim seksual ndryshe, të moshuara, etj). Ndërkohë nevojitet të investohet domosdoshmërisht edhe për fuqizimin e rrjetit të nëpunësve gjinorë në nivel qendror e atë të vetëqeverisjes vendore. Kjo nënkupton investim në burime njerëzore, financiare e infrastrukturore. Me fjalë të tjera, përmes zbatimit të këtij qëllimi strategjik synohet të sigurohet angazhimi për mbështetje konkrete jo vetëm politike por edhe financiare, për forcimin e mekanizmit të barazisë gjinore dhe përparimin në garantimin e të drejtave të barabarta për të gjithë individët në shoqëri.

në vitin 2015, në një përbërje prej: 1 Shefe Sektori dhe 4 Specialiste në fund të vitit 2020, pra shtimi i 1 specialisteje.

86 I përmirësuar në kuadër të reformës në drejtësi dhe i harmonizuar me Acquis

87 Aktualisht ekzistojnë vetëm Pika Fokale për Barazinë Gjinore në nivel qendror dhe asnjë nëpunës gjinor me kohë të plotë. Burimi: MMSR, Maj 2016

88 Burimi: MMSR, Maj 2016

89 Nuk ka një bazë për të përcaktuar se sa është ky numër sot, apo se sa ka qenë në vitin 2015, ndaj dhe për matjen

e këtij treguesi do të nevojitet fillimisht përcaktimi i këtij numri përmes një studimi (baseline), siç është planifikuar në PKV për t'u realizuar gjatë vitit të parë të zbatimit të SKBGJ 2016-2020. Objektivi specifik 4.4 do të quhet i përmbushur, vetëm nëse në fund të vitit 2020, nga ripërsëritja e të njëjtit studim perceptimi, do të kemi një rritje me 30% të numrit të individëve që besojnë se barazia gjinore është kusht për zhvillimin e vendit

BURIMET FINANCIARE, HENDEKU FINANCIAR DHE MENAXHIMI I RISKUT

Metodologjia e kostimit të aktiviteteve PKV

Shpenzimet e nevojshme për zbatimin e PKV janë nxjerrë duke kostuar më vetë secilin nga aktivitetet e këtij plani veprimi. Metodologjia e zbatuar për llogaritjen e kostove paraqet një kombinim të metodave që mund të përdoren në rastet e strategjive ndërsektoriale. Metodologjia kryesore e përdorur është kostimi i bazuar në aktivitete (Activity Based Costing-ABC), metodologji e veçantë kostimi që identifikon aktivitetet në çdo institucion dhe cakton koston e çdo aktiviteti duke alokuar burime për të gjitha produktet dhe shërbimet në bazë të konsumit aktual për secilin aktivitet⁹⁰. Buxheti u hartua mbështetur në koston e secilit aktivitet të pasqyruar në planin e veprimit, kohështirjen dhe frekuencën e zbatimit të tij, si dhe numrin e përfituesve për aktivitete të caktuara.

Për llogaritjen e shpenzimeve për aktivitetet kryesore është vepruar si më poshtë:

- Llogaritja e shpenzimeve për burime njerëzore bazohet në kohën e parashikuar për realizimin e veprimtarisë dhe një pagë mesatare ditore të një kategorie të caktuar të nëpunësve civilë.
- Llogaritja e shpenzimeve për shërbime. Për këto aktivitete janë mbajtur parasysh kostot e shërbimeve të institucioneve përkatëse, bazuar në standardet e miratura.
- Llogaritja e shpenzimeve për aktiviteteve që lidhen me hartimin dhe rishikimin e legjislacionit, monitorimin dhe funksionimin e strukturave të përhershme, etj. Për këto aktivitete gjatë llogaritjeve janë mbajtur parasysh shpenzimet e vazhdueshme që do të ndodhin, për shembull për pagat, kontributet e sigurimeve shoqërore, ekspertizë të huaj (kur është parashikuar në plan) dhe mjete konsumi.
- Llogaritja e shpenzimeve për “aktiviteteve

specifike” ose i iniciativave specifike të ngjashme. Në këto raste kostimi shpesh është i limituar, pra ai përdoret një herë të vetme, siç ndodh në rastin e studimeve, fushatave ndërgjegjësuese, programeve të trainimit, ekspertizës së huaj, etj. Vlerësimi i shpenzimeve për këto aktivitete u bazua kryesisht në natyrën e aktiviteteve dhe kostot që ofron tregu për shërbime të tilla.

- Në llogaritjen e shpenzimeve për trajnime është mbajtur në konsideratë kosto e trajnimit për një person. Si kosto për njësi janë përdorur kostot e ASPAs dhe/ose kostot e aplikuara për trajnime të ngjashme në të shkuarën.
- Për atë pjesë të aktiviteteve ku informacioni nuk ishte i plotë (si në rastin e studimeve apo fushatave të ndërgjegjësimit) është ndjekur metoda e vlerësimit për analogji, ose me fjalë të tjera janë marrë në konsideratë shpenzimet e bëra për aktivitete të ngjashme që kanë qenë përfshirë në strategjinë e viteve 2011-2015, ose produkte të ngjashme në PBA.

Buxheti dhe burimet financiare për zbatimin e PKV

Strategjia për Barazinë Gjinore do të zbatohet në periudhën 2016-2020. Për të mundësuar zbatimin e saj janë llogaritur shpenzimet e nevojshme për zbatimin e secilit aktivitet, objektiv specifik dhe qëllim strategjik.

Për të realizuar buxhetimin u konsultua dokumenti i PBA 2017-2019⁹¹, buxheti për vitin 2016, buxhete për aktivitete të ngjashme të zbatuara nga institucione, donatorë apo organizata jo-fitimprurëse në të shkuarën.

Buxheti i përgjithshëm për zbatimin e strategjisë është reflektuar në disa forma:

- Buxheti i përgjithshëm sipas viteve për secilin aktivitet, objektiv specifik, qëllim strategjik dhe burimeve të financimit⁹².
- Buxheti i detajuar sipas aktiviteteve,

90 Në shtojcën 4.3 janë llogaritjet e kostove për secilin aktivitet.

91 Programit buxhetor afatmesëm 2017-2019, Fletore Zyrtare 136, 2016

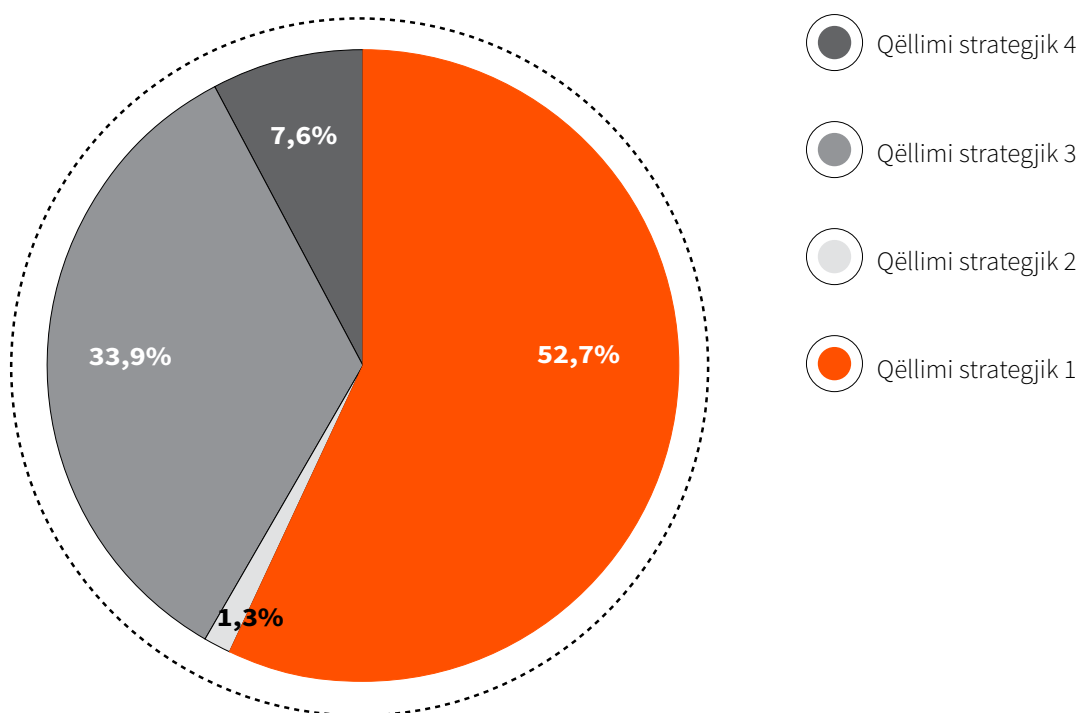
92 Për të dhëna të detajuara shih shtojcën 2

- burimeve të financimit dhe institucioneve përgjegjëse⁹³.
- Gjatë llogaritjeve është mbajtur parasysh norma e inflacionit 2%.
 - Në klasifikimin e financimeve nga buxheti janë përfshirë dhe fondet që NJVQV, Partitë Politike, Kuvendi i Shqipërisë dhe Institucione të tjera buxhetore duhet të alokojnë për zbatimin e kësaj strategjie. Pjesa më e madhe e shpenzimeve nevojitet për mbulimin e pagave të koordinatorëve të MKR dhe NGJV.
 - Mbështetur në informacionin e disponueshëm janë identifikuar fondet e angazhura nga buxheti i shtetit dhe fondet që nevojiten për t'u siguruar nga donatorë dypalësh dhe shumëpalësh. Për financimin e një pjese të aktiviteteve ka donatorë potencialë, por nevojitet negociimi dhe lidhja e marrëveshjeve për financimin e aktiviteteve të caktuara.

Shpenzimet e nevojshme për zbatimin e PKV, me burime financimi nga buxheti i shtetit, buxheti i njësisve të qeverisjes vendore, fondet e donatorëve dhe burime të institucioneve jobuxhetore, janë rreth 2,785 milion lekë ose afërsisht 20.5 milion Euro⁹⁴.

Figura 1 tregon buxhetin në % sipas qëllimeve strategjike. Buxhetin më të madh e kërkon qëllimi strategjik 1 "Fuqizimi ekonomik i grave dhe burrave" (me 57.2% të shpenzimeve totale) dhe qëllimi strategjik 3 "Zvogëlimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje" (me 33.9% të shpenzimeve totale).

Figura 1: Buxheti në % sipas qëllimeve strategjike



93 Për të dhëna të detajuara shih shtojcën 3

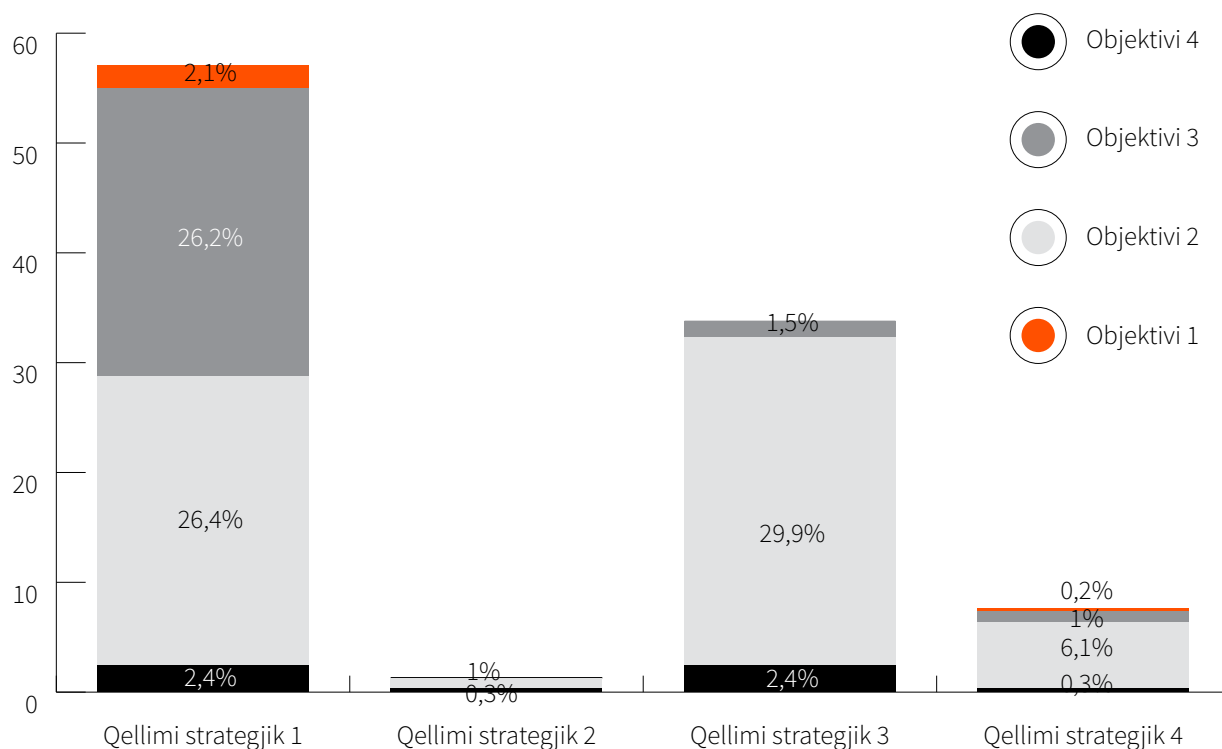
94 Kursi i këmbimit 1 Euro=136.0 lekë

Figura 2 paraqet shpenzimet e nevojshme për zbatimin e PKV sipas qëllimeve dhe objektivave specifike për të gjithë periudhën 2016-2020.

përputhje me LDHF”. Shpenzimet për këtë aktivitet mbulohe nga buxheti i NJVQV.

→ Qëllimi strategjik 1 ka gjithashtu 2 objektiva

Figura 2. Shpenzimet sipas qëllimeve strategjike dhe objektivave specifike



- 82.5% e shpenzimeve totale janë të alokuara në 3 objektivave specifike. Shpenzimet më të mëdha do të bëhen për objektivin 3.2 “Fuqizimi i mekanizmave të referimit, si dhe i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të DHBGJ&DHF”. Shpenzimet për këtë objektivin janë sa 29.9% e totalit të shpenzimeve të PKV. Shpenzimet bëhen kryesisht për dy aktivitete: 63.59% e shpenzimeve nevojiten për aktivitetin 3.2.7 “Zgjerimi i gamës së shërbimeve mbështetëse të specializuara në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit si dhe shtrirja e tyre në mbarë vendin”.
- Një aktivitet tjetër me shpenzime të mëdha është aktiviteti 3.2.2 “Emërimi i Koordinatorëve Vendorë në të 61 bashkitë në vend, të cilët të jenë me kohë të plotë dhe me një përshtatim pune të përshtatur në

për zbatimin e të cilave nevojitet 52.6% e shpenzimeve: Objektivi 1.2: “Reduktimi i punës së papaguar të grave në familje duke rritur aksesin dhe cilësinë tek shërbimet sociale, me 26.4% të totalit të shpenzimeve dhe Objektivi 1.3: “Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale” me 26.2% të shpenzimeve totale.

- Shpenzimet më të mëdha duhen për zbatimin e 2 aktivitete: Aktiviteti 1.2.4- çerdheve dhe kopshteve të ndërtuara sipas zonave ku këto institucione përkujdesi do të nevojiteshin më shumë me 42.2% 5ë të shpenzimeve të objektivit dhe aktiviteti 1.2.8- marrja e masave për ofrimin e shërbimeve sociale për fëmijët me aftësi të kufizuara me 38.1% të shpenzimeve totale të objektivit 1.2

Tabela 2 paraqet buxhetin që nevojitet për zbatimin e PKV, nga të gjitha burimet dhe sipas viteve fiskale. Buxheti që kërkohet për zbatimin e strategjisë ka një shtrirje pak a shumë uniforme për periudhën 2017-2019 (fig.2.1), ndërsa buxheti për vitin 2016 është llogaritur bazuar në fondet e alokuara nga buxheti dhe donatorët për këtë vit fiskal. Fondet që nevojiten për zbatimin e PKV në vitin 2020 janë pak më shumë se 1/4 e shpenzimeve totale.

Ndërsa kostoja financiare e mbuluar nga buxheti i NJVQV është rreth 1.3 miliard lekë ose 47.4% aktivitete të financuara.

Tabela 2: Kostot, burimet e financimit dhe hendeku financiar

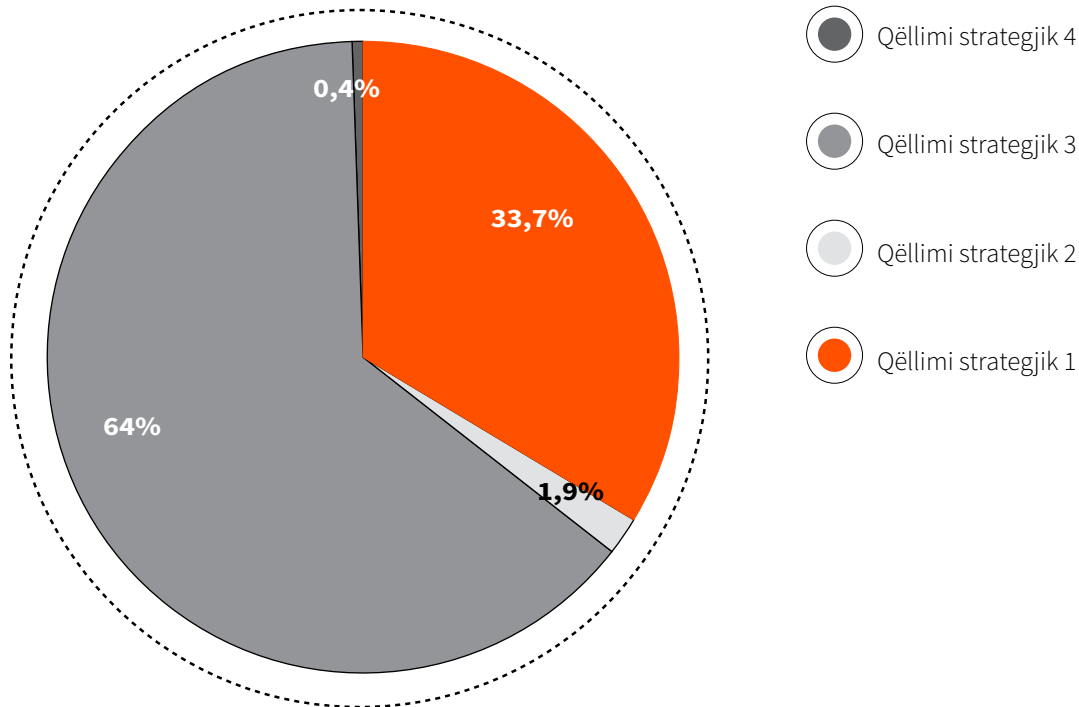
PËRSHKRIMI	KOSTO E PËRGJITHSHME						FINANCUAR NGA			SHPENZIME TE PAMBULUARA (LEKË)		
	VITI 2016	VITI 2017	VITI 2018	VITI 2019	VITI 2020	TOTALI	Buxheti	Donatorët	Totali	Totali	Buxheti	Donatorët
Totali-Qëllimi Strategjik 1	96, 537, 530.50	316, 867, 133.71	355, 684, 809.21	383, 775, 473.64	440, 648, 802.62	1, 593, 513, 749.68	1, 332, 538, 875.68	0.00	1, 332, 538, 875.68	260, 974, 874.00	103, 670, 654.00	157, 304, 220.00
Totali-Qëllimi Strategjik 2	7, 412, 915.80	8, 722, 383.38	7, 268, 346.31	6, 176, 638.62	6, 470, 219.74	36, 050, 503.86	20, 112, 430.90	1, 101, 600.00	21, 214, 030.90	14, 836, 472.96	4, 183, 153.28	10, 653, 319.68
Objektivi 3.2: Fuqizimi i mekanizmave të referimit, si dhe i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të DHBGJ&DHF	104, 666, 590.00	153, 944, 874.00	168, 644, 281.20	190, 079, 156.70	216, 302, 665.36	833, 637, 567.26	420, 381, 432.00	0.00	420, 381, 432.00	413, 256, 135.26	69, 380, 797.11	343, 875, 338.15
Totali-Qëllimi Strategjik 3	119, 780, 082.40	169, 863, 476.05	193, 176, 291.23	214, 097, 490.08	246, 081, 258.55	942, 998, 598.32	447, 046, 150.35	0.00	447, 046, 150.35	495, 952, 447.97	83, 604, 397.11	412, 348, 050.86
Totali-Qëllimi Strategjik 4	20, 704, 677.43	29, 921, 843.28	38, 010, 859.97	50, 058, 205.15	73, 533, 951.25	212, 229, 537.08	207, 095, 087.08	1, 690, 000.00	208, 785, 087.08	3, 444, 450.00	1, 592, 460.00	1, 851, 990.00
TOTAL (1+2+3+4)	244, 435, 206.13	525, 374, 836.42	594, 140, 306.73	654, 107, 807.49	766, 734, 232.17	2, 784, 792, 388.94	2, 006, 792, 544.01	2, 791, 600.00	2, 009, 584, 144.01	775, 208, 244.93	193, 050, 664.39	582, 157, 580.54
Buxheti në vitë ndaj totalit në %	8.8%	18.9%	21.3%	23.5%	27.5%	100.0%	99.9%	0.1%	72.2%	27.8%	24.9%	75.1%

- Aktivitetet e PKV do të financohen kryesisht nga Buxheti i Shtetit dhe buxheti për NJVQV. Nga llogaritjet rezulton që buxheti me burimet në dispozicion mund të mbulojë 72.2% të shpenzimeve të përgjithshme për zbatimin e PKV. 51.0% e buxhetit nevojitet për zbatimin e aktiviteteve në vitet 2019-2020.
- Kostoja financiare e mbuluar nga buxheti i shtetit, në të cilin përfshihet financimi nga Ministrinë e linjës përgjegjëse për zbatimin e strategjisë dhe disa institucione buxhetore si (Kuvendi, Partitë Politike, AMSHC, INSTAT, Komunitetet Fetare, etj.) është rreth 1 miliard lekë ose sa 39.3% e aktivitete të financuara.

Hendeku financiar dhe menaxhimi i riskut

Hendeku financiar për zbatimin e aktiviteteve është rreth 775 milion lekë ose 27.8% e fondeve që nevojiten për zbatimin e PKV. Figura 3 paraqet hendekun financiar sipas qëllimeve strategjike.

- Hendeku financiar për aktivitetet që duhet të financohen nga buxheti i shtetit është rreth 413 milionë lekë ose 37.2%. Ky hendek është parashikuar të financohet në masën 38.3% nga buxheti i shtetit dhe 61.7% nga fonde të donatorëve. Hendeku

Figura 3: Hendeku financiar sipas qëllimeve strategjike

që planifikohet të financohet nga donatorët mbulon kryesisht shpenzimet për trajnime dhe asistencë teknike, studime, raporte vlerësimi, ngritjen dhe zgjerimin e gamës së shërbimeve për viktimat dhe të mbijetuarit e DHBGJ & DHF, etj. Donatorët potencialë për financimin e këtyre aktiviteteve janë agjencitë e Kombeve të Bashkuara si PNUD-i, UN Women, Swiss Cooperation,

- Hendeku financiar për aktivitetet që duhet të financohen nga buxheti i NJVQV është rreth 335 milionë lekë ose 21.4%. Ky hendek është parashikuar të financohet në masën 100% nga fonde të donatorëve që punojnë në nivel vendor për çështje të barazisë gjinore dhe DHBGJ & DHF. Financimi nga donatorët nevojitet kryesisht për monitorimin e shërbimeve në nivel vendor, ngritjen e shërbimeve të reja, fushata ndergjegjësuere, ngritje kapacitetesh për gratë këshilltare, etj.
- Hendekun më të madh e ka qëllimi strategjik 3 "Zvogëlimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje" me 64.0%. Fondet nevojiten kryesisht për objektivin 3.2 (53.3% ndaj totalit të shpenzimeve): "Fuqizimi i mekanizmave të referimit, si dhe

i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të DHBGJ&DHF". 63.59% e shpenzimeve nevojiten për aktivitetin 3.2.7 "Zgjerimi i gamës së shërbimeve mbështetëse të specializuara në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit si dhe shtrirja e tyre në mbarë vendin". Ky aktivitet zbatohet nga NJVQV dhe fondet për financimin e këtij aktiviteti për periudhën 2016-2018 do të kërkohen nga donatorët.

- Hendeku financiar për zbatimin e qëllimit strategjik 1 "Fuqizimi i grave në tregun e punës" është 33.67% e buxhetit total. Objektivi 1.3 "Fuqizimi i grave në zonat rurale" është objektivi që kërkon buxhetin më të madh dhe nuk janë të mbuluara nga buxheti 29.56% e shpenzimeve që nevojiten për këtë objektivi.

Tabela 2 paraqet hendekun financiar sipas qëllimeve strategjike dhe objektivave specifikë. Hendeku më i madh është në qëllimin strategjik 1, objektivi 3 dhe qëllimin strategjik 2, objektivi 2.

- Nevojat e pambuluara për fonde për

objektivin 1.3 janë rreth 216.6 milionë lekë ose 27.95% e nevojave totale për fonde

që ka nevojat më të mëdha për fonde është “Zgjerimi i gamës së shërbimeve

Tabela 2: Hendeku financiar sipas qëllimit strategjik dhe objektivave

	Objektivi 1	Objektivi 2	Objektivi 3	Objektivi 4	Totali
Qëllimi I	3.10%	2.59%	27.95%	0.03%	33.67%
Qëllimi II	0.57%	1.35%			1.92%
Qëllimi III	7.04%	53.31%	3.63%		63.98%
Qëllimi IV	0.03%	0.02%	0.00%	0.40%	0.45%

shtesë. Pjesa më e madhe e fondeve shtesë në objektivin 1.3 nevojitet për aktivitetet “Programe nxitëse për uljen e punës së paguar në sektorin bujqësor për gratë” (11.61% të totalit) dhe “Programe nxitëse për të diversifikuar punësimin e grave në zonat rurale” (9.67% të totalit).

- Nevojat për fonde shtesë ka gjithashtu Objektivin 3.2: Sigurimi i mekanizmave të referimit (53.31%). Në objektivin 3.2 aktivitetit

mbështetëse të specializuara në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit” (40.70% të totalit).

Tabela 3 paraqet shpenzimet e financimit, burimet financiare dhe hendekun sipas njësive shpenzuese.

Zbatimi me sukses i SKBGJ dhe PKV 2016-2020 mund të vihet në vështirësi nga ekzistenca e disa risqeve,

Tabela 3. Kostot, burimet e financimit dhe hendeku financiar sipas njësive shpenzuese

PËRSHKRIMI	KOSTO E PËRGJITHSHME						FINANCUAR NGA			SHPENZIME TE PAMBULUARA (LEKË)		
	VITI 2016	VITI 2017	VITI 2018	VITI 2019	VITI 2020	TOTALI	Buxheti	Donatorët	Totali	Totali	Buxheti	Donatorët
Partitë Politike	908,600.00	1,106,800.00	827,232.00	652,832.64	478,617.29	3,974,081.93	0.00	1,101,600.00	1,101,600.00	2,872,481.93	2,872,481.93	0.00
Institucione buxhetore (INSTAT, AMSHC, Kuvendi, Komunitet Fetare, Shkolla e Magjistraturës, Zyra e Administrimit Gjyqësor	6,539,157.80	66,258,583.62	7,471,592.56	3,664,997.07	21,362,689.68	105,297,020.72	89,037,860.72	0.00	89,037,860.72	16,259,160.00	15,191,160.00	1,068,000.00
ASPA/DAP	1,645,000.00	2,355,200.00	2,445,904.00	2,065,847.20	2,132,464.14	10,644,415.34	6,345,000.00	0.00	6,345,000.00	4,299,415.34	1,310,671.34	2,988,744.00
NJVQV	136,451,780.00	288,222,124.00	349,684,820.00	406,183,803.28	486,396,770.35	1,666,297.63	1,310,441.95	0.00	1,310,441.95	355,994,855.68	32,000,000.00	323,994,855.68
Ministritë (MMRS, MZHETTS, MSH, MD, MBZHRAU, MAS, MZHU)	98,590,668.33	166,152,903.80	232,788,153.17	240,611,214.70	255,427,940.35	993,570,880.36	599,156,341.34	1,690,000.00	600,846,341.34	392,724,539.02	141,676,351.11	251,048,187.91
Te tjera	300,000.00	1,279,225.00	922,605.00	929,112.60	935,750.35	4,366,692.95	1,308,900.00	0.00	1,308,900.00	3,057,792.95	0.00	3,057,792.95
Totali	244,435,206.13	525,374,836.42	594,140,306.73	654,107,807.49	766,734,232.17	2,784,792,388.94	2,006,792,544.01	2,791,600.00	2,009,584,144.01	775,208,244.93	193,050,664.39	582,157,580.54

të cilat duhet të mbahen në konsideratë në mënyrë që të mos krijohen vështirësi reale në zbatimin e saj. Risqet kryesore të cilat mund të kenë efekt në zbatimin me sukses të strategjisë kanë lidhje me të dy nivelet e qeverisjes: Qeverinë Qendrore (Ministritë përgjegjëse për zbatimin e PKV) dhe Njësitë e Vetqeverisjes Vendore (kryesisht Bashkitë).

59.9% e shpenzimeve të PKV duhet të realizohen nga NJVQV. Këto shpenzime mbulohen në masën 78.6% nga buxheti i NJVQV dhe Fondi për Zhvillimin

kryesisht në vitet 2019-2020.

Risqet në nivel Qendror lidhen kryesisht me angazhimin e të gjitha institucioneve përgjegjëse të përfshira në këtë Strategji dhe mbështetja e zbatimit të PKV me fondet e nevojshme për të mundësuar zbatimin e aktiviteteve të planifikuara.

Mungesa e fondeve nga buxheti dhe pamundësia për të siguruar fonde shtesë nga donatorët nuk rrezikon zbatimin e planit të veprimit në përgjithësi, pasi pjesa

Tabela 4. Buxheti dhe hendeku financiar në %

	KOSTO TOTALE	SHPENZIME TE FINANCUARA	HENDEKU FINANCIAR
Institucionet Zbatuese			
Partitë Politike	3,974,081.9	27.7%	72.3%
Institucione buxhetore (INSTAT, AMSHC, Kuvendi, Komunitet Fetare, Shkolla e Magjistraturës, Zyra e Administrimit Gjyqësor	105,297,020.7	84.6%	15.4%
ASPA/DAP	10,644,415.3	59.6%	40.4%
NJVQV	1,666,939,297.6	78.6%	21.4%
Ministritë (MMRS, MZHETTS, MSH, MD, MBZHRAU, MAS)	993,570,880.4	60.3%	39.5%
Te tjera	4,366,693.0	30.0%	70.0%
Totali	2,784,792,388.9		

e Rajoneve, Hendeku i përgjithëshëm financiar është 21.4% dhe është parashikuar të mbulohet në masën 91.0% nga donatorët potencial si UNDP, Swiss Cooperation, Cooperazione Italiana, etj. Gjithashtu për zbatimin e disa aktivitete do të bashkëpunohet me OJF kombëtare dhe ndërkombëtare.

Risqet në nivel vendor lidhen kryesisht me angazhimin e NJVQV për të zbatuar aktivitetet pjesë e PKV dhe angazhimi i tyre për të kontribuar me të ardhurat e tyre financimin e aktivitete dhe/ose shërbimeve të planifikuara.

Financimet nga buxheti i shtetit janë klasifikuar në 3 grupe: Ministritë, Institucionet Buxhetore dhe ASPA/DAP. 62.8% e shpenzimeve të tyre janë të financuara në masën 99.8% nga buxheti i shtetit. Hendeku financiar për shpenzimet nga buxheti është në masën 37.2%. Ky hendek është planifikuar të financohet me fonde donatorësh në masën 61.7% dhe pjesa tjetër duhet të mbulohet nga buxheti i shtetit. Hendeku financiar që duhet të mbulohet nga buxheti është

më e madhe e nevojave është kryesisht në aktivitetet që përfshihen në dy objektiva strategjikë.

MMSR ka realizuar takime me donatorët, por nuk ka marrëveshje të konkrete dhe për këtë arsye shpenzimet janë konsideruar si hendek që kërkojnë financime nga donatorët

Hendeku financiar i aktiviteteve që zbatohen nga Ministritë është në masën 39.5%. 63.9% e këtij hendeku është parashikuar të financohen nga donatorët potencialë. Hendeku që duhet të mbulohet nga buxheti i shtetit është planifikuar kryesisht në vitet 2019-2020, për t'i dhënë mundësi ministrive që të reflektojnë aktivitetet dhe shpenzimet në PBA pas miratimit të këtij dokumenti.

Shpenzimet e aktiviteteve të partive politike zënë rreth 0.14% të shpenzimeve totale. Hendeku financiar është 72.3%. Shpenzimet e vogla për zbatimin e këtyre aktiviteteve nuk rrezikojnë realizimin e tyre.

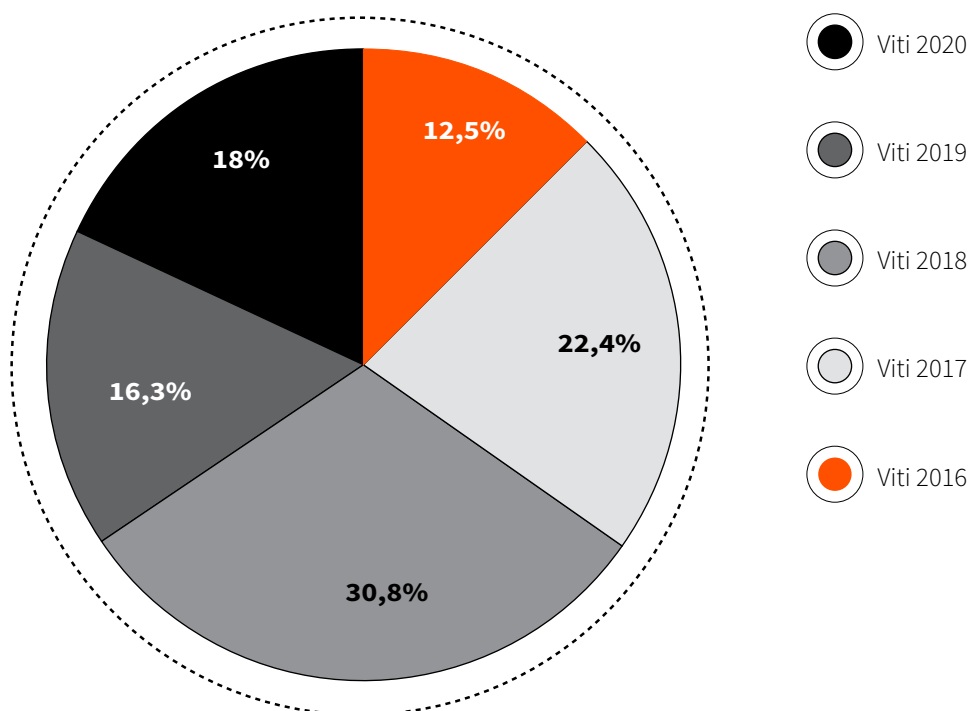
Hendeku financiar në vite jepet nga figura 4. Hendeku

më i madh financiar është në vitin 2018. Ky hendek është parashikuar që të mbulohet kryesisht nga fonde të donatorëve. Ndërsa në vitet 2019-2020 një pjesë e hendekut duhet të mbulohet nga fonde të buxhetit (buxheti i shtetit dhe buxheti i NJVQV)

PËRPUTHSHMËRIA E PRIORITETEVE STRATEGJIKE ME PLANIFIKIMIN BUXHETOR AFATMESËM

SKBGJ është një strategji ndërsektoriale dhe zbatimi i PKV lidhet me disa programe buxhetore. Strategjia zbatohet nga Ministrinë linjës (8 Ministri)⁹⁵

Figura 4: Hendeku financiar i shpërndarë në vite



, Institucionit buxhetore (7 institucione)⁹⁶, Partitë Politike, Komunitetet Fetare që financohen nga buxheti i shtetit. Një rol të rëndësishëm në zbatimin e PKV kanë NJVQV, të cilat financohen nga buxheti i NJVQV. Në këto rrethana PBA nuk është e vetmja

⁹⁵ MMSR, MAS, MSH, MD, MZHETTS, MBZHRAU, MF, MZHU

⁹⁶ ASPA, DAP, AMSHC, INSTAT, Shkolla e Magjistraturës, Zyra e Administrimit të Buxhetit Gjyqësor, Kuvendi i Shqipërisë

reference për të parë përputhshmërinë e prioriteteve strategjike me planin buxhetor afatmesëm. Buxheti i NJVQV mbulon disa nga aktivitetet e parashikuara, pasi ka detyrime nga kuadri ligjor në fuqi.

Masat e parashikuara në PKV nuk dalin dhe/ose nuk janë të lidhura të gjitha si produkte më vehte në PBA (pasi ka masa që janë aktivitete të veçanta, projekte) dhe një produkt mund të lidhet me më shumë se një mase.

Në përgjithësi ekziston një përputhje midis prioriteteve strategjike të dhe planit buxhetor afatmesëm. Përputhshmëria e PKV, sipas qëllimeve strategjike me PBA paraqitet si më poshtë:

Qëllimi strategjik 1 ka 4 objektiva specifike për arritjen e të cilave janë parashikuar të zbatohen 35 aktivitete. Me zbatimin e aktivitete të këtij qëllimi janë ngarkuar 5 Ministri, INSTAT dhe NJVQV⁹⁷.

Aktivitetet e objektivit specifikë 1.1 lidhen me 4 programe buxhetore: MMSR (Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi dhe Kodi 10550 Tregu i punës); MZHETTS (Kodi 04130 Mbeshtetje për Zhvillim Ekonomik) dhe INSTAT (Kodi 01320 Veprimtaria Statistikore-INSTAT). Dy aktivitetet që financohen nga programi i Tregut të Punës nuk dalin si produkte më vete në PBA, por janë aktivitete të kuadër të produkteve të programit.

Aktivitetet e objektivit specifikë 1.2 lidhen me 3 programe buxhetore MMSR (Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi dhe Kodi 10220 Sigurimi Shoqëror) INSTAT (Kodi 01320 Veprimtaria Statistikore-INSTAT) dhe buxhetin e NJVQV. Aktivitetet e financuara nga buxheti i NJVQV janë detyrim i tyre në kuadër të programe buxhetore Arsimit dhe Kujdesit Social. Aktivitetet e zbatuara nga MMSR duhet të financohen kryesisht me fonde donatorësh dhe i shërbejnë arritjes së objektivave të dy programeve buxhetore. Aktivitetet e NJVQV janë parashikuar të financohen nga buxheti i NJVQV, Fondi për Zhvillimin e Rajoneve dhe fonde donatorësh.

Aktivitetet e objektivit specifikë 1.3 lidhen me 8 programe buxhetore të: MMSR (Kodi 10550 Tregu i punës, Kodi 04170-Inspektimi në punë, Kodi 09240 Arsimit i Mesëm (profesional), MBZHRAU (Kodi 04860 Këshillimi dhe Informacioni Bujqësor, Kodi 04250 Zhvillimi Rural duke mbesht. Prodh. Bujq, Blek, Agroind dhe Market, Kodi 05470 Menaxhimi qendreshem i tokës bujqësore), MSH (Kodi 07220

Sherbimet e Kujdesit Paresor, Kodi 01100-Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi), 5 aktivitete nuk lidhen me programe specifike buxhetore dhe realizimi i tyre për periudhën 2016-2019 është parashikuar me financimin e donatorëve.

Aktivitetet e objektivit specifikë 1.4 lidhen me 2 programe buxhetore INSTAT (Kodi 01320 Veprimtaria Statistikore) dhe MMSR (Kodi 10430-Përkujdesi Social)

Qëllimi strategjik 2 ka 2 objektiva specifike për arritjen e të cilave janë parashikuar të zbatohen 20 aktivitete. Me zbatimin e aktivitete të këtij qëllimi janë ngarkuar MMSR, 2 Institucione buxhetore (DAP/ ASPA DHE AMSHC), Partitë Politike dhe NJVQV. Në këtë qëllim strategjik vetëm aktivitetet e zbatuara nga MMSR janë të lidhura me një program buxhetor (Kodi 10460- Perfshirja Sociale). Aktivitetet e tjera zbatohen dhe financohen në përputhje me misionin që kanë institucionet dhe apo subjektet përgjegjëse. Pjesa më e madhe e aktiviteteve të zbatuara nga Partitë Politike, Kuvendi dhe DAP/ASPA janë parashikuar me fonde donatorësh.

Qëllimi strategjik 3 ka 3 objektiva specifike për arritjen e të cilave janë parashikuar të zbatohen 27 aktivitete. Me zbatimin e aktivitete të këtij qëllimi janë ngarkuar 4 Ministri, INSTAT, NJVQV, Shkolla e Magjistraturës dhe Zyra e Administrimit Gjyqësor.

Aktivitetet e objektivit specifikë 3.1 lidhen me 5 programe buxhetore: MMSR (Kodi 10460 Perfshirja Sociale), INSTAT (Kodi 01320 Veprimtaria Statistikore), MSH (Kodi 07220 Sherbimet e Kujdesit Paresor, Kodi 07450 Sherbimet e Shendetit Publik) dhe MAS (Kodi 09120 Arsimit Bazë). Dy aktivitete të këtij objektivit nuk lidhen me programe buxhetore dhe janë planifikuar të realizohen me fonde jobuxhetore.

Aktivitetet e objektivit specifikë 3.2 lidhen me 4 programe buxhetore: MMSR (Kodi 10460 Perfshirja Sociale, 10430 Përkujdesi Social), MZHU (Kodi 06180-Planifikimi Urban dhe Strehimi), MD (Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi). Buxheti për disa aktivitete është parashikuar hendeq dhe do të kërkohet nga donatorët.

Aktivitetet e objektivit specifikë 3.3 lidhen me 4 programe buxhetore: MD (Kodi 03490 Shërbimi i Provës, Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi); MMSR (Kodi 10460 Perfshirja Sociale) Zyra e Administrimit të Buxhetit Gjyqësor (Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi). Aktivitetet e këtij objektivit janë financuar kryesisht nga buxheti i shtetit.

97 MMSR (10 aktivitete), MZHETTS (1 aktivitet), MBZHRAU (7 aktivitete), MD (1 aktivitet), MSH (3 aktivitete), MZHU (1 aktivitet) INSTAT (7 aktivitete) dhe NJVQV (8 aktivitete).

Qëllimi strategjik 4 ka 4 objektiva specifike për arritjen e të cilave janë parashikuar të zbatohen 14 aktivitete. Me zbatimin e aktivitete të këtij qëllimi janë ngarkuar MMSR, ASPA dhe NJVQV dhe për dy aktivitete (4.2.2 dhe 4.3.1) të gjitha ministrinë e linjës. Në këtë qëllim strategjik vetëm aktivitetet e zbatuara nga MMSR janë të lidhura me dy programe buxhetore (Kodi 10460- Përfshirja Sociale dhe Kodi 01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi). Aktivitetet e tjera zbatohen dhe financohen në përputhje me misionin që kanë institucionet dhe apo subjektet përgjegjëse.

LLOGARIDHËNIA, MONITORIMI DHE ANALIZA VLERËSUESE

SKBGJ 2016-2020 dhe Plani i saj i Veprimit janë në përputhje të plotë me të gjitha strategjitë sektoriale dhe nën ombrellën e Strategjisë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim 2015-2020 (SKZHI). Në këtë kontekst procesi i monitorimit të zbatimit të aktiviteteve të parashikuara në PKV do të jetë një proces ndërsektorial.

Kuadri vlerësues dhe monitorues do të ushqejë orientimin e politikave në kuadër të Sistemit të Planifikimit të Integruar (SPI) i cili është sistemi kryesor vendim-marrës që përcakton drejtimin strategjik dhe alokimin e burimeve të vendit. Kuadri monitorues dhe vlerësues i SKBGJ 2016-2020 do të shërbejë për të monitoruar progresin e zbatimit të objektivave dhe masave të kësaj Strategjie. Bashkëlidhur Strategjisë, do të hartohen dhe formatet standard për mbledhjen e treguesve sipas burimit të tyre dhe një periodiciteti 6 mujor pranë MMSR, Sektori i Barazisë Gjinore. Ky sektor do të monitoroi nëpërmjet një progres raporti vjetor dhe një plani veprimi 6-mujor. objektivave bazuar në treguesit e lidhur me performancën. Progres Raporti Vjetor do të përshkruajë arritjet kryesore mbi aktivitetet zbatuara dhe të parashikuara për zbatimin e planit të veprimit. Gjithashtu raporti do të përmbajë një pasqyrë në fushën e politikave duke shpjeguar kontekstin e aktiviteteve, duke përfshirë aktivitetet e zbatuara dhe ato të pazbatuar sipas planit. Gjithashtu ka rëndësi dhe vlerësimi nëse planet kanë akoma vlerë për tu zbatuar apo duhet të ndryshohen sipas një konteksti të ri. Progres raporti do të diskutohet si në Grupet Tematike ashtu dhe do të jetë subjekti i punës së vazhdueshme që do të kryejë GMPI mbi punësimin e sektorit social, në koordinimin e bashkëpunimit me Sektorin e Barazisë Gjinore në Ministrinë e Mirëqënies

sociale dhe Rinisë. Progres raporti do të përmbajë edhe një nënseksion mbi treguesit e performacës sipas objektivave dhe metadatave të përshkruara mëposhtë. Matja e tyre do të shërbejë për monitorim e çdo rezultati të përfshirë në këtë strategji. Në kuadër të këtij procesi do të hartohen pasaportat e metadatave/indikatoreve referuar sipas seksionit të mëposhtëm.

Një risi për progress raportin do të jetë se për herë të parë do të mblidhet dhe analizohet zbatimi i aktiviteteve sipas programeve buxhetore të lidhura me zbatimin e PKV sipas sektorëve. Burimi i informacionit do të jenë të gjitha Ministrinë e linjës apo institucionet përgjegjëse për zbatimin e tyre. Lidhja midis PKV dhe programeve buxhetore janë paraqitur në këtë Strategji sipas përputhshmërinë së prioritetëve strategjike me planifikimin buxhetor afatmesëm.

Ministrinë përgjegjëse do të duhet t'i përgjigjen MMSR sipas metadatave të treguesve pjesë e kësaj Strategjie duke kërkuar të dhënat administrative ose të dhëna nga anketimet në nivel kombëtar të ndërrmarra nga INSTAT, të cilat do të mblidhen nga pjesa më e madhe e ministrive të linjës. Gjithashtu, MMSR i del për detyrë të përditësojë të gjithë treguesit e harmonizuar për monitorimin e barazisë gjinore, të miratuara në vitin 2010 . Ky përditësim duhet të ndodhë në funksion të strategjisë së re pas miratimit të saj nga Këshilli i Ministrave.

Një vëmendje e veçantë në procesin e monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të SKBGJ 2016-2020 dhe Planit të saj të Veprimit do t'i kushtohet ngritjes së kapaciteteve të punonjësve të institucioneve përgjegjëse në nivel qendror dhe të vetëqeverisjes vendore për të garantuar mbledhjen e të dhënave të nevojshme.

Gjithashtu MMSR do të koordinojë procesin e mbledhjes së të dhënave nga të gjithë nëpunësit gjinorë në Ministrinë e linjës, sipas sektorëve që ato mbulojnë, sikurse dhe do të furnizohet nga INSTAT nëpërmjet botimit të përvitshëm "Femra dhe Meshkuj". INSTAT do të marrë nga Sektori i Barazisë Gjinore në MMSR të gjithë listën e treguesve për monitorim vlerësimin e kësaj Strategjie dhe do ta përshijë atë në Programin Kombëtar Statistikor 2016-2020, i cili është në fazën e përgatitjes. Plani i Veprimit të SKBGJ 2016-2020 parashikon se MMSR do të raportojë mbi ecurinë dhe zbatimin e Strategjisë tek Këshilli Kombëtar i Barazisë Gjinore. Gjithashtu, për zbatimin e SKBGJ 2016-2020 mund të raportohet edhe në institucione dhe organizma të tjerë, sipas kërkesës.

Metadata e Treguesve Gjinore

Qëllimi Strategjik 1: Fuqizimi ekonomik i grave dhe burrave.

Hendeku Gjinor në Punësim

Insitucioni përgjegjës – INSTAT

Periodiciteti – 3 - Vjecar

Metoda e Mbledhjes – Sipas Anketa e Forcave të Punës rekomanduar nga EUROSTAT

Nëndarja – urbane/rurale

Numri i grave pronare sipas përpjesës së pronësisë

Insitucioni përgjegjës – Zyra e Regjistrimit të Pasurive të Paluajtshme (ZRPP)

Periodiciteti – Vjetor

Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave sipas përpjesës së pronësisë (deri ne 25%; 26% deri në 50%; 51% deri ne 75% dhe 100% pronarë/e).

Nëndarja – Urbane- Rurale

Përqindja e Bizneseve në pronësi/administratore të grave

Insitucioni përgjegjës – Ministria e Ekonomisë

Periodiciteti – Vjetor

Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave të regjistruar si pronarë apo administratorë të bizneseve.

Nëndarja – sipas qarqeve

Përqindja e grave përfituese të fondeve të AIDA ***Insitucioni përgjegjës – Ministria e Ekonomisë***

Periodiciteti – Vjetor

Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave përfitues të fondeve.

Nëndarja – sipas qarqeve

Përqindja e grave përfituese të shërbimeve të extensionit

Insitucioni përgjegjës – Ministria e Bujqësisë

Periodiciteti – Vjetor

Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave përfitues të shërbimit të ofruar nga ekstensionistët.

Nëndarja – sipas qarqeve

Përqindja e grave fermere përfituese të fondeve në skemat e suvencionit

 Insitucioni përgjegjës – Ministria e Bujqësisë

 Periodiciteti – Vjetor

 Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave përfitues të skemave të të gjitha fondeve për fermerët.

 Nëndarja – sipas qarqeve

Përqindja e punësimit të grave dhe burrave

 Insitucioni përgjegjës – INSTAT

 Periodiciteti – 3 mujor

 Metoda e Mbledhjes - % e Burrava dhe Grave të punësuar sipas Anketës së Tregut të Punës.

 Nëndarja – sipas qarqeve dhe urbane/rurale

Përqindja e grave të punësuar në sektorin e turizmit

 Insitucioni përgjegjës – INSTAT

 Periodiciteti – 3 mujor

 Metoda e Mbledhjes - % e Grave të punësuar në turizëm Anketës së Tregut të Punës.

 Nëndarja – sipas qarqeve dhe urbane/rurale

Përqindja e grave dhe burrave që punojnë në sektorin e bujqësisë me sigurime shëndetësore dhe shoqërore

 Insitucioni përgjegjës – Ministria e Bujqësisë dhe Drejtoria e Taksave sipas të dhënave administrative

 Periodiciteti – vjetor

 Metoda e Mbledhjes - % e Grave dhe burrave që paguajnë sigurime shëndetësore dhe shoqërore..

 Nëndarja – sipas qarqeve

Përqindja e punës së papaguar për grave përkundrejt burrave

 Insitucioni përgjegjës – INSTAT

 Periodiciteti – 10-vjecar

 Metoda e Mbledhjes - % femrat për kundrejt meshkujve që raportojnë punë të papaguar sipas anketës së matjes së kohës

 Nëndarja – sipas qarqeve dhe urban/rural

Qëllimi strategjik 2: Garantimi i pjesëmarrjes dhe angazhimit faktik dhe të barabartë të grave⁹⁸ në vendim-marrjen politike e publike.

Përfaqësimi i grave në Këshillat Bashkiakë

Insitucioni përgjegjës – KQZ

Periodiciteti – 4-vjecar

Metoda e Mbledhjes - % Grave Këshillëtare pranë Këshillave Bashkiake

Nëndarja – sipas Bashkive

Përfaqësimi i grave në Parlament

Insitucioni përgjegjës – KQZ

Periodiciteti – 4-vjecar

Metoda e Mbledhjes - % Grave Anëtare të Parlamentit

Nëndarja – sipas Qarqeve

Përfaqësimi i grave në Forcat e Armatosura

Insitucioni përgjegjës – Ministria e Mbrojtjes

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes - % në Forcat e Armatosura

Nëndarja – s'ka

Përfaqësimi i grave në Policinë e Shtetit

Insitucioni përgjegjës – Drejtoria e Përgjithshme e Policisë

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes - % Grave në Policinë e Shtetit

Nëndarja – s'ka

Përfaqësimi i grave të punësuar në sektorin shtetëror në nivelet drejtuese

Insitucioni përgjegjës – Departamenti i Administratës Publike

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes - % Grave të punësuar në sektorin shtetëror në nivelet drejtuese

Nëndarja – sipas qarqeve

98 Duke qenë se mbi moshën 18 vjeçare vajzat përfshihen tek grupi i "grave", sugjerohet të përdoret kjo terminologji në vend të grave dhe vajzave (si një mënyrë edhe për të ndryshuar pak gjuhën stereotipike që përdoret bazuar mbi mentalitetin e të etiketuarit "grua" një person në bazë të statusit civil).

Qëllimi Strategjik 3: Reduktimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

Numri i Bashkive që kanë të ngritur Mekanizmin e Referimit kundër dhunës në familje

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje, sipas raportimeve nga niveli vendor

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – Numri i Mekanizmave të Referimit në nivel Bashkie

Nëndarja – sipas Bashkive

Numri i shërbimeve mbështetëse të specializuara për të dhunuarat

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje, sipas raportimeve nga niveli vendor

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – Numri i Shërbimeve në nivel Bashkie

Nëndarja – sipas Bashkive

Përqindja e dhunuesve të ndëshkuar e më pas të rehabilituar

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje.

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – % dhunuesve të ndëshkuar e më pas të rehabilituar ndaj totalit të dhunuesve

Nëndarja – sipas qarqeve dhe urbane/rurale

Qëllimi strategjik 4: Fuqizimi i rolit koordinues dhe monitorues të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore, si dhe ndërgjegjësimi i shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore

Numri i strukturave të barazisë gjinore në nivel qendror

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje, sipas raportimeve nga niveli qendror

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – Numri i strukturave të barazisë gjinore në cdo Ministri

Nëndarja – s’ka

Numri i strukturave të barazisë gjinore në nivel të vetëqeverisjes vendore

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje, sipas raportimeve nga niveli vendor

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – Numri i strukturave të barazisë gjinore në Bashki

Nëndarja – s’ka

Numri i ministrive dhe institucioneve qendrore që zbatojnë buxhetimin gjinor

Insitucioni përgjegjës – Sektori i Barazisë gjinore dhe dhunës në familje, sipas raportimeve nga niveli qendror

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – Numri i Institucioneve që zbatojnë Buxhetimin Gjinor

Nëndarja – s’ka

Përqindja e grave të trajtuara me bonus strehimi

Insitucioni përgjegjës – Ministria e Zhvillimit Urban

Periodiciteti – vjetor

Metoda e Mbledhjes – % e grave ndaj totalit të individëve të trajtuar me bonus strehimi në nivel vendor

Nëndarja – sipas Bashkive dhe vendndodhjes së gruas që ka përfituar bonus strehimi

Treguesi[1]	Institucioni përgjegjes	Viti bazë	Synimi 2017	Synimi 2020	Burimi	Periodiciteti
			Vlera	Vlera		
Qëllimi Strategjik 1: Fuqizimi ekonomik i grave dhe burrave.						
Hendeku Gjinator në Punësim	INSTAT	2014 (14.7)	13,7	12,2	Anketa e Forcave të Punës	vjetor
Numri i grave pronare sipas përpjesës së pronësisë	Ministria e Drejtësisë & ZRPP	67,559 gra pronare në zonat urbane sipas % të mëposhtme të pronësisë 13,053 - 100% 11,447 - 50% 3828 - 25% 39231 – të tjera	Në rritje në zbatim të ligjit të Regjistrimit të Pasurive (2012)	Në rritje në zbatim të ligjit të Regjistrimit të Pasurive (2012)	ZRPP	Vjetore
Përqindja e Bizneseve në pronësi/ administratore të grave	Ministria Ekonomisë	2014 (31%)	32,5%	34,5%	INSTAT	Vjetore
Përqindja e grave përfituese të fondeve të AIDA	Ministria Ekonomisë & AIDA	2015 (3,3%)	6,9%	E pa vendosur	AIDA	Vjetore
Përqindja e grave përfituese të shërbimeve të extensionit	Ministria e Bujqësisë	2015 (10%)	13%	15%	Ministria e Bujqësisë	Vjetore
Përqindja e grave fermere përfituese të fondeve në skemat e suvencionit	Ministria e Bujqësisë	2015 (10%)	10%	11% (2018)	Ministria e Bujqësisë	Vjetore
Përqindja e punësimin të grave dhe burrave	INSTAT & LFS	37,6%	Rritje me 50% për gratë dhe 50% për burrat në targetin e përcaktuar nga Strategjia Kombëtare e Punësimin dhe Aftësisë 2014-2020 që është 54,5%	Rritje me 50% për gratë dhe 50% për burrat në targetin e përcaktuar nga Strategjia Kombëtare e Punësimin dhe Aftësisë 2014- 2020 që është 60%	INSTAT	Vjetore
Përqindja e grave të punësuar në sektorin e turizmit	INSTAT	2013 (30%)	33%	35%	INSTAT	Vjetore

Përqindja e grave dhe burrave që punojnë në sektorin e bujqësisë me sigurime shëndetësore dhe shoqërore	Ministria e Bujqësisë dhe Drejtoria e Taksave sipas të dhënave administrative duke krahasuar trendin me Anketat kombëtare të INSTAT	2012 (5,5% gra dhe 12,8% burra)	25% gra dhe 15% burra	35% gra dhe 25% burra	Drejtoria e Tatimeve	Vjetore
Përqindja e punës së papaguar për grave përkundrejt burrave ⁹⁹ .	INSTAT sipas TUS 2010	2010 (91% femrat për kundrejt meshkujve 40%)		Ulja me 10 %	INSTAT Anketa e Përdorimit të Kohës	10 vjecare
Qëllimi strategjik 2: Garantimi i pjesëmarrjes dhe angazhimit faktik dhe të barabartë të grave¹⁰⁰ në vendim-marrjen politike e publike.						
Përqindja e grave në Këshillat Bashkiakë	KQZ	2015 (34,5%)		50%	KQZ	Cdo 4 vjet
Përqindja e grave në Parlament	KQZ	2014 (23%)	30%	30%	KQZ	Cdo 4 vjet
Përfaqësimi i grave në Forcat e Armatosura (%)	Ministria e Mbrojtjes	2014 (9%)	13%	15%	MM	Vjetore
Përfaqësimi i grave në Policinë e Shtetit (%)	Drejtoria e Përgjithshme e Policisë	2014 (6.7%)	12,5%	19%	Drejtoria e Policisë	Vjetore
Përqindja e grave të punësuar në sektorin shtetëror në nivelet drejtuese	DAP	2013 (29%)	29%	30%	DAP	vjetore
Qëllimi Strategjik 3: Reduktimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.						
Numri i Bashkive që kanë të ngritur Mekanizmin e Referimit kundër dhunës në familje	Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore dhe MMRS	29 (2016)	40	61	Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore	Vjetore
Numri i shërbimeve mbështetëse të specializuara për të dhunuarat	MMSR	2015 (13 shërbime)	15 shërbime	20 shërbime	Shërbimi Shtetëror Social dhe ofruesit e shërbimeve	vjetore
% e dhunuesve të ndëshkuar e më pas të rehabilituar	MD/ MMSRSHSSH	Do të plotësohet nga aktivitetet në zbatim të kësaj strategjie	të rritet me 10%	të rritet edhe me 20%	MMSR	Vjetore

Qëllimi strategjik 4: Fuqizimi i rolit koordinues dhe monitorues të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore, si dhe ndërgjegjësimi i shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore.						
Numri i strukturave të barazisë gjinore në nivel qendror	Ministritë e linjës dhe institucionet qendrore	2016 (18)	100%	100%	MMSR	vjetore
Numri i strukturave të barazisë gjinore në nivel të vetëqeverisjes vendore	Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore	(2016) 44 struktura	49	61	NJVQV	vjetore
Numri i ministrive dhe institucioneve qendrore që zbatojnë buxhetimin gjinor	MF	2016 (9)	12	18	PBA (MF)	vjetore
Përqindja e grave të trajtuara me bonus strehimi	Ministria e Zhvillimit Urban	2016 (20 gra nga 80 deri në 2019)	100%	100%	Ministria e Zhvillimit Urban	Vjetore

99 Anketa e përdorimit të kohës në Shqipëri ka një nga gjetjet kryesore se “Gratë janë ato që në një numër shumë më të madh se burrat kryejnë punë të papaguar (91% përkundrejt 40%)”

100 Duke qenë se mbi moshën 18 vjeçare vajzat përfshihen tek grupi i “grave”, sugjerohet të përdoret kjo terminologji në vend të grave dhe vajzave (si një mënyrë edhe për të ndryshuar pak gjuhën stereotipike që përdoret bazuar mbi mentalitetin e të etiketuarit “grua” një person në bazë të statusit civil).

BIBLIOGRAFIA

- “Dokumenti Politik i Përfshirjes Sociale 2016-2020” miratuar me VKM nr.87 datë 03.02.2016
- *Dhuna në familje në Shqipëri: studim kombëtar i bazuar në popullatë, 2013*, <http://www.instat.gov.al/en/publications/books/2013/domestic-violence-in-albania-2013.aspx>
- “Dhunë e padukshme - një vështrim mbi fenomenin e dhunës ndaj grave e vajzave me aftësi të kufizuara në Shqipëri” (2015) <file:///C:/Users/user/Downloads/ëbilities%20shqip.pdf>
- *Femra dhe Meshkuj në Shqipëri* <http://www.instat.gov.al/al/publications/librat/2016/femra-dhe-meshkuj-n%C3%AB-shqip%C3%ABri,-2016.aspx>
- *Hakim, Catherine. “Women, careers, and work-life preferences.” (“Gratë, karrierat dhe preferencat e mjedisit mbështetës të punës.”* *Revista Britanike e Udhëzimit dhe Këshillimit (Routledge) 34, nr. 3 (2006): 279-294*
- *INSTAT Anketa Tremujore e Forcave të Punës: tremujori i 2015. Tirana: INSTAT, 2015.*
- *INSTAT. Sondazhi shqiptar mbi Përdorimin e Kohës, 2010-2011. Tirana: INSTAT, 2011.*
- *INSTAT. Gratë dhe Burrat në Shqipëri. Tirana: INSTAT, 2015 a.*
- *Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë*
- *Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë* <http://www.legislationline.org/documents/section/criminal-codes>
- *Ligji nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” botuar në Fletoren Zyrtare nr. 125 datë 01.08.2008.*
- *Ligji nr. 9690, datë 18.12.2006 “Për masat ndaj dhunës në marrdhëniet familjare” (i ndryshuar)*
- *Ligji nr. 10221 i datës 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”*
- *Ligji nr. 10.399 i datës 17.3.2011 Mbi asistencën sociale dhe shërbimet sociale (i ndryshuar)* http://www.partnersalbania.org/skedaret/1323943210-law_nr_9355_on_social_assistance_and_services.pdf
- *Mekanizmat kundër dhunës dhe trafikimit: Sinergjitë dhe zhvillimet i sinergjive* http://www.punetebrendshme.gov.al/files/priorities_files/15-08-31-07-39-24Mekanizmat_kunder_dhunes_dhe_trafikimit_-_Raport.pdf
- *Misioni Ndërkombëtar për Vëzhgimin e Zgjedhjeve. Deklaratë e Përfundimeve Paraprake dhe Konkluzioneve: Republika e Shqipërisë-Zgjedhjet Vendore, 21 qershor 2015. Tirana: OSBE ODIHR, 22 qershor 2015.*
- “Paketa Bazë e Shërbimeve të Kujdesit Shëndetësor Parësor” “Paketa Bazë e Shërbimeve të Kujdesit Shëndetësor Parësor”. Hartuar nga MSH, rishikuar dhe miratuar me V.K.M. nr. 101, datë 04.02.2015, ku prioritarizohet edhe çështja e dhunës ndaj grave dhe fëmijëve. http://www.shendetesia.gov.al/files/userfiles/Shendeti_Publik/Paketa_e_rishikuar_e_miratuar.pdf

- *Plani Kombëtar për Integrimin Evropian (PKIE) 2016-2020* <http://www.integrimi.gov.al/al/dokumenta/dokumente-strategjike/plani-kombetar-per-integrimin-evropian-2016-2020&page=1>
- *“Plani i Veprimit për mbështetjen e gruas sipërmarrëse 2014-2020” hartuar në vitin 2014 nga MZHETS me mbështetjen e UN Women, në përputhje me Strategjinë e Zhvillimit të Biznesit dhe Investimeve 2014-2020, miratuar me VKM nr.635, datë 1.10.2014, http://www.ekonomia.gov.al/files/documents_files/Mars_Newsletter_shqip.pdf*
- *“Plani Kombëtar i Veprimit për Rininë 2015 – 2020” miratuar me VKM 383, date 06.05.2015*
- *“Plani Kombëtar i Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptjanëve në Republikën e Shqipërisë 2016-2020” miratuar me VKM nr. 1072, datë 23.12.2015. Shiko: http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2015/12/241.pdf*
- *“Plani Kombëtar i Veprimit për Personat LGBT në Republikën e Shqipërisë 2016 -2020” miratuar në 25 maj 2016*
- *“Perceptimet dhe qëndrimet publike ndaj barazisë gjinore në Shqipëri” (2016) file:///C:/Users/user/Downloads/STUDIMI_PERCEPTIMET_SHQIP.pdf*
- *“Raport vlerësimi: Zbatimi i Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, Reduktimin e Dhunës me Bazë Gjinore dhe Dhunës në Familje 2011-2015 dhe Planit të saj të Veprimit”, përgatitur nga A. Plaku, M.Kocaqi dhe mbështetur nga PNUD me fonde të Qeverisë Suedeze, tetor 2015*
- *Raporti Kombëtar për Zbatimin e Platformës për Veprim Pekin + 20”, Prill 2014 http://www.sociale.gov.al/files/documents_files/Raporti_Final_Pekin+20_dt_30.04.2014.pdf*
- *“Raporti i IV-rt Periodik Kombëtar mbi Zbatimin e Konventës për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave” (2014) http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2014/PDF-2014/187-2014.pdf*
- *Raport përfundimtar: Analizë e funksionimit të Reagimit të Koordinuar të Komunitetit ndaj dhunës në familje në nivel vendor në Shqipëri <http://www.al.undp.org/content/albania/en/home/library/poverty/functioning-of-the-coordination-mechanism-for-referral-and-treat.html>*
- *Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) 2015-2020”, miratuar me Vendim të Këshillit të Ministrave nr. 348 datë 11.05.2016 http://www.mod.gov.al/images/PDF/strategji2016/SKZHI_FINAL_QBZ.pdf*
- *Strategjia për barazinë midis grave dhe burrave 2010-2015”-Komisioni Evropian, shtator 2010. <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6568&langId=en>*
- *“Strategjia Kombëtare Ndërsektorale për Punësim dhe Aftësim 2014 -2020” miratuar me VKM No. 818, date 26.11.2014*
- *“Strategjia e Strehimit Social 2016-2025” dhe “Plani i Veprimit Strategjia e Strehimit”, të dyja të hartuara nga Ministria e Zhvillimit Urban. Shiko: <http://www.zhvillimiurban.gov.al/al/dokumente/plane-pune-dhe-strategjite>*

- *Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale 2015-2020 dhe plani i veprimit për zbatimin e saj” miratuar me VKM 1071 datë 23.12.2015*
- *Udhëzime të Treguesve të Harmonizuar për Barazinë Gjinore dhe Statusin e Grave në Shqipëri. http://www.un.org.al/editor-files/file/Harmonized_Indicators_ENGLISH.pdf*
- *Udhërrëfyesi për zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje” (2013) <http://www.un.org.al/editor-files/file/Roadmap%20%20Costing%20of%20the%20CoE%20Convention.pdf>*
- *VKM nr. 465 i datës 16.7.2012 për integrimin gjinor në kuadrin e shpenzimeve afatmesme. <http://www.unifem.sk/index.cfm?Module=articles&Page=ArticleShow&ArticleID=216>*
- *Wittberger, Dolly, Ani Plaku, Valbona Jaupllari, dhe Juna Miluka. Raporti Kombëtar për Statusin e Grave dhe Barazinë Gjinore. Tirana: MoLSAEO dhe UN women, 2012. <http://www.un.org.al/editor-files/file/news/National%20Report-Status%20of%20Women%20and%20Gender%20Equality%20ENG.pdf>*
- *“Zvogëlimi i dhunës ndaj grave me fokus komunitetin LBT në Shqipëri” (2015) <http://historia-ime.com/wp-content/uploads/2015/12/Libri-Shqip.pdf>*

SHTOJCA

LISTA E ANTARËVE TË GRUPIT NDËRINSTITUCIONAL TË PUNËS QË HARTUAN SKBGJ 2016-2020 DHE PLANIN E SAJ TE VEPRIMIT

Grupit Ndërinstitucional I Punës ngritur me Urdhërin e Kryeministrit Nr. 15 datë 21.01.2016 “Për ngritjen dhe funksionimin e grupit ndër-institucional të punës për hartimin e dokumentit strategjik për çështjet e barazisë gjinore 2016 - 2020”, përbëhet nga:

- a. Përfaqësues i Ministrisë së Mbrojtjes
- b. Përfaqësues i Ministrisë së Punëve të Brendshme
- c. Përfaqësues i Ministrisë së Punëve të Jashtme
- d. Përfaqësues i Ministrisë së Integritimit Evropian
- e. Përfaqësues i Ministrisë së Financave
- f. Përfaqësues i Ministrisë së Transportit dhe Infrastrukturës
- g. Përfaqësues i Ministrisë së Zhvillimit Urban
- h. Përfaqësues i Ministrisë së Zhvillimit Ekonomik, Tregtisë dhe Sipërmarrjes
- i. Përfaqësues i Ministrisë së Arsimit dhe Sportit
- j. Përfaqësues i Ministrisë së Drejtësisë
- k. Përfaqësues i Ministrisë së Kulturës
- l. Përfaqësues i Ministrisë së Inovacionit dhe Administratës Publike
- m. Përfaqësues i Ministrisë së Shëndetësisë
- n. Përfaqësues i Ministrisë së Energjisë dhe Industrisë
- o. Përfaqësues i Ministrisë së Mjedisit
- p. Përfaqësues i Ministrisë së Bujqësisë, Zhvillimit Rural dhe Administrimit të Ujrave
- q. Përfaqësues i Ministrisë për Çështjet Vendore
- r. Përfaqësuesi i INSTAT
- s. Drejtorja e Planifikimit Strategjik në Kryeministri

INSTITUCIONET DHE ORGANIZATAT PJESMARRËSE NË KONSULTIMET E ZHVILLUARA GJATË HARTIMIT TË SKBGJ 2016 – 2020 DHE PLANIT TË SAJ TË VEPRIMIT

Ministritë

1. Ministria e Kulturës
2. Ministria e Transportit dhe Infrastrukturës
3. Ministria e Zhvillimit Urban
4. Ministria e Drejtësisë
5. Ministria e Bujqësisë, Zhvillimit Rural dhe Administrimit të Ujrave
6. Ministria e Arsimit dhe Sporteve
7. Ministria e Brendshme

Institucione qendrore në vartësi të Ministrive

1. Shërbimi Social Shtetëror
2. Qendra Kombëtare e Trajtimin të Viktimave të Dhunës në Familje
3. Policia e Shtetit

Institucione të pavaruara

1. Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi
2. Avokati i Popullit

Bashkitë

1. Bashkia Vlorë- Njësia për Dhunën në Familje
2. Bashkia Gjirokastër- Koordinatori Dhunës në Familje
3. Bashkia Tiranë – Zyra për Barazi Gjinore dhe Mbrojtjen nga Diskriminimi
4. Bashkia Lezhë- nëpunëse gjinore
5. Bashkia Vau Dejës- Nëpunëse gjinore dhe Koordinautore vendore DHF
6. Bashkia Kurbin- Nëpunëse gjinore dhe Koordinautore vendore DHF

OJF-të

1. “Qendra për Zhvillimin e Grave Rurale”, Tiranë
2. Shoqata “Zëri i Fëmijëve na thërret”, Tiranë
3. Shoqata “Për gratë dhe fëmijët”, Tiranë
4. Linja e Këshillimit për Gratë dhe Vajzat, Tiranë
5. Qendra Shqiptare për Popullsinë dhe Zhvillimin (ACPD)
6. Qendra Kulturore “Horizontet e Reja”, Tiranë
7. ARSIS, Tiranë
8. Shoqata “Në dobi të gruas shqiptare”, Tiranë
9. “Shoqata e Grave me Probleme Sociale”, Durrës
10. “Të ndryshëm dhe të Barabartë” Tiranë

11. Qendra “Të drejtat e njeriut në demokraci”, Tiranë
12. “Forumi i Gruas Elbasan”, Elbasan
13. Qendra për Mbrojtjen e të Drejtave të Fëmijëve Shqipëri (CRCA)

Organizatat ndërkombëtare

1. Ambasada Suedeze
2. Kwshilli i Evropës
3. ILO
4. UNDP
5. UNICEF
6. UN Women

Shtojcat

**Plani
Kombëtar
i Veprimit**

SHTOJCAT 1: PLANI KOMBËTAR I VEPRIMIT

STRATEGJIA KOMBËTARE PËR BARAZINË GJINORE 2016-2020
SHTOJCA 1: PLANI KOMBËTAR I VEPRIMIT

QËLLIMI STRATEGJIK 1: FUQIZIMI EKONOMIK I GRAVE DHE BURRAVE

Aktivitetet	Treguesit	Baza e referimit	Burimi i të dhënave	Organi përgjegjës	Monitorimi / raportimi	Strategjitë me qëllime të përbashkëta	Afati kohor	Financimi		Burimet e mundshme
								Preventivi i kostove	Nevojat për financime	
Objektivi 1.1: Rritja e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës dhe reduktimi i hendekut gjinor										
Treguesi i objektivit: Në fund të vitit 2020, të mirë kordinohen të gjitha masat nxitëse për të rritur pjesëmarrjen e grave në tregun e punës.										
1.1.1. Miratimi i akteve ligjore për kohën e punës në përputhje me direktivën 2003/88 BE	Një VKM e miratuar	Situata në vitin 2015	MMSR	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ		Do të kryhen në 2018 dhe 2019	Gjithësej 750,823.50 Lekë Viti 2018 375,411.75 lekë Viti 2019 e njëjta shumë	Gjithësej 750,823.50 lekë Viti 2018 375,411.75 lekë Viti 2019 e njëjta shumë	Financuar nga buxheti i shtetit dhe donatorë
1.1.2. Organizimi i aktiviteteve për informimin e grave dhe vazhde mbi shërbimet që ofrohen nga zyrat e punësimit në lidhje me programet e nxitjes së punësimit dhe të formimit profesional si dhe orientim dhe këshillim për punë dhe profesion	Numri i aktiviteteve të ndërmara Nr i grave dhe vajzave të informuara	Nuk ka	MMSR	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ		2016-2020	Gjithësej 8,243,199.61 Lekë Viti 2016 1,584,000.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 8,243,199.61 Lekë Viti 2016 1,584,000.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	
1.1.3. Hartimi i programeve për uljen e pabarazive gjinore në sektorët ekonomik të ICT dhe Turizmit	Numri i grave të punësuar në sektorin ICT dhe Turizmit	2016	MZHEHTS	MZHEHTS	MZHEHTS përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2016-2020	Gjithësej 24,000,000.00 lekë Viti 2017-2020 nga 6,000,000.00 lekë në vit	Gjithësej 24,000,000.00 lekë Viti 2017-2020 nga 6,000,000.00 lekë në vit	
1.1.4. Përflogatja e hendekut gjinor në pagesa Anketës Stukture të Pagesave (Earning Structure Survey) rekomanduar nga EUROSTAT	Raporti	Nuk ka	INSTAT	MMSR & INSTAT	INSTAT përcjell MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 7,626,000.00 lekë Viti 2017-2018 50% çdo vit	Gjithësej 7,626,000.00 lekë Viti 2017-2018 50% çdo vit	

1.1.5. Përmirësimi i treguesve të SHKP në këndvështrimin gjinor	Numri i treguesve gjinorë	6 mujori i parë i 2016	SHKP	SHKP	SHKP	SHKP përcjell MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 25,337,500.00 lekë	Gjithësej 25,337,500.00 lekë Çdo vit 5,067,500.00 lekë	Gjithësej 25,337,500.00 lekë 2016-2020 Çdo vit 5,067,500.00 lekë
Objektivi 1.2: Reduktimi i punës së papaguar të grave në familje duke rritur aksesin dhe cilësinë tek shërbimet sociale.										
Treguesi i objektivit: Deri në fund të vitit 2020, ulja e punës së papaguar të grave me 10 % sipas anketës së përdorimit të kohës										
1.2.1. Studimi mbi problematikën e grave jashtë forcave të punës dhe nevojat e tyre për rritjen e aksesit në shërbimet sociale (çerdhe, kopshte)	Studimi	Nuk ka	Donatorë	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 1,610,000.00 lekë	Gjithësej 1,610,000.00 lekë Viti 2017	Gjithësej 1,610,000.00 lekë Viti 2017
1.2.2. Anketa e Përdorimit të Kohës	Anketa	2010	INSTA dhe Donatorët	INSTA dhe Donatorët	INSTA përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2020 ¹⁰⁰	Gjithësej 15,191,160.00 lekë	Gjithësej 15,191,160.00 lekë në Vitin 2020	Gjithësej 15,191,160.00 lekë në Vitin 2020
1.2.3. Organizimi i fushatave sensibilizuese për të promovuar përkujdesjen e babait për fëmijët dhe lejen prindërore të kujdesit të paslindjes	Numri i fushatave të organizuara dhe numri i përfutësve sipas gjinisë	Nuk ka	MMSR	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ		2016-2020	Gjithësej 5,073,727.73 lekë	Gjithësej 2,516,407.73 lekë Viti 2019 1,245,746.40 lekë Viti 2020 2% më shumë	Gjithësej 2,557,320.00 lekë Viti 2017 1,266,000.00 lekë Viti 2018 2% më shumë
1.2.4. Studimi që do të përcaktonte numrin e çerdheve dhe kopshteve të ndërtuara të reja sipas zonave dhe kapaciteteve sipas raportit të vlerësimit Raporti i vlerësimit	Numri i çerdheve dhe kopshteve të ndërtuara të reja sipas zonave dhe kapaciteteve sipas raportit të vlerësimit	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	MMSR e cila raporton në KKBGJ	Strategjia Kombëtare për Decentralizim 2015-2020	2017-2020	Gjithësej 310,530,000.00 lekë	Gjithësej 310,530,000.00 lekë Viti 2017 50,000,000.00 lekë Viti 2017-2018-50% më shumë Viti 2020 dyfishi	Gjithësej 310,530,000.00 lekë Viti 2017 50,000,000.00 lekë Viti 2017-2018-50% më shumë Viti 2020 dyfishi
1.2.5. Marrja e masave nga Vetëqeverisja Vendore për rritjen e cilësisë së shërbimit për çerdhet dhe kopshtet	Raporti një edukatorë për numër fëmijësh	2016	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 63,489,289.95 lekë	Gjithësej 63,489,289.95 lekë Viti 2016 12,200,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë	Gjithësej 63,489,289.95 lekë Viti 2016 12,200,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë

1.2.6. Kriteret të përmirësuar që rrisin mundësinë për të regjistruar fëmijët në kopshite dhe çerdhe kur prindri është i papunë/nëna të papuna bazuar në një studim vlerësimi nevojash, nëna me aftësi të kufizuara	Numri i kriterëve të përmirësuar sipas kategorive (nëna të papanuna, nëna me aftësi të kufizuara etj); Raporti i vlerësimit	2016	MMSR dhe Vetëqeverisja Vendore	MMSR dhe Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,896,490.00 lekë Viti 2017 466,350.00 lekë Vitet në vazhdim në bazë të numrit të NUJQV	Gjithësej 1,896,490.00 lekë Viti 2017 466,350.00 lekë Vitet në vazhdim në bazë të numrit të NUJQV	
1.2.7. Marrja e masave për ofrimin e shërbimeve sociale në qendra komunitare nga Vetëqeverisja Vendore për moshën e tretë.	Numri i masave Numri qendrave komunitare të ngritura në nivel vendor	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2017-2020	Gjithësej 56,250,000.00 Lekë Viti 2017 8,500,000.00 lekë Çdo vit krijohet një qendër e re	Gjithësej 56,250,000.00 Lekë Viti 2017 8,500,000.00 lekë Çdo vit krijohet një qendër e re	
1.2.8. Marrja e masave për ofrimin e shërbimeve sociale për fëmijët me aftësi të kufizuara, dhe vajzat me aftësi të kufizuara, për nënat me aftësi të kufizuara	Numri i masave Numri i shërbimeve që ofrohen sipas kategorive të përfutuesve (fëmijë me aftësi të kufizuara, gra dhe vajza, nëna me aftësi të kufizuara)	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore KMD	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2017-2020	Gjithësej 280,000,000.00 lekë Viti 2016 25,000,000.00 lekë Çdo vit rritet numri I NUJQV	Gjithësej 280,000,000.00 lekë Viti 2016 25,000,000.00 lekë Çdo vit rritet numri I NUJQV	
1.2.9. Monitorimi i shërbimeve të ofruara nga Vetëqeverisja Vendore	Formate të monitorimit Vjetore	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore & MMSR	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		Gjithësej 1,499,850.00 lekë Viti 2019	Gjithësej 742,500.00 lekë Viti 2017	
Objektivi 1.3: Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale									
Treguesi i objektivit: Deri në fund të vitit 2020, përmirësimi i jetës së grave në zonat rurale duke rritur me 11% numrin e përfutuesve të skemave të suvencionave, duke rritur me 15% përfutueset e shërbimeve të ekstensionit, duke rritur me 35% numrin e grave që punojnë në sektorin e bujqësisë me sigurime shëndetësore dhe shoqërore; si dhe duke rritur numrin e grave që gëzojnë të drejtat e pronësisë mbi tokën bujqësore në zbatimin të ligjit të regjistrimit të pasurive të paluajtshme.									
1.3.1. Programe nxitëse për uljen e punës së papaguar në sektorin bujqësor për gratë	Numri i grave përfutuese në zonat rurale	2016	SHKP	MMSR & SHPK	SHKP përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2017-2020	Gjithësej 90,000,000.00 lekë	Gjithësej 45,000,000.00 lekë 2018-2020 15,000,000.00 lekë çdo vit	Gjithësej 45,000,000.00 lekë 2018-2020 15,000,000.00 lekë çdo vit

1.3.2. Programe nxitëse për të diversifikuar punësimin e grave në zonat rurale	2016	SHKP	MMSR & SHPK	SHKP - përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	Plani Kombëtar i Veprimit për Gratë Sipërmarrëse 2014-2020 Strategjia e Punësimit dhe Aftësive 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 75,000,000.00 lekë	Gjithësej 37,500,000.00 lekë 2018-2020 12,500,000.00 lekë çdo vit	Gjithësej 37,500,000.00 lekë 2018-2020 12,500,000.00 lekë çdo vit
1.3.3. Organizimi i fushatave mediatic dhe për të stimuluar punësimin formal në sektorin bujqësor	Nuk ka	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 8,058,682.94 lekë	Gjithësej 4,079,282.94 Lekë Viti 2020 2,049,788.94 lekë	Gjithësej 3,979,400.00 lekë Viti 2017 1,970,000.00 lekë Çdo vit 1-2% më shumë se viti paraardhës
1.3.4. Organizimi i ditëve informuese për gratë pjesë e kooperativave apo fermave për rritjen e cilësisë së produkteve të tyre	Nuk ka	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore Donatorë	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore Donatorë	Ministria e Bujqësisë dhe Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	Plani Kombëtar i Veprimit për Gratë Sipërmarrëse 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 1,561,212.05 lekë	Gjithësej 1,561,212.05 lekë Viti 2016 300,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 1,561,212.05 lekë Viti 2016 300,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës
1.3.5. Fushata sensibilizuese për ndarjen e informacionit mbi programet mbështetëse me fonde publike apo burime të tjera financiare për gratë fermerë.	Numri i përfutuesve sipas të dhënave të AZHBR, sipas gjinisë	Ministria e Bujqësisë dhe AZHBR Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Bujqësisë AZHBR dhe Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Bujqësisë dhe AZHBR përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2016-2020	Gjithësej 182,141,405.60 lekë	Gjithësej 182,141,405.60 lekë Viti 2016 35,000,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 182,141,405.60 lekë Viti 2016 35,000,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës
1.3.6. Ngritja e grupeve prodhuese, shoqatave dhe Shoqërive të Bashkëpunimit Bujqësor (kooperative) vetëm me gra	Nuk ka	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 10,000,000.00 lekë	Gjithësej 3,500,000.00 lekë Viti 2020 Grant 500,000.00 lekë për çdo shoqatë	Gjithësej 6,500,000.00 lekë Viti 2017-2019
1.3.7. Rritja e formalizimit të grave që punojnë në sektorin bujqësor, nëpërmjet fushatave sensibilizuese	2016	Zyra e taksave	Inspektoriati i Punës Ministria e Bujqësisë	Inspektoriati i Punës përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 2,532,000.00 lekë	Gjithësej 2,532,000.00 lekë për çdo shoqatë	Gjithësej 2,532,000.00 lekë Viti 2017 50% e shumës Viti 2020 50% e shumës

1.3.8. Përmirësimi i legjislativimit mbi pronësinë e tokës bujqësore duke garantuar bashkëpronësinë e grave dhe vajzave	Numri i procedurave ligjore të ndërmarrja; Numri i grave përfutuese të së drejtës së pronësisë në zonat rurale	2016	Ministria e Bujqësisë dhe Drejtësisë	Ministria e Bujqësisë dhe Drejtësisë KMD	Ministria e Bujqësisë dhe Drejtësisë MMSR e cila raporton në KKBGJ	Strategjia Kombëtare e të drejtave të Pronësisë 2012-2020 Plan Kombëtar i Veprimit për Gratë Sipërmarrëse 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 1,448,946.38 lekë Viti 2016 473,450.00 lekë Vitet pasardhëse 2% më shumë	Gjithësej 295,000.00 lekë Viti 2017
1.3.9. Trajtimi i stafëve të zyrave lokale të ZRRP për garantimin e regjistrimit të bashkëpronësisë së grave dhe vajzave	Numri trajnimeve të stafit të ZRRP lokale për zonat rurale; Numri i përfutuesve të trajnimeve sipas gjinisë	2016	Ministria e Drejtësisë dhe Donatorët	Ministria e Drejtësisë & MMSR Sëkt BGJ	ZRRP përcjell pranë MD të dhënat dhe kjo e fundit ia përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	Strategjia Kombëtare e të drejtave të pronësisë 2012-2020	2017-2020	Gjithësej 295,000.00 lekë	Gjithësej 363,000.00 lekë Viti 2017
1.3.10. Trajtimi për noterët në të gjitha bashkitë eventid, me një fokus të veçantë tek ato që shërbejnë për zonat rurale. Trajtime të fokusuar për regjimet martesore, regjimet e bashkëjetesës, trashëgimitë dhe të drejtat pronësore	Numri i trajnimeve të ofruara; numri i bashkive; numri i pjesëmarrësve noter sipas gjinisë	Situata e trajnimeve sipas të dhënave të dhomës së noterisë	Dhoma Kombëtare e Noterisë	Dhoma Kombëtare e Noterisë dhe Donatore	Dhoma Kombëtare e Noterisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	Strategjia Kombëtare e të Drejtave të Pronësisë 2012-2020	2017-2020	Gjithësej 363,000.00 lekë	Gjithësej 363,000.00 lekë Viti 2017
1.3.11. Marrja e masave për rritjen e aksesit të grave dhe vajzave në zonat rurale në shërbimin shëndetësor primar, me një fokus të veçantë për gratë me aftësi të kufizuara, rome, egjiptiane, LBT, të moshuara	Numri i masave Numri i grave përfutuese të shërbimit shëndetësor parësor dhe kryerjes sipas kategorive së check-up (40-65 vjeç)	2016	Ministria e Shëndetësisë	Ministria e Shëndetësisë	Ministria e Shëndetësisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 84,870,000.00 lekë Viti 2017 18,450,000.00 lekë Cdo vit 10% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 84,870,000.00 lekë Viti 2017 18,450,000.00 lekë Cdo vit 10% më shumë se viti paraardhës
1.3.12. Vendosija dhe organizimi i shërbimit mjekësor primar (duke formuar një grup specialistësh për mbulimin e një zone të caktuar rurale.	Numri i pacientëve të mbuluar me shërbim sipas gjinisë; numri i vizitave në terren	Nuk ka	Ministria e Shëndetësisë	Ministria e Shëndetësisë ISHP, DRSH/DSHP	Ministria e Shëndetësisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 100,050,000.00 lekë Viti 2017 21,750,000.00 lekë Cdo vit 10% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 100,050,000.00 lekë Viti 2017 21,750,000.00 lekë Cdo vit 10% më shumë se viti paraardhës
1.3.13. Vendosja dhe organizimi i transportit falas për banorët e zonave rurale për të bërë check-up	Numri i bashkive që ofrojnë transportin falas; në mbështetje të shërbimit ambulator lëvizës që ofron MSH, numri i përfutuesve sipas gjinisë	Nuk ka	Ministria e Shëndetësisë dhe Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Shëndetësisë dhe Vetëqeverisja Vendore	Ministria e Shëndetësisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2016-2020	Gjithësej 136,796.00 lekë	Gjithësej 136,796.00 lekë
1.3.14. Ofrimi i çerdheve dhe kopshteve të ndërtuara në zonat rurale	Të dhënat e situatës për vitin 2016, sipas vetëqeverisjes vendore	Të dhënat e situatës për vitin 2016, sipas vetëqeverisjes vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ		2017-2020	Gjithësej 80,000,000.00 lekë	Gjithësej 48,000,000.00 Lekë Viti 2017-2016 24,000,000.00 lekë cdo vit

1.3.15. Numri i rritur i vajzave në shkollat profesionale bujqësore nëpërmjet fushatave sensibilizuese	Të dhënat e situatës për vitin 2016	MMSR	MMSR	MMSR	MMSR dhe Donatorët	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ	Strategjia për Punësim dhe Afrësi 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 2,532,000.00 lekë Viti 2017 1,266,000.00 lekë Viti 2019 1,266,000.00 lekë	Gjithësej 2,532,000.00 lekë	Gjithësej 2,532,000.00 lekë Viti 2017 1,266,000.00 lekë Viti 2019 1,266,000.00 lekë
1.3.16. Organizimi i panairëve fokusuar në produktet e prodhuara nga gratë në sektorin bujqësor nga Vetëqeverisja Vendore dhe Ministria e Bujqësisë	Të dhënat e situatës për vitin 2016	Ministria e Bujqësisë dhe Donatorët	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Plani Kombëtar i Veprimit të Grave Sipërmarrëse 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 40,545,977.97 lekë Viti 2016 6,333,320.00 Vitet pasardhëse 1 ose 2 paraire më shumë	Gjithësej 40,545,977.97 lekë	Gjithësej 40,545,977.97 lekë Viti 2016 6,333,320.00 Vitet pasardhëse 1 ose 2 paraire më shumë
1.3.17. Trajnime për stafet e extensionistëve në nivel vendor dhe për të garantuar përfshirjen e grave dhe vajzave tek këto programe	2016	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Strategjia Kombëtare e Zhvillimit Rural 2014-2020 Plani Kombëtar i Veprimit të Grave Sipërmarrëse 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 52,360,000.00 lekë Viti 2016 10,472,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë	Gjithësej 52,360,000.00 lekë	Gjithësej 52,360,000.00 lekë Viti 2016 10,472,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë
1.3.18. Monitorimi i zbatimit të programit të subvencioneve dhe shërbimeve të extensionit sipas këndvështrimit gjinor	Të dhënat e situatës për vitin 2016	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Strategjia Kombëtare e Zhvillimit Rural 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 558,187.95 lekë Viti 2016 107,260.50 lekë Çdo vit 2% më shumë	Gjithësej 558,187.95 lekë	Gjithësej 558,187.95 lekë Viti 2016 107,260.50 lekë Çdo vit 2% më shumë
1.3.19. Monitorimi/vlerësimi i Strategjisë së Zhvillimit Rural nga perspektiva gjinore për të identifikuar impaktin në jetën e grave rurale	Të dhënat e situatës për vitin 2016	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë	Ministria e Bujqësisë dhe MMSR Donatorët	Strategjia Kombëtare e Zhvillimit Rural 2014-2020	2017-2020	Gjithësej 450,000.00 lekë	Gjithësej 450,000.00 lekë	Gjithësej 450,000.00 lekë Viti 2020
Objektivi 1.4: Reduktimi i varfërisë së grave dhe vajzave												
Treguesi i objektit: Deri në fund të vitit 2020, identifikimi i tipologjive të feminizimit të varfërisë dhe marrja e masave për reduktimin e saj												
1.4.1. Studimi i varfërisë në Shqipëri në nivel individual sipas gjinisë me të dhënat e anketës kombëtare SILC	Nuk ka	INSTAT	MMSR & INSTAT	INSTAT	INSTAT	INSTAT	INSTAT		2018	Gjithësej 58,700,000.00 lekë Viti 2017	Gjithësej 58,700,000.00 lekë	Gjithësej 58,700,000.00 lekë Viti 2017
1.4.2. Hartimi i planit të veprimit për gratë në varfëri duke u lidhur me gjithë shërbimet sociale që ofrohen në njësitë e vetëqeverisjes vendore	Nuk ka	MMSR	Vete qeverisja vendore MMSR	MMSR	MMSR dhe Donatorët	MMSR dhe Donatorët	MMSR dhe Donatorët		2019-2020	Gjithësej 412,500.00 lekë	Gjithësej 412,500.00 lekë	Gjithësej 187,500 lekë Viti 2019-2020
												Gjithësej 225,000.00 lekë Viti 2019-2020

QËLLIMI STRATEGJIK 2: GARANTIMI I PJESËMARRJES TË BARABARTË TË GRAVE NË VENDIM-MARRJEN POLITIKE E PUBLIKE									
Aktivitetet	Treguesit	Baza e referimit	Burimi i të dhënave	Organi përgjegjës	Monitorimi/ raportimi	Strategjitë me qëllime të përbashkëta	Afati kohor	Financimi	
								Preventivi i kostove	Burimet e mundshme Buxheti i shtetit Donatorët
Objekti 2.1: Rritja e vendim-marrjes në proceset publike të grave në nivel vendimmarrës									
Treguesi i objektivit: Në fund të vitit 2020, rritja me 40% e grave dhe vajzave pjesë e legjislativ dhe politikëbërjes.									
2.1.1. Aktivitetet lobuese dhe mbështetje për ndryshimin e Kodit Elektorale për zgjedhjet parlamentare 2017, për vendosjen e kuotës 50% në listat për kandidatë/të deputetë/ë	Numri i tryezave dhe takimeve të mbajtura për lobimin me aleancën e grave deputete, numri i forumeve politike të grave brenda partive politike	Ndryshimet në Kodin Elektorale, 2 prill 2015	Komisioni Qendror i Zgjedhjeve dhe Kuvendi i Shqipërisë	Kuvendi i Shqipërisë; Aleanca e Grave Deputete Shqiptare Civile	Kuvendi i Shqipërisë; Aleanca e Grave Deputete Shqiptare Civile	2016	2016	Gjithësej 348,000.00 lekë	Gjithësej 348,000.00 lekë Viti 2016
2.1.2. Iniciativa për të përmirësuar legjislativonin për një kuotë me të paktën 40% gra në bordet e drejtoreshave - që menaxhojnë dhe supervizojnë ente dhe institucione publike	ndryshime ligjore të ndryshuara dhe të përmirësuar nën këndvështrimin gjinor	Referuar Ligjit për Barazinë Gjinore	Kuvendi i Shqipërisë	MMSR KMD	Kuvendi i Shqipërisë Shqipërisë përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	2016-2020	Gjithësej 385,026 lekë Viti 2016 73,98658.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 385,026 lekë Viti 2016 73,98658.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës
2.1.3. Iniciativa për të përmirësuar legjislativonin që të sigurojë minimumi me 40% gra në të gjitha bordet këshillimore dhe organet e zgjedhura, një përfaqësim dinjitoz të parashikohet për përfaqësuese nga grupet vulnerabël (PAK, romë, etj)	Numri i instrumentave ligjore të ndryshuara numri grave në këto pozicione sipas kategorive të grave	Referuar Ligjit të Barazisë Gjinore	Ministritë KM	Ministritë KM KMD	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	2016-2020	Gjithësej 1,245,810.79 lekë Viti 2016 239,393.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 1,245,810.79 lekë Viti 2016 239,393.00 lekë Cdo vit 2% më shumë se viti paraardhës
2.1.4. Iniciativa për të siguruar gra në të gjithë kabinetet e ministrave për këshillimet, ekspertizat në të gjitha proceset e vendim-marrjes.	Numri i iniciativave Numri i grave që janë pjesë dhe punojnë si këshilltarë, eksperte pranë pushtetit qendror;	Referuar Ligjit të Barazisë Gjinore	Ministritë e linjës	Ministritë e linjës	Ministritë e linjës përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	2016-2020	S'ka kosto	

2.1.5. Moduli për integrimin gjinor në proceset politikëbërëse, planifikuese dhe monitoruese në nivelin qendror pjesë e kurrikulës së trajnimit të ASPA për drejtuesit/set e mesëm dhe të lartë	numri i moduleve pjesë e trajnimeve të mbajtura dhe numri i përfutituesve sipas gjinisë	referohet trajnimeve të ndërmarrura nga shkolla e administratës publike për trajnimin e kështilltareve vendore	DAP	DAP & ASPA	DAP dhe ASPA përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,168,744.00 lekë	Gjithësej 1,168,744.00 lekë	Gjithësej 1,168,744.00 lekë Viti 2016-2018
2.1.6. Mbledhja dhe promovimi i praktikave të mira brenda partive politike që promovojnë barazinë gjinore (organizimi i forumeve, propozimeve politike dhe trajnimeve për ngritjen e kapaciteteve të grave në politikë)	Numri i partive politike që mbajnë procese kështillimore; Numri i partive politike që kanë ndryshuar dokumentat e tyre strategjikë për krijimin e strukturave të reja.	Aktivitetet e Aleancës së Grave Deputete	Partitë Politike dhe Kuvendi i Shqipërisë	Partitë Politike	Partitë Politike dhe Kuvendi i Shqipërisë përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,101,600.00 lekë	Gjithësej 1,101,600.00 lekë Viti 2016 183,600.00 lekë	Gjithësej 1,101,600.00 lekë Viti 2016 183,600.00 lekë
2.1.7. Nisma ligjore që detyron partitë politike të bëjnë transparente para publikut programet e tyre gjashtë muaj para zgjedhjeve kombëtare. Ligji "Për Partitë Politike" në lidhje me barazinë gjinore	Numri i nismave ligjore	Ndryshimet në Kodin Elektoral, 2 prill 2015	Partitë Politike	Partitë Politike	Partitë Politike përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,000,000.00 lekë	Gjithësej 1,000,000.00 lekë Viti 2016 500,000.00 lekë	Gjithësej 1,000,000.00 lekë Viti 2016 500,000.00 lekë
2.1.8. Mbështetja e Forumeve të Grave brenda partive politike që të kenë aftësi drejtuese dhe lobuese për barazinë gjinore brenda jetës politike të partisë dhe gjatë zgjedhjeve qendrore dhe vendore	Numri i takimeve sipas partive politike dhe forumeve të tyre	Aktivitetet e ndërmarrura gjatë 2015 para ndryshimeve të Kodit Elektoral për zgjedhjet vendore 2015	Partitë Politike	Partitë Politike	Partitë Politike përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,872,481.93 lekë	Gjithësej 1,872,481.93 lekë Viti 2016 225,000.00 lekë (moduli)	Gjithësej 1,872,481.93 lekë Viti 2016 225,000.00 lekë (moduli)
Objektivi 2.2: Rritja në 40% e grave në proceset publike në nivel vendimmarrës në pushtetin vendor									
Treguesi i objektivit: Deri në fund të vitit 2020, rritja me 40% e grave në strukturat e politikëbërjes dhe planifikimit në nivel vendor ne zbatim të Ligjit Organik të pushtetit vendor									
2.2.1. Mbështetja dhe ngritja kapaciteteve për gratë kështilltare në kështillat bashkiakë	Numri i trajnimeve në mbështetje të forcimit të tyre me aftësi analitike dhe të integritimit gjinor për politikë lokale. Numri i grave përfutituese	Referohet trajnimeve të ndërmarrura nga Shkolla e Administratës Publike për trajnimin e kështilltareve vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore & përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 2,197,415.68 lekë	Gjithësej 2,197,415.68 lekë	Gjithësej 2,197,415.68 lekë Viti 2016 180,000.00 lekë
2.2.2. Studimi krahasues për rolin e grave kështilltare në politikë dhe vendimmarrjen vendore	Studimi (2 herë) i ndërmarrë gjatë periudhës së zbatimit të kësaj Strategjie	Studime të mëparshme nga UNDP	Donatorët	Donatorët & MMSR	Donatorët përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2017-dhe 2020	Gjithësej 2,258,360.00 lekë	Gjithësej 2,258,360.00 lekë	Gjithësej 2,258,360.00 lekë Viti 2017 1,118,000.00 lekë

2.2.3. Nxitja e grave këshilltare në nivel vendor për të formuar Aleancën e Grave Këshilltare në nivel vendor	Aleanca e Bashkisë Tiranë	Sekretariati i Këshillave Bashkiake	Këshillat Bashkiake	Njësitë e vetëqeverisjes vendore përcjellin tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 153,520.00 lekë	Gjithësej 77,520.00 lekë Viti 2018	Gjithësej 76,000.00 lekë Viti 2017
2.2.4. Takime sensibilizuese mbi rëndësinë e përfaqësimit gjinor të koordinatoreve të transparencës në Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore sipas Ligjit Nr. 139/2015 për Vetëqeverisjen Vendore	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,819,200.00 lekë	Gjithësej 1,819,200.00 lekë Viti 2016 Gjithësej 454,600.00 Lekë	Gjithësej 1,819,200.00 lekë Viti 2016 Gjithësej 454,600.00 Lekë
2.2.5. Module për çështje të barazisë dhe integritimit gjinor për drejtuesit e mesëm dhe të lartë në administratën vendore për	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	DAP dhe Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,670,671.34 lekë	Gjithësej 1,670,671.34 lekë Viti 2016 360,000.00 lekë	Gjithësej 1,670,671.34 lekë Viti 2016 360,000.00 lekë
2.2.6. Module fillestare dhe vazhduese për punonjësit e administratës vendore në përputhje me statusin e nëpunësit civil, lidhur me çështjet e barazisë gjinore dhe integritimit gjinor	Nuk ka	DAP dhe ASPA	DAP dhe ASPA	DAP përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 2,745,000.00 lekë	Gjithësej 2,745,000.00 lekë Viti 2016 305,000.00 lekë	Gjithësej 2,745,000.00 lekë Viti 2016 305,000.00 lekë
2.2.7. Iniciativa për garantimin e pjesëmarrjes publike të grave dhe vajzave në proceset vendimarrëse sipas pikës 1 nëni 16 të Ligjit Nr. 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore"	Referohet projekteve të financuar nga donatorët për iniciativat qytetare në nivel lokal	Agjencia e Mbështetjes së Shoqërisë Civile (AMSHC)	AMSHC	AMSHC përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 93,270.00 lekë	Gjithësej 93,270.00 lekë Viti 2017	Gjithësej 93,270.00 lekë Viti 2017
2.2.8. Iniciativa për të garantuar përfshirjen e grave dhe vajzave në hartimin e planeve strategjike vendore për zhvillimin ekonomik sipas pikës 1 nëni 28 Ligjit Nr. 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore"	Referohet projekteve të financuar nga donatorët për iniciativat qytetare në nivel lokal	AMSHC	AMSHC	AMSHC përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 12,516,834.00 lekë	Gjithësej 12,516,834.00 lekë Viti 2016 2,503,366.80 lekë	Gjithësej 12,516,834.00 lekë Viti 2016 2,503,366.80 lekë
2.2.9. Trajnime për stafin dhe bordin e AMSHC për përkatësinë gjinore dhe integritimin gjinor duke patur parasysh përfshirjen e barazisë gjinore në kriteret dhe objektivat e fondeve të alokuara për shoqërimin civil	Nuk ka	AMSHC	MMSR	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 779,400.00 lekë	Gjithësej 779,400.00 lekë Viti 2017 389,700.00 lekë	Gjithësej 779,400.00 lekë Viti 2017 389,700.00 lekë
2.2.10. Hartimi i procedurave (rregullore) vendore për të garantuar emërimin e të paktën 40% të administratorëve lokale sipas pikës (e), nëni 64 i Ligjit Nr. 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore"	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,896,490.00 lekë	Gjithësej 1,896,490.00 lekë Viti 2016	Gjithësej 1,896,490.00 lekë Viti 2016

2.2.11. Takime sensibilizuese të administratoreve lokale mbi integrimin gjinor	Nuk ka	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore	Vetëqeverisja Vendore përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 2,425,600,000 lekë	Gjithësej 2,425,600,000 lekë	Gjithësej 2,425,600,000 lekë Viti 2017 606,400,000 lekë	
2.2.12. Iniciativa në garantim të zbatimit të zgjedhjes së antareve të Këshillit të Qarkut me të paktën 40% gra dhe vajza, sipas pikës (b) nën 77 Ligjit Nr. 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore"	Nuk ka	Këshilli i Qarkut	Këshilli i qarkut	Këshilli i Qarkut përcjell tek MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 373,080,000 lekë	Gjithësej 373,080,000 lekë Viti 2016	Gjithësej 373,080,000 lekë Viti 2016	
QËLLIMI STRATEGJIK 3: REDUKTIMI I DHUNËS ME BAZË GJINORE DHE DHUNËS NË FAMILJE.									
Aktivitetet	Treguesit	Baza e referimit	Burimi i të dhënave	Organi përgjegjës	Monitorimi / raportimi	Strategjitë me qëllime të përbashkëta	Afati kohor	Financimi Preventivi i kostove	Burimet e mundshme Buxheti i shtetit Donatorët
Objektivi 3.1: Ndërgjegjësimi i shoqërisë për të mos pranuar dhe mos toleruar ushtrimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje									
Treguesi i objektivit: Në fund të vitit 2020, numri i individëve të shoqërisë sonë të cilët besojnë se dhuna me bazë gjinore dhe dhuna në familje janë të papranueshme dhe të patolerueshme, i rritur me 30%.									
3.1.1. Përfshirja e modulit për mënyrën e perceptimit të shoqërisë në lidhje me (mos) pajtimin dhe (mos) tolerancën për ushtrimin e dhunës gjinore, moshtës, vendbanimit, statusit, etj)	% e individëve që pajtohen me qëndrimin "zero tolerancë kundër DHBGJ/DHF" (ëgreguar sipas gjinisë, moshtës, vendbanimit, statusit, etj)	Nuk ka. Do të identifikohet nga të dhënat nga anketa	Raporti botuar i nga INSTATI ku përfshihen këto të dhëna (p.sh. ADHS)	INSTAT donatorët	KKBGJ (MMSR përcjell të dhënat e INSTAT tek KKBGJ)	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8 - objektivi 4.1);	2016 - 2017 ¹⁰³	Gjithësej 5,000,000 lekë Viti 2016 2,500,000 lekë	Gjithësej 5,000,000 lekë Viti 2016 2,500,000 lekë
3.1.2. Fushata ndërgjegjësimi kombëtare në mbështetje të fushatave ndërkombëtare ¹⁰⁴	Numri i fushatave kombëtare të koordinuara të realizuara çdo vit; % e vjeçare të buxhetit të dedikuar dhe shpenzuar nga buxheti i ministrive për realizimin e këtyre fushatave; Numri i institucioneve qendrore, NJVQV dhe OSHC-ve të përfshira në këto fushata; numri i mesazheve të përbashkëta të përdorura; numri i aktiviteteve të organizuara në kuadër të këtyre fushatave; numri i individëve të përfshirë, etj	Ka një eksperiencë pozitive tashmë ë vjeçare të koordinimit të fushatës së 16 Ditëve nga MMSR (mund të bëhet një vlerësim i rezultateve të këtyre fushatave për vitin 2015 dhe të shërbejë si bazë referimi për fushatat në vijim)	Të dhënat mbi aktivitetet e publikuara në faqet e internetit të MMSR, Ministrive të linqës, Bashkive, OJF-ve dhe donatorëve, aktivitetet e publikuara në mediat sociale, aktivitetet e postuara në faqet e internetit të organizatave ndërkombëtare si UNITE, HelorShe, MenEngage...etj	MMSR, ministrinë e linqës, KMD, AP NJVQV / OJF Donatorët	Ministrinë e linqës dhe NJVQV raportojnë tek MMSR, MMSR raporton tek KKBGJ; MMSR gjë mundësinë e mbledhjes së të dhënave edhe nga OJF-të (të paktën ato që do mbështeten me fonde nga donatorët sic planifikohen në këtë aktivitet të strategjisë)	(njëlloj si më sipër)	2016-2020 ¹⁰⁵	Gjithësej 20,000,000,000 lekë	Gjithësej 4,000,000,000 lekë 16,000,000,000 lekë

3.1.3. Përmirësimi i kurrikulave shkollorë në arsimin parauniversitar, bazuar në analizën gjinore të tyre, duke synuar përfshirjen e burrave dhe djemve në parandalimin e DHBGJ.&DHF ¹⁰⁶	Numri i propozimeve të paraqitura nga grupi i punës dhe miratuar nga MAS (IZHA) për kurrikula të përmirësuar; Numri i orëve ektira-kurrikulare dedikuara kësaj çështjeje; numri i moduleve të reja të hartuara dhe përfshira, eëgreguar sipas nivelit arsimor dhe % të nxënësve që do njihen me to; etj	Ka një filesë të dedikimit të ë ektira kurrikulare për angazhimin e djemve kundër DHBGJ.&DHF por nuk kemi një bazë të saktë referimi kombëtare	Faqja e internetit e MAS ku publikohen programet e përmirësuar; udhëzuesit për orët ektira kurrikulare, IZHA, etj	MAS (IZHA) MMSR, KMD, donatorët	Grupi i punës i ngritur për këtë qëllim raporton tek MAS, MAS shkëmben informacion tek MMSR e cila e përcjell tek KKBGJ	Plani Kombëtar i Veprimit për angazhimin e Burave dhe Djemve, qëllimi strategjik 2.4	2016-2017	Gjithësej 2,242,500.00 lekë	Gjithësej 2,242,500.00 lekë Viti 2016 747,500 lekë
3.1.4. Përmirësimi i kapaciteteve profesionale të mësuesve dhe psikologëve të shkollave për aplikimin në praktikë të kurrikulave të përmirësuar, të përgatitura për angazhimin e burrave dhe djemve kundër DHBGJ.&DHF	Moduli i trajnimit i hartuar dhe unifikuar bazuar në kreditet që do i njihen; numri i mësuesve dhe psikologëve të trajnuar	Nuk ka bazë referimi	Faqja e internetit e MAS ku publikohen udhëzimet për kreditet, modulet, etj. Listat e mësuesve të kualifikuar, etj	MAS (IZHA)	MAS, përcjell informacionin tek MMSR dhe KKBGJ	Strategjia Kombëtare e Arsimit dhe Plani Kombëtar i Veprimit cftuar në 3.1.3	2017-2019	Gjithësej 19,620,000.00 lekë	Gjithësej 19,620,000.00 lekë Viti 2016 180,000.00 lekë
3.1.5. Shtimi i lëndëve specifike ndërgjegjësuese për çështjet e DHBGJ.&DHF si dhe angazhimin të djemve dhe burrave kundër DHBGJ.&DHF në programet mësimore universitare të fakulteteve të Shkencave Sociale (në degët ku mungojë), Mësuesisë, Gazetarisë, Drejtësisë, Infermierisë, etj	Numri i fakulteteve që kanë shtuar këto lëndë të ëgreguara sipas orëve dhe krediteve; numri i pedagogëve të Shkencave Sociale të pranuar në fakultetet e tjera për dhënien e këtyre lëndëve;	Mund të llogaritet numri i orëve mësimore dhe lëndëve që i kushtohen DHBGJ.&DHF në universitetet ku aplikohen aktualisht	Faqja e internetit e Universitetit Publik private ku shpallen programet, lëndët dhe kreditet; programet që dorëzohen në MAS, etj	Institucionet e Arsimit të Lartë (IAL) MMSR donatorët	MAS monitoron numrin e lëndëve të reja të shtuara për këtë qëllim në programet e universiteteve informacionin MMSR që raporton tek KKBGJ	Plani Kombëtar i Veprimit për angazhimin e djemve dhe burrave, Strategjia Kombëtare e Arsimit	2016-2017	Gjithësej 1,308,900.00 lekë	Gjithësej 1,308,900.00 lekë Viti 2017 327,225.00 lekë
3.1.6. Përmirësimi i kapaciteteve të përfaqësuesve të komuniteteve fetare të trajnuar për këtë qëllim, eëgreguar sipas fesë që praktikojnë, pozicionit, gjinisë, moshës, etj; Numri i shërbesave që i dedikohen kësaj çështjeje; mesazhet e formuluar, etj	Numri i përfaqësuesve të komuniteteve fetare të trajnuar për këtë qëllim, eëgreguar sipas fesë që praktikojnë, pozicionit, gjinisë, moshës, etj; Numri i shërbesave që i dedikohen kësaj çështjeje; mesazhet e formuluar, etj	Mund të llogaritet me aktivitetet që filluan në kuadër të fushatës së 16 Ditëve për vitin 2015 dhe punës që po mbështet UN përmes OJF-ve në këtë drejtim	Faqet e internetit të komuniteteve fetare tematikat e shërbesave që publikojnë; informacioni i përcjellë prej tyre tek MMSR; raportet e projekteve që do mbështeten nga donatorët, mediat sociale etj	Komunitetet fetare që veprojnë në Shqipëri, MMSR donatorët	MMSR monitoron bazuar në marrëveshjen e bashkëpunimit të nënshkruar me komunitetet fetare për këtë qëllim dhe raporton tek KKBGJ	Marrëveshja e Bashkëpunimit nënshkruar në 25.11.2015; Plani Kombëtar i Veprimit për Burrat dhe Djemtë, qëllimi 4.1	2016-2017 (përmirësimi i kapaciteteve) dhe organizimi i aktiviteteve në vazhdimësi deri në 2020	Gjithësej 720,000.00 lekë	Gjithësej 720,000.00 lekë Viti 2016 180,000.00 lekë

3.1.7. Përmirësimi i kapaciteteve të profesionistëve të medias për të trajtuar në mënyrë korrekte çështjet, si dhe për të nxitur tolerancën zero të shoqërisë kundër DHBG.J&DHF	Numri i moduleve trajnuese të përgatitura dhe unifikuara; numri i trajnimeve të ofruara në vit, eëgëruar me të dhëna për numrin e gazetarëve të përfshirë, gjininë, kronikat që mbulojnë, mediat që përfaqësojnë, etj	Nuk ka bazë referimi (trajnimet e zhvilluara kanë qenë sporadike dhe jo me module të unifikuara e të dhëna në mbarë vendin – gjatë vitit 2014-2015 u punua me median, sa i takon përmirësimin të kapaciteteve të tyre për trajtimin e rasteve të trafikimit të qenieve njerëzore, nga MPB me mbështetjen e UN Women - Kjo eksperiencë mund të përdoret si model dhe të replikohet për çështjet që targetoni kjo strategji)	Raportet e trajnimeve, baza e të dhënave që do hartohet me gazetarët e trajnuar	Instituti i Mediate, Fakulteti i Gazetarisë KMD, donatore OSHC	MMSR monitoron aktivitetet e zhvilluara dhe raporton tek KKBGJ	2016 -2020 ¹⁰⁷	Gjithësej 1,260,000,000 lekë	Gjithësej 1,260,000,000 lekë Viti 2016 180,000,000 lekë
3.1.8. Përmirësimi i kapaciteteve të profesionistëve të shëndetësisë, arësimin dhe punonjësitë të policisë për identifikimin e rasteve të mundshme të DHBG.J&DHF (në kuadër të parandalimit dhe informimit)	Numri i moduleve trajnuese të përgatitura dhe unifikuara; numri i trajnimeve të ofruara çdo vit për secilin grup profesionistësh eëgëruar me të dhëna për numrin e profesionistëve të përfshirë në këto trajnime, gjininë, pozicionin, etj)	Mund të shërbëjë deri diku numri i profesionistëve të deklaruar se janë trajnuar nga MSH, MA, MPB dhe PSHSH në bashkëpunim me OJF-të dhe donatorët, ndonëse trajnimi ka qenë i fokusuar jo thjesht në parandalimin, por në fenomenin në tërësi	Raportet vjetore të monitorimit të zbatimit të kësaj strategjie; të dhënat e publikuara në raporte të veçanta të secilës Ministri	MSH, ISHP,DRSH dhe DSHF; MAS, IZHA; MPB, PSHSH (secili institucion përgjegjës për profesionistësh të cituar në këtë aktivitet) mbështetur nga donatorët dhe OSHC-të	MMSR monitoron aktivitetet e zhvilluara dhe raporton tek KKBGJ	2016-2020 ¹⁰⁸	Gjithësej 7,020,000,000 lekë	Gjithësej 7,020,000,000 lekë Viti 2016 560,000,000 lekë
3.1.9. Mobilizimi dhe krijimi i lëvizjes kombëtare rimore për barazim gjinore dhe kundër DHBG.J&DHF	Numri i takimeve, trajnimeve dhe aleancave rimore të ngritura në partneritet me Drejtorinë e Rinisë të MMSR, në rang vendi (eëgëruar me të dhëna specifike për numrin e të rinjve dhe të reja të përfshira, arsimin, punësimin etj)	Nuk ka bazë referimi	Raportet e hartuara nga Drejtoria e Rinisë në MMSR, të dhënat e përcjella në MMSR nga nëpunësit gjinorë dhe koordinatorët vendorë në kuadër të hartimit të raporteve vjetore të monitorimit	MMSR përmes Drejtorisë së Përgjithshme të Politikave Sociale (DPSS) (specifikisht Drejtorisë së Rinisë dhe Sektorit të BGJ)	Drejtoria dhe sektori specifik raportojnë tek DPPS në MMSR e cila raporton tek KKBGJ	2016-2020 ¹⁰⁹	Gjithësej 4,653,452,711 lekë	Gjithësej 4,653,452,711 lekë Viti 2016 894,200,000 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës

3.1.10. Studimi kombëtar periodik në lidhje me përhapjen e DHBGJ&DHF në Shqipëri, përmasat, karakteristikat, etj. (përcërtija e studimit të vitit 2013)	Raporti i studimit i botuar, të dhënat e përditësuar mbi fenomenin dhe përhapjen e tij në Shqipëri	Të dhënat nga studimi mbarëkombëtar i vitit 2013	Faqet e internetit të MMSR dhe institucioneve shtetërore e organizatave ndërkombëtare ku do të publikohet studimi	INSTAT donatorët	KKBGJ (MMSR do të raportojë tek KKBGJ)	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8 - Garantimi i BGJ, objektivit 4.1.);	2016 (duhet të realizohet sepse është mbushur afati 4 vjeçar, pasi të dhënat i përkasin 2012); dhe një studim tjetër në 2020	Gjithësej 6,043,520.00 lekë	Gjithësej 3,021,760.00 lekë Viti 2016	Gjithësej 3,021,760.00 lekë Viti 2020
Objektivi 3.2: Fuqizimi i mekanizmave të referimit, si dhe shtimi/përmirësimi i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të DHBGJ&DHF										
Treguesit e objektivit:										
(i) Në fund të vitit 2020, numri i bashkive me mekanizëm referimi të ngritur dhe funksional, i rritur me 52.5% (pra nga 29 bashki ku ekziston në vitin 2015 në 61 bashki në fund të vitit 2020);										
(j) Në fund të vitit 2020, numri i shërbimeve mbështetëse të specializuara i rritur me 53.8% (pra nga 13 shërbime mbështetëse të specializuara në vitin 2015 në 20 shërbime mbështetëse të specializuara në fund të vitit 2020).										
3.2.1. Shtirja e Mekanizmave të Referimit (MR) në të gjitha bashkitë e vendit, si dhe përmirësimi i efektivitetit të funksionimit të tyre	Numri i marrëveshjeve të Bashkëpunimit të nënshkruara në të gjitha bashkitë për MR e ngritura; numri i marrëveshjeve të nënshkruara dhe të dhëna të tjera për të krijuar një bazë të plotë referimi mund të nxirren nga sistemi on-line (direkt nga MMSR) e MR për përmirësimin e efektivitetit të shërbimeve ndërdisciplinare; % e buxheteve në NJQV dedikuar funksionimit të MKR-ve; numri i rasteve të suksesshme të trajtuara në mënyrë ndërdisciplinare, etj	MR rezultoni i ngritur në 29 bashki të vendit; numri i marrëveshjeve të nënshkruara dhe të dhëna të tjera për të krijuar një bazë të plotë referimi mund të nxirren nga sistemi on-line (direkt nga MMSR)	Sistemi on-line web-based i instaluar në MMSR; të dhënat e përcjella rregullisht nga Koordinatorët Vendorë të NJQV	NJQV,	NJQV përcjell të dhënat MMSR e cila raporton tek KKBGJ	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8 - Garantimi i BGJ, objektivit 4.2); pjesërisht edhe në Strategjinë Kombëtare për Decentralizim si dhe në Strategjinë e Mbrojtjes Sociale	2016-2020 ¹⁰	Gjithësej 51,503,450.00 lekë	Gjithësej 50,947,200.00 lekë Viti 2016 6,368,400.00 lekë	Gjithësej 556,250.00 lekë
3.2.2. Emërimi i Koordinatorëve Vendorë në të 61 bashkitë në vend, të cilët të jenë me kohë të plotë dhe me një përkrahje pune të përshatur në përputhje me LDHF	Numri i koordinatorëve vendorë të emëruar në NJQV; përkrahjet e punës të përshatura e përmirësuar; % e buxhetit të përvitshëm të NJQV që mbështet qendrueshmërinë e këtij pozicioni; etj	Deri tani 44 bashki në vend kanë dërguar pranë MMSR listën e personave që i kanë caktuar si NJQV dhe Koordinatorë Vendorë	Data base për Koordinatorët Vendorë e përditësuar e përgatitur në MMSR; të dhënat sipas raporteve vjetore të monitorimit	NJQV, MMSR donatorë OSHC	MMSR përcjell informacionin e mbledhur nga NJQV-të tek KKBGJ	Njëlloj si tek 3.2.1	2016-2020 përfundon emërimi dhe më pas vijohet mbështetja e tyre ¹¹	Gjithësej 133,167,276.00 lekë	Gjithësej 133,167,276.00 lekë Viti 2016 10,924,848.00 lekë	Gjithësej 133,167,276.00 lekë Buxheti rritet çdo vit, pasi rritet numri i bashkive dhe koha që punojnë vetëm si koordinatorë

3.2.3. Përmirësimi i kapaciteteve të Koordinatorëve Vendorë në të gjitha NJVQV për një funksionim sa më efektiv të MKR, duke përfshirë dhe një modul për trajtimin e rasteve sipas specifikave të grupeve vulnerabël	Numri i koordinatorëve vendorë të trajnuar çdo vit; moduli i unifikuar i përgatitur dhe miratuar nga ASPA (me tematika të veçanta për njohtjen e specifikave të rasteve sipas kategorive të grupeve të dhunuara, psh, persona me AK, minoritetet, LGBT); etj	Të dhënat nga raportet e monitorimit; data-base e Koordinatorëve Vendorë që është përgatitur nga Sektori i BGJ; etj	Raportet e monitorimit apo të dhënat e publikuara nga NJVQV-të në lidhje me kapacitetet e përmirësuara të punonjësve të tyre	ASPA, MMSR NJVQV, donatorët OSHC-të e specializuara	MMSR raporton tek KKBGJ përmes të dhënave të përcjella nga NJVQV dhe ASPA	Njëloj si tek 3.2.1	2016-2017 përgatitja e modulit dhe kalendartit të trajnimeve, vlerësimi i nevojave të Koordinatorëve Vendorë dhe 2017-2020 trajnimet që duhe të jenë periodike dhe të paktën dy herë në vit ¹¹² .	Gjithësej 1,340,000.00 Lekë Viti 2016 325,000.00 Lekë	Gjithësej 1,434,956.00 lekë	Gjithësej 1,855,846.00 lekë	Gjithësej 420,890.00 lekë
3.2.4. Vënia në efikasitet të sistemit data-base të instaluar në NJVQV për regjistrimin e menaxhimin të rasteve të DHBGJ&DHF në mënyrë ndër-disiplinare ¹¹³	Protokolli i përgatitur dhe i nënshkruar mes policisë dhe bashkisë për shkëmbimin e të dhënave (sidomos kur bëhet fjalë për të dhënat personale të rasteve që nuk trajtohen në mënyrë multi-disiplinare) Numri i koordinatorëve vendorë të trajnuar për përdorimin e sistemit, numri i raporteve të përmujshme që ndajnë ata me antarët e MKR; % e bashkive që përdorin rregullisht sistemin dhe përditësojnë të dhënat sipas rubrikave që përmban ai	Mund të nixret direkt nga sistemi në MMSR; të dhënat për trajnimet mund të merren nga NJVQV-të, nga data-base e përditësuar për koordinatorë vendorë në Sektorin e BGJ në MMSR, nga organizatat/donatorët që do mbështesin trajnimet, etj Të dhënat për protokollin e nënshkruar mund të hidhen edhe brenda sistemit data-base	Raportet e përditësuara dhe vlerësimi i performancës së MKR-ve në çdo NJVQV, sipas të dhënave që nxjerr sistemi	NJVQV, MMSR donatorë PSHSH dhe Bashkia për protokollin	MMSR përmes të dhënave nga sistemi raporton tek KKBGJ	Njëloj si tek 3.2.1.	2016-2017; përgatitja e protokollit të shkëmbimit të informacionit si dhe vënia në efikasitet e sistemit ¹¹⁴ 2016-2017 – trajnimi i të gjithë koordinatorëve vendorë për përdorimin e tij; 2018-2020 përditësimi i rregullt i sistemit ¹¹⁵	Gjithësej 1,434,956.00 lekë	Gjithësej 1,855,846.00 lekë	Gjithësej 420,890.00 lekë	
3.2.5. Vënia në funksionim e linjës kombëtare të kështillimit pa pagesë dhe ofrimi rregullisht i këtij shërbimi sipas standardeve (në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit)	Numri pa pagesë i lancuar dhe i njohur në mbarë vendin; matja e performancës së shërbimit të ofruar përmes numrit të rasteve të trajtuara dhe referuara (të egreguara sipas moshës, gjinisë, specifikave të tjera dhe institucioneve ku janë referuar), numri i trajnimeve të punonjësve të linjës ofruar në mënyrë të përvitshme; % e buxhetit të shërbimit të dëdruar për këtë shërbim; etj	Është hartuar drafti i standardeve të shërbimit që duhet të ofrojë Linja Kombëtare Falas, janë bërë procedurat e para me AKEP për numrin falas, po punohet për përzgjedhjen e qendrës që do të ofrojë shërbimin (do të jetë shërbim i tenderuar)	Raportet e rregullta të funksionimit të linjës që do të dorëzohen nga qendra e kontraktuar tek MMSR	Ofuesi i shërbimit MMSR, SHSSH donatorët	Ofuesi i shërbimit do të raportojë në SHSSH dhe MMSR, e cila e përcjell informacionin në KKBGJ	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 1.1.8 -Garantimi i BGJ, objektivi 4.3)	2016-2020 ¹¹⁶	Gjithësej 90,748,052.31 lekë	Gjithësej 37,380,797.11 lekë Viti 2019-2020	Gjithësej 53,367,255.20 lekë Viti 2016-2018	

3.2.6. Përmirësimi i kapaciteteve të profesionistëve që ofrojnë shërbime (sidomos shërbime mbështetëse të specializuara) për viktimat/ të mbijetuarat e DHBGJ&DHF, për njohtjen e standardëve dhe kërkesave sipas Konventës së Stambollit	Numri i programeve / moduleve të trajnimit të hartuara e miratuara; numri i punonjësve të qëndrues të shërbimeve qëndrues të shërbimeve të përfshira në trajnimin, të regjistruar sipas llojit të shërbimeve, pozicioneve, etj; % e buxheteve të planifikuara për përmirësimin e kapaciteteve të profesionistëve dedikuar në buxhetet vjetore të ministrive të linjës; raportet e performancës së shërbimeve të ofruara, etj	Studimi kombëtar mbi hartëzimin e shërbimeve kundër DHKG në Shqipëri në përputhje me Konventën e Stambollit të dhëna përmbledhim të planifikuara që ekzistojnë dhe trajnimet e ofruara, si dhe nevojat për trajnim të mëtejshme	Raportet vjetore të monitorimit të kësaj strategjie me të dhënat që do të përcillen nga secila ministri në varësi të shërbimeve që kanë ngritur (psh Drejtoria e Mbrojtjes Sociale në MMSR, MSH, MD, MPB, etj)	MMSR (SHSSH) NJVOV për shërbimet që (do) ngrënë. MMSR përgjegjësi për shërbimet për shërbimeve të mbështetëse të specializuara që ofrohen nga OSHC-të	Të gjitha ministratë e linjës dhe NJOQ apo ofruesit e shërbimeve përcjellin të dhënat tek MMSR (aktiviteti i këtyre shërbimeve duhet të monitorohet edhe nga SHSSH); MMSR raporton tek KKBGJ	Strategjia e Mbrojtjes Sociale	2016-2020 ¹¹⁷	Gjithësej 1,680,000.00 lekë	Gjithësej 750,000.00 lekë Viti 2019-2020	Gjithësej 930,000.00 lekë Viti 2016-2020
3.2.7. Zgjerimi i gamës së shërbimeve mbështetëse të specializuara në përputhje me kërkesat e Konventës së Stambollit si dhe shtrirja e tyre në mbarë vendin. ¹¹⁸	Numri i punonjësve të specializuar të situar në qendrat tekzistuese të shërbimeve për të mundësuar shërbime për të gjitha grupet e grave në nevojë (nëkuqto gratë me AK, LBT, minoritetet etnike, etj); numri i shërbimeve të reja të ngritura në vend, në përputhje me standardet e BE (referuar shërbimeve të cituara në këtë aktivitet); numri i rasteve të trajtuara me sukses; % e buxheteve dedikuara këtyre shërbimeve dhe shpenzuar në mënyrë të përvitshme, etj	Raporti kombëtar i hartëzimit të shërbimeve në përputhje me Konventën e Stambollit, përmban të dhëna për shërbimet e cituara në këtë aktivitet dhe tyre apo numrin e shërbimeve të reja që duhet të ngrihen	Raportet vjetore të monitorimit të kësaj strategjie me të dhënat që do të përcillen nga secila ministri në varësi të shërbimeve që kanë ngritur (psh Drejtoria e Mbrojtjes Sociale në MMSR; MSH, MD, MPB, etj)	NJVOV MMSR OSHC-të; donatorët	NJVOV apo ofruesit e shërbimeve përcjellin të dhënat tek MMSR (aktiviteti i këtyre shërbimeve duhet të monitorohet edhe nga SHSSH); MMSR raporton tek KKBGJ	Strategjia e Mbrojtjes Sociale,	2016-2020 ¹¹⁹	Gjithësej 530,074,000.00 lekë	Gjithësej 214,542,000.00 lekë Viti 2019 103,572,000.00 lekë	Gjithësej 251,532,000.00 lekë Viti 2017-2020 64,000,000.00 lekë Shpenzime për projekte
3.2.8. Ofrimi i shërbimeve ligjore falas për viktimat/ të mbijetuarat e DHBGJ&DHF, përmes zbatimit të Ligjit për Ndihmen Ligjore Falas, duke vënë në dispozicion avokatë të trajnuar për këtë qëllim	Lista e avokatëve të trajnuar nga Komisioni Shtetëror i Ndihmës Juridike (KSHNJ) dhe Dhoma e Avokatise për mbështetje të specializuar për viktimat e DHBGJ&DHF; rastet e viktimave të DHBGJ&DHF të trajtuara falas nga ky shërbim (ëgreguar sipas moshës, vendbanimit, etnisë, e një së, edukimit, statusit, punsimit, etj); etj	Të dhënat e dertanishme flasin për një numër tepër të limituar të rasteve të mbështetura me ndihmën ligjore falas	Raportet apo faqet e internetit të MD, KSHNJ Dhomës së Avokatise;	MD, KSHNJ Dhoma e Avokatise	Të dhënat që KSHNJ, do la përcjellë MD, kjo e fundit, do i përcjellë tek MMSR që i raporton KKBGJ	Reforma në Drejtësi dhe propozimi i Euralius për rishikimin e Ligjit për Ndihmën Ligjore Falas	2016-2020	Gjithësej 9,819,500.00 lekë	Gjithësej 9,540,000.00 lekë Buxheti në varësi të rasteve që kërkojnë shërbimin	Gjithësej 279,500.00 lekë Viti 2016

3.2.9. Trajnimi dhe raportimi i të dhënave mbi zgjidhjen e rasteve të dhunës në familje apo çështjeve që lidhen me barazimin gjinorë me ndërmjetësim (duke pasur parasysh respektimin e standardeve dhe kërkesave të Konventës së Stambollit në lidhje me ndërmjetësimin dhe tolerancën zero kundër dhunës)	Lista e ndërmjetësve që do të trajnohen dhe do të ofrojnë zgjidhjen e konflikteve me ndërmjetësim nga Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve (DHKNd)	Ndërmjetësimi është një institut relativisht i ri dhe mjaft i suksesshëm pasi ndikon në uljen e kostove financiare dhe në reduktimin e kohës së zgjidhjes së mosmarrëveshjes	Raportet apo faqet e internetit të DHKNd	DHKNd	Të dhënat që DHKNd, do ia përcjellë MMSR i raportohen KKBGJ	2016 -2020	Gjithësej 1.434,792.95 lekë	Gjithësej 1.434,792.95 lekë Viti 2016 120,000.00 lekë Viti 2017 319,000.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	
3.2.10. Mërgatja e përvojave të mërgatës dhe shërbimeve të ofruara për të punësuarit dhe të punësuarat në këto shtete të huaja	Nr i punonjësve të mërgatës dhe të punësuarve të ofruar për të punësuarit dhe të punësuarat në këto shtete të huaja	Raporti kombëtar i hartimit të shërbimeve në përputhje me Konventën e Stambollit, përmban të dhëna për këtë shërbim	Raportet vjetore të monitorimit të kësaj strategjie me të dhënat që do të përcillen nga ministritë në varësi të të cilave do jetë ky shërbim, psh MSH	MMSR, Donatorët	MMSR e cila do të raportojë në KKBGJ	2017-2020 ¹²⁰	Gjithësej 2,014,650.00 lekë	Gjithësej 2,014,650.00 lekë Viti 2017 1,078,400.00 lekë	
3.2.11. Mbrojtja me opra sociale të familjeve njëprindërore/gra viktime të dhunës në familje	Numri i grave të subvencionuara me bonus	Nuk ka bazë referimi	Raportet nga NJQVQ-të	NJQVQ-të, MZHU	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 10,000,000 lekë	Gjithësej 10,000,000 Lekë Viti 2016 2,000,000 lekë	
Objektivi 3.3: Ndëshkrimi i dhunësve dhe dhëna e mundësë për rehabilitimin e tyre, përmes programeve të specializuara									
Treguesit e objektivit: (i) Në fund të vitit 2020, legjislacioni penal për dhunën me bazë gjinore dhe dhunën në familje i harmonizuar me dokumentet ndërkombëtarë të ratifikuar (ii) Në fund të vitit 2020, numri i dhunësve të ndëshkuar e më pas të rehabilituar, i rritur me 30%.									
3.3.1. Përmirësimi i kuadrit ligjor në terësi në lidhje me DHBGJ&DHF në përputhje me studimet e kryera dhe harmonizimi i tij me Acquis e Konventën e Stambollit, etj	Numri i akteve ligjore / në ligjore të miratuara në lidhje me harmonizimin e kuadrit ligjor	Raporti i vlerësimit të kuadrit ligjor, përgatitur së fundmi në kuadër të reformës në drejtësi, me mbështetjen e organizatave të UN	Fletoret zyrtare ku publikohen aktet e miratuara	MMSR ministritë përgjegjëse, donatorët	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2018	Gjithësej 976,850.38 lekë	Gjithësej 976,850.38 lekë Viti 2016 187,710.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	
3.3.2. Raportimi vjetor i të dhënave statistikore nga gjykatat e shkallës së parë dhe apelit mbi vendimet gjyqësore të dhëna për dhunë në familje	Të dhëna statistikore për numrin e vendimeve dhe numrin e personave të gjykuar dhe të dënuar	të dhënat statistikore publikohen në Vjetarin Statistikor të Ministrisë së Drejtësisë	Statistikat nga Gjykatat	Gjykata MD	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2020	Gjithësej 1,601,756.72 lekë	Gjithësej 1,601,756.72 lekë Viti 2016 307,791.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	

3.3.3. Monitorimi i respektimit të procedurave ligjore gjatë gjyqimit të çështjeve gjyqësore me objekt dhuna në familje	Raport inspektimi mbi nxjerrjen e fakteve dhe dhënien e rekomandimeve konkrete për përmirësimin e situatës	Ushtrimi inspektimi në gjykatat e shkallës së parë dhe apelit për përmirësimin e një procesi të rregullt ligjor	Të dhëna statistike dhe informacion përmbledhës për garantimin e një procesi të rregullt ligjor	Struktura inspektuese gjyqësorë	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016 - 2020	Gjithësej 6,229,053.93 lekë Viti 2016 1,196,965.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 6,229,053.93 lekë Viti 2016 1,196,965.00 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	
3.3.4. Rritja e kapaciteteve profesionale të gjyqtarëve dhe prokurorëve nëpërmjet zhvillimit të trajnimeve vazhduese nga Shkolla e Magjistraturës	Numri i trajnimeve të zhvilluara me temë dhuna në familja dhe barazia gjinore	Numri i pjesmarësve të trajnuar	Info faja e Shkollës së Magjistraturës	Shkolla e Magjistraturës, KMD	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016 - 2020	Gjithësej 3,500,000.00 lekë Çdo vit buxheti për trajnime me temë dhunën dhe BGJ 700,000 lekë	Gjithësej 3,500,000.00 lekë Çdo vit buxheti për trajnime me temë dhunën dhe BGJ 700,000 lekë	
3.3.5. Vlerësimi i shërbimit të Këshillimit për Djemë dhe Burrat dhe mundësia e pilotimit të tij në 3 bashki të mëdha në vend	Rekomandimet e nxjerra në lidhje me shtrirjen e shërbimit më tej; standartet e përgatitura për ofrimin e këtij shërbimi në nivel kombëtar; % e buxhetit dedikuar në ministritë e linjës për këtë shërbim dhe shtrirjen e tij në 3 bashki të reja; etj	Nuk ka bazë referimi, vlerësimi i shërbimit do shërbejë si bazë për më tej	Raporti i vlerësimit botuar	SHSSH dhe organizata që e ofron shërbimin (QKO&B)	MMSR e cila raporton në KKBGJ	2016-2017 për vlerësimin e shërbimit, 2017 përgatitja e standarteve; 2018-2020 pilotimi në 3 Bashki të vendit	Gjithësej 9,487,960.00 lekë Viti 2017 134,520.00 lekë Viti 2020 9,487,960.00 lekë	Gjithësej 18,795,000.00 lekë Viti 2016 300,000.00 lekë	
3.3.6. Përmirësimi i rolit të shërbimit të provës në identifikimin e nevojave dhe referimin e rasteve konkrete të dhunuesve në varësi të formës së dhunës së ushtruar e në përputhje me legjislacionin në fuqi	Numri i rasteve të referuara të dhunuesve të trajtuar me programe të shërbimit të provës; etj	Shërbimi i Provës bashkëpunon me institucione dhe OJF të ndryshme në bazë të memorandumeve të bashkëpunimit për referimin e rasteve sipas specifikës së tyre	Raportet e përcjella nga Shërbimi i Provës në MD	Shërbimi i Provës në MD dhe kjo e fundit i dërgon MMSR e cila raporton në KKBGJ	Shërbimi i Provës	2016-2020	Gjithësej 902,037.31 lekë Viti 2016 177,566.40 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 902,037.31 lekë Viti 2016 177,566.40 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	
Qëllimi strategjik 4: Fuqizimi i rolit koordinues dhe monitorues të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore si dhe ndërgjegjësimi i shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore.									
Aktivitetet	Treguesit	Baza e referimit	Burimi i të dhënave	Organi përgjegjës	Monitorimi / raportimi	Afati kohor	Financimi		Burimet e mundshme
							Preventivi i kostove	Buxheti i shtetit	Donatorët
Objektivi 4.1: Përmirësimi i Sektorit të Barazisë Gjinore, në përputhje me rolin e tij sipas legjislacionit në fuqi dhe rekomandimeve të konventave e dokumenteve ndërkombëtare									
Treguesi i objektivit: (i) Në fund të vitit 2020, Sektori i Barazisë Gjinore në MMSR i fuqizuar (me strukturë të konsoliduar dhe efçente), në përputhje me rolin e tij koordinues dhe monitorues; (ii) .									

4.1.1. Përmirësimi i Sektorit të BGJ, në përputhje me rolin e tij sipas legjislacionit në fuqi dhe rekomandimeve të konventave dhe dokumenteve ndërkombëtare	Struktura e fuqizuar e Sektorit të BGJ; pëshkrimet e punës të gjithë stafit të përditësuar; % e buxhetit specifik për këtë sektor në buxhetin vjetor të MMSR e rritur çdo vit me nga 3 % të shumës, etj	Aktualisht Sektori i BGJ përbëhet nga 4 punonjës: 1 shefe sektori dhe 3 specialiste (një prej të cilave është shtuar në kuadër të iniciativës së re të MMSR për afrimin e praktikantëve pranë institucioneve shtetërore dhe punësimin e qendrueshëm të tyre)	Organoگرامa e MMSR; pëshkrimet e punës të deponuara në drejtorinë respektive; % e buxhetit e shtuar për këtë sektor, në buxhetin vjetor të MMSR	MMSR donatorët	KKBGJ (MMSR do do të raportojë tek KKBGJ)	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8 - Garantimi i BGJ, objektiv 3);	2017 (; 2018-2020 rritja e % të buxhetit të MMSR për këtë sektor)	Gjithësej 2,511,976.32 lekë Viti 2018 820,800.00 lekë	Gjithësej 2,511,976.32 lekë	Gjithësej 2,511,976.32 lekë
4.1.2. Iniciimi/koordinimi i proceseve të monitorimit të LBGJ dhe LDHF etj	Raportete monitorimit të përgatitura (psh në lidhje me zbatimin e LBGJ);	Sektorit në bashkëpunim me donatorët ka iniciuar procese të vlerësimit të kuadrit ligjor apo harmonizimit të tij në përputhje me atë ndërkombëtar, si dhe në hartimin e raporteve të ndryshme periodike, sipas instrumentave të ratifikuar	Faqet e internetit të MMSR dhe ministrive të linjës ku publikohen raportet e monitorimit	MMSR ministritë e linjës, OJF-të e specializuara në fushën e monitorimeve si dhe donatorët	MMSR që raporton në KKBGJ	(njëlloj si më sipër)	2016-2017, monitorimi i LBGJ, ¹²¹	Gjithësej 5,533,629.37 lekë Viti 2016 1,063,333.33 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës	Gjithësej 5,533,629.37 lekë	Gjithësej 5,533,629.37 lekë
4.1.3. Harmonizimi i legjislacionit shqiptar me legjislacionin ndërkombëtar dhe me Acquis të BE-së për integritimin e perspektivës gjinore, në përputhje dhe me rekomandimet e dala nga monitorimi i zbatimit të LBGJ apo nga rekomandimet nga Komiteti i CEDAW, etj	Legjislacioni i përmirësuar në fushën e barazisë gjinore; perspektiva gjinore e reflektuar në legjislacionin e vendit në tërësi	Rekomandimet nga Komiteti i CEDAW por dhe nga analiza e legjislacionit në përputhje me instrumentat ndërkombëtarë, realizuar me mbështetjen e organizatave të UN në kuadër të zbatimit të strategjisë së mëparshme si dhe në mbështetje të reformës në drejtësi	Faqet e internetit ku publikohen raporte të tilla apo faqet e internetit të organizave ndërkombëtarë ku publikohen raportet periodike të shteteve (që reflektojnë ndryshimet legjislative të kryera), faqja e MD, etj	MMSR ministritë e linjës dhe institucionet e pavarura si AP, KMD, etj)	MMSR raporton tek KKBGJ	(njëlloj si më sipër, qëllimi 3.1)	2017-2018	Gjithësej 750,840.00 lekë Viti 2017 375,420.00 lekë	Gjithësej 750,840.00 lekë	Gjithësej 750,840.00 lekë

4.1.4. Hartimi i një udhërrëfytyrës për integrimin gjinor në nivel qendror	Udhërrëfytyrësi i hartuar me udhëzime të qarta për institucionet qendrore, sidomos për ministritë që perceptohen si larg çështjeve të barazisë gjinore	Studimet dhe vlerësimet që ekzistojnë në lidhje me integrimin e perspektivës gjinore në fusha të ndryshme	MMSR	MMSR donatorët	MMSR raporton në KKBGJ	2017	Gjithësej 347,283.90 lekë	Gjithësej 119,283.90 lekë	Gjithësej 228,000.00
Objektivi 4.2: Konsolidimi i rrjetit të Nëpunësve Gjinorë në nivel qendror e të vetëqeverisjes vendore, si dhe garantimi i qendrueshmërisë së tyre									
Treguesit e objektivit: (i) Në fund të vitit 2020, numri i Nëpunësve Gjinorë në nivel qendror, me kohë të plotë, dedikuar tërësisht zbatimit të legjislacionit për barazinë gjinore, i rritur me 100% [pra nga 0 nëpunës gjinorë me kohë të plotë të emëruar në vitin 2015 (ose 0%), në 18 nëpunës gjinorë me kohë të plotë të emëruar deri në fund të vitit 2020 (ose 100%)]. (ii) Në fund të vitit 2020, numri i Nëpunësve Gjinorë me kohë të plotë në njësitë e vetëqeverisjes vendore, i rritur me 28% [pra nga 44 nëpunës gjinorë me kohë të plotë në nivel të vetëqeverisjes vendore në fillim të vitit 2016 (ose 72%), në 61 nëpunës gjinorë me kohë të plotë në fund të vitit 2020 (ose 100%), pra një rritje me 17 nëpunës gjinorë (ose me 28%)]									
4.2.1. Përmirësimi i kapaciteteve të Nëpunësve Gjinorë Qendrorë ²³	Numri i trajnimeve dhe kualifikimeve të ofruara nga ASPA, për gamën e trajnimeve që do të fokusohet tek integrimi gjinor në politikëbërje dhe vendimarrjebuxhetimi gjinor, BGJ, DHBGJ/DHF, M&E për integrim gjinor në proceset politikëbërëse zbatuese, monitoruese dhe vlerësuese, në përputhje me zbatimin e detyrimeve ligjore, modulit e unifikuar të përdorura; etj	Rrjeti i NGJQ përbëhet nga 18 pika lokale të BGJ në ministritë e linjës, DAP dhe Kryeministri. MMSR ka ofruar herë pas here trajnime, por ka pasur vazhdimisht ndryshime në personat që caktohen si pika lokale të BGJ	Data base e përditësuar e NGJQ e përgatitur nga Sektori i BGJ	ASPA, MMSR dhe donatorët	ASPA e përcjell informacionin tek MMSR që raporton në KKBGJ	2016 - 2020 ²³	Gjithësej 1,170,000.00 lekë	Gjithësej 1,170,000.00 lekë Viti 2016 90,000.00 lekë Buxheti i cdo viti bazuar në numrin e të trajnuarëve	Gjithësej 1,170,000.00 lekë Viti 2016 120,000.00 lekë Buxheti i cdo viti bazuar në numrin e të trajnuarëve
4.2.2. Emërimi i NGJQ me kohë të plotë të emëruar në nivel qendror; pëshkrimet e punës të përditësuara në përputhje me legjislacionin në fuqi; % e buxhetit e reflektuar në buxhetet e ministritë të linjës në mbështetje të gëndueshmërisë së këij rrjeti; etj	Numri i NGJQ me kohë të plotë të emëruar në nivel qendror; pëshkrimet e punës të përditësuara në përputhje me legjislacionin në fuqi; % e buxhetit e reflektuar në buxhetet e ministritë të linjës në mbështetje të gëndueshmërisë së këij rrjeti; etj	Rrjeti i NGJQ përbëhet nga 18 pika lokale të BGJ në ministritë e linjës, DAP dhe Kryeministri, por asnjë prej tyre nuk rezultoi me kohë të plotë në këtë detyrë	Të dhënat që përcjell cdo ministri në MMSR; të dhënat nga buxheti i shëtit (buxhetet respektive në ministritë e linjës), etj	Ministritë e linjës	MMSR, përmes të dhënave nga monitorimi raporton tek KKBGJ	2017-2020	Gjithësej 39,432,960.00 lekë	Gjithësej 39,432,960.00 lekë Viti 2016 4,224,960.00 lekë	Gjithësej 120,000.00 lekë Viti 2016 120,000.00 lekë Buxheti i cdo viti bazuar në numrin e të trajnuarëve
4.2.3. Përmirësimi i kapaciteteve të rrjetit të nëpunësve gjinorë të vetëqeverisjes vendore, (duke përdorur të njëjtin modul të unifikuar të përgatitur edhe për NGJQ)	Numri i trajnimeve dhe kualifikimeve të ofruara nga ASPA, në përputhje me zbatimin e detyrimeve ligjore, modulit e unifikuar të përdorura sipas specifikimeve të kategorive të përfshira; etj	Rrjeti i NGJQ përbëhet nga 44 nëpunës të cilët kryejnë edhe funksionet e koordinatorit Vendor kundër DHF, por trajnimi filluar pasi pritet emërimi i pjesës tjetër të NGJQ për 17 Bashkitë e tjera	Data base e përditësuar e NGJQ e përgatitur nga Sektori i BGJ	ASPA, NJQVQ/MMSR	NJQVQ dhe ASPA i përcjellin të dhënat MMSR që raporton në KKBGJ	2016 - 2020 ²⁴	Gjithësej 2,550,000.00 lekë	Gjithësej 2,430,000.00 lekë Viti 2016 Buxheti i cdo viti bazuar në numrin e të trajnuarëve	Gjithësej 120,000.00 lekë Viti 2016 120,000.00 lekë Buxheti i cdo viti bazuar në numrin e të trajnuarëve

4.2.4. Emërimi i NGJV me kohë të plotë në 61 bashkitë e vendit, në përputhje me LBGJ	Numri i NGJV me kohë të plotë të emëruar në 61 bashkitë e vendit; pershkrimet e punës të përdësuara në përputhje me legjislacionin në fuqi; % e buxhetit e reflektuar në buxhetet e NGJV në mbështetje të qëndrueshmërisë së këtij rrjeti; etj	Rrjeti i NGJV përbëhet nga 44 nëpunës të cilët kryejnë edhe funksionet e Koordinatorit Vendor/kundër DHF (pra edhe 17 bashki duhet të plotësojnë këtë pozicion). Ndër kohë duhet vlerësuar nëse funksionet e personave të deklaruar si NGJV janë në përputhje me LBGJ	Të dhënat që përçjell çdo NJQV në MMSR; të dhënat nga buxheti i shtetit respektive të NJQV, etj	NJQV,	MMSR raporton tek KKBGJ	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8 - Garantimi i B.GJ, objektiv 3.3.), si edhe pjesërisht në Strategjinë e Decentralizimit, Strategjinë e Mbrojtjes Sociale.	2017-2020	Gjithësej 126,563,940.00 lekë	Gjithësej 126,563,940.00 lekë	Gjithësej 126,563,940.00 lekë Buxheti 2016 10,383,120.00 lekë Buxheti i çdo viti bazuar në numrin e NGJV dhe kohën e punës së dedikuar këtij funksioni	2017-2020
Objektivi 4.3: Aplikimi i buxhetimit të përgjigshëm gjinor në zbatim të legjislacionit në fuqi, si dhe i planifikimit të ndjeshëm gjinor në të gjitha nivelet, në politikëbërje e vendim-marrje.											
Treguesi i objektivit: Në fund të vitit 2020, buxhetimi i përgjigshëm gjinor si dhe planifikimet e ndjeshme gjinore në politikëbërje e vendim-marrje, të aplikuar në të gjitha nivelet e qeverisjes.											
4.3.1. Zbatimi i VKM respektive për Buxhetimin Gjinor në të gjitha ministritë e vendit	Deklaratat e përmirësuar të planeve buxhetore të të gjitha ministrive të linjës; % e rritur e buxheteve që reflekton adresimin e barabartë të nevojave të fuqizimit e grave dhe vajzave; % e buxheteve në ministritë e linjës të dedikuara zbatimit të kësaj strategjie, etj	MF dhe ministri të linjës kanë kohë që punojnë për zbatimin e VKM me mbështetje e donatorëve	Deklarata e buxhetit të shtetit (PBA, dhe buxhetet e vjetore)	MF dhe të gjitha ministritë e linjës	Të dhënat që MF i përçjell MMSR raportohen prej saj në KKBGJ	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8, qelimi 3.1); në zbatim të kuadrit ligjor ekzistues	2016 - 2020	Gjithësej 6,857,392.10 lekë	Gjithësej 5,167,392.10 lekë	Gjithësej 1,690,000.00 lekë në vitin 2016	
4.3.2. Përmirësimi i kapaciteteve të administratës publike vendore për të njohur dhe përdorur buxhetimin e përgjigshëm gjinor, përmes përdorimit të pjesës integrale të kurrikulës së trajnimit mbi Menaxhimin e Financave Vendore	Numri i punonjësve të trajnuar, numri i trajnimeve të realizuara me module të unifikuara e njohura nga ASPA, etj	MMSR me mbështetjen e UN ka ndërrhyrë në bashki të vendit për përmirësimin e kapaciteteve në këtë drejtim (të dhëna të sakta mund të merren nga UN)	Të dhënat që do të përçillen nga NJQV në MMSR përmes NGJ, raportet e trajnimeve, etj	NJQV, MMSR, donatorët dhe organizatat e specializuara në këtë drejtim	NJQV përçjell informacionin në MMSR që raporton në KKBGJ	Reflektuar në SKZHI 2015-2020 (pika 11.8, qelimi 3.1); në zbatim të kuadrit ligjor ekzistues	2016 - 2018 (cikël i plotë trajnimesh i dhënë në të gjitha bashkitë në vend)	Gjithësej 1,800,000.00 lekë	Gjithësej 1,800,000.00 lekë	Gjithësej 1,800,000.00 lekë Buxheti për çdo vit në varësi të personave të trajnuar	
4.3.3. Zbatimi i buxhetimit të përgjigshëm gjinor në procesin e përgatitjes së buxheteve të NJQV	Vijat buxhetore të shtuara/përmirësuar bazuar në rezultatet e aplikimit të BPGJ	Ka ë bashki në vend që e kanë tashmë një eksperiencë të tillë	Të dhënat që përçillen nga NJQV në MF dhe MMSR, dokumentimi i proceseve të BPGJ të zhvilluar, etj	NJQV, MF	Të dhënat e përçjella nga NJQV në MMSR raportohen tek KKBGJ	Njëllëj si më sipër.	2016 - 2020 ¹²⁵	Gjithësej 19,031,350.00 lekë	Gjithësej 19,031,350.00 lekë	Gjithësej 19,031,350.00 lekë Buxheti i përcaktuar mbi numrin e dëgjësve publike	

Objektivi 4.4. Ndërgjegjësimi i shoqërisë për pranimin e barazisë gjinore si kusht i domosdoshëm për zhvillimin e vendit						
Treguesi i objektivit: Në fund të vitit 2020, numri i individëve të shoqërisë sonë të cilët besojnë se barazia gjinore është kusht i domosdoshëm për zhvillimin e vendit, i rritur me 30%.						
4.4.1. Studim kombëtar periodik për matjen e perceptimit të shoqërisë në lidhje me (pa) barazinë gjinore dhe rolin që luajnë zhvillimin e një vendi	% e individëve që pajtohen se barazia gjinore është kusht i domosdoshëm në zhvillimin e një vendi (e ëgërguar sipas gjinisë, moshës, vendbanimit, statusit, etj)	Do të identifikohet nga studimi i parë kombëtar	Raporti i botuar i studimit kombëtar mund të përcëtohet/ mbështetet edhe nga INSTAT Femra dhe meshkuj (pas kryerjes së studimit të parë)	MMSR INSTAT dhe donatorët	KKBGJ (MMSR do të raportojë tek KKBGJ)	Gjithësej 3,096,450.00 lekë Viti 2017 1,503,990.00 lekë Viti 2020 1,592,460.00 lekë
4.4.2. Koordinimi i fushatave dhe aktivitetve ndërgjegjëse që synojnë reduktimin e stereotipeve gjinore dhe praktikave diskriminuese për grupe të grave që pësojnë diskriminim të shumfishtë ¹²⁶	Numri i fushatave apo aktivitetve të koordinuara të realizuara çdo vit; % e buxhetit të fushatave të tilla dedikuar dhe shpenzuar nga buxheti i ministrit për realizimin e këtyre fushatave; Numri i institucioneve qendrore, vendore dhe OSHC-ve të përfshira në këto fushata; numri i mesazheve të përbashkëta të përdorura; numri i aktivitetve të organizuara në kuadër të këtyre fushatave; numri i individëve të përfshirë, etj	Sektori i BGJ e ka eksperiencën në koordinimin e fushatave të tilla (ngjashmërisht veprohet edhe për fushatat e parashikuara në qëllimin strategjik 3 të kësaj strategjie)	Të dhënat mbi aktivitetet e publikuara në MMSR, Ministrinë Bashkive, OJF-ve dhe donatorëve, aktivitetet e publikuara në mediat sociale, etj	MMSR MAS, MSH, MK, ministritë tjera të linjës, NJVQV, OSHC dhe donatorët	Ministritë e linjës dhe Vetëqeverisja vendore raportojnë tek MMSR, MMSR raporton tek KKBGJ;	Gjithësej 893,100.72 lekë Viti 2016 171,616.80 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës
4.4.3. Përditësimi i të dhënave që mundësojnë analizën (gjinore) të situatës dhe propozimin e masave që adresojnë pabarazitë e grupeve të ndryshmet të grave	Rezultatet, raportet nga analiza gjinore mbarëkombëtare realizuar në lidhje me këto grupe; sistemi i konsoliduar dhe i përditësuar i të dhënave bazuar mbi këtë analizë gjinore; etj	Ka iniciativa për studime për të grave, por jo në nivel kombëtar	Faqet e internetit ku do të publikohen gjetjet, publikimi Femra dhe Meshkuj i INSTAT (që mund të përditësohet me këtë rubrikë), raportet periodike kombëtare, etj	MMSR INSTAT ministritë e linjës	MMSR raporton në KKBGJ	Gjithësej 1,690,614.67 lekë Viti 2016 324,865.80 lekë Çdo vit 2% më shumë se viti paraardhës

- 101 Sipas sygjërimit të INSTAT kjo anketë do të kryhet në 2020 si e detyrueshme sipas një periodiciteti 10 vjeçar.
- 102 Si pjesë e njërës prej anketa kombëtare të INSTAT (pjesë në ADHS 2016-17
- 103 (ADHS) dhe injëjti modul të replikohet në anketën kombëtare që do ndërmarrë INSTAT në vitin 2020
- 104 Të tilla si: 16 ditët e Aktivizmit kundër DHKG; HeforShe, MenEngage/MenCare, etj (Fokus të vecantë në aktivitetet që do planifikohen si pjesë e këtyre fushatave duhet të zenë aktivitetet që nxitin/ inkurajojnë viktimat/të mbijetuarat e DHBGJ&DHF të raportojnë rastet e tyre - kjo realizohet përmes informimit mbi të drejtat, mbrojtjen që ofrohet, masat e parashikuara, strukturat specifike, etj
- 105 Të përvitshme (25 Nëntor - 10 Dhjetor për 16 Ditët; fleksibël, por mirë është të përcaktohen si periudha nga MMSR për organizimin e fushatave të tjera)
- 106 Paralelisht me temat specifike që trajtojnë çështjet e BGJ, DHBGJ&DHF
- 107 2016-2017 - përgatitja e moduleve trajnuese të unifikuara; 2017 – 2020 trajnime të përvitshme
- 108 2016 – 2017: përgatitja/unifikimi i moduleve për secilin grup profesionistësh nga ministrinë respektive; 2017 – 2020: trajnime të përvitshme
- 109 2016-2017- takimet për të mobilizuar të rinjtë; 2018-2020 - trajnimet dhe aktivitetet e përbashkëta si një lëvizje mbarëkombëtare
- 100 Është lënë aktivitet në vazhdimësi, pasi vetëm ngritja e MKR në 32 Bashkitë ku ende mungon, plotëson kriterin e shtrirjes së MKR por jo të funksionimit efektiv të tyre. Trajnimet e përbashkëta dhe një sërë elementesh të tjerë (të reflektuar edhe tek kolona e treguesve) e përbushin këtë kriter. Prandaj trajnimet e përbashkëta duhet të planifikohen që në vitin 2016 dhe duhet të jenë periodike e të paktën dy herë në vit për çdo MKR të ngritur. Numri i pjesëmarrësve në këto trajnime varion 15-25 persona, pasi këtu përfshihen edhe administratorët socialë, përvec antarëve të MKR
- 111 Kjo nënkupton që deri në fund të vitit 2020, Koordinatorët Vendorë duhet të jenë tërësisht pjesë e strukturave të bashkive.
- 112 Kuptohet që do fillohet me trajnimet e 44 Koordinatorëve Vendorë që aktualisht njihen si të emëruar në këtë pozicion
- 113 Në funksion të vënies të sistemit data-base, kërkohet edhe përgatitja e një protokollit specifik për shikëmbimin e të dhënave personale të viktimave të dhunës në familje, mes përfaqësuesve vendorë të policisë dhe koordinatorëve vendorë të dhunës në familje
- 114 Ka bashki që për shkak të ndryshimit të koordinatorëve vendorë nuk kanë akses në sistem, plus vetë sistemi që është në www.revalb.org mund të ketë nevojë për përmirësimin e disa rubrikave, me qëllim që të jetë sa më i kompletuar – kjo vlerësohet nga ekspertët e fushës në bashkëpunim me koordinatorët vendorë që aktualisht e përditësojnë sistemin
- 115 Të dhënat kuptohet që do të fillojnë të hidhen rregullisht menjëherë pas trajnimit edhe për ato bashki që nuk i kanë hedhur më herët
- 116 2016 – lancimi i nr dhe fillimi i punës së linjës, trajnimi bazë i punonjësve të mbyllet brenda vitit 2016 (kupto trajnimi në përputhje me Konventën e Stambollit) dhe të planifikohet çdo vit nga një trajnim për përmirësimin e shërbimit, vlerësuar sipas nevojave të stafit, raportimi i rasteve të referuara të jetë i përvitshëm, matja e performancës së shërbimit çdo dy vjet
- 117 2016-2017 përgatitja e moduleve të trajnimit – mund të merret për bazë mbështetja që PNUD i ofroi Strehëzës Kombëtare gjatë vitit 2015, dhe të hartohen module për të gjitha shërbimet e specializuara (kupto të paktën: strehim, këshillim dhe linjë telefonike ndihme, shërbime për fëmijët dëshmitarë të dhunës, shërbime për dhunë seksuale, programe për dhunuesit); 2017-2018 ofrimi i trajnimeve; 2019 matja e performancës së shërbimeve të ofruara (bazë krahasuese Studimi i Hartëzimit të Shërbimeve i vitit 2015); 2020 – matja e % së buxheteve që ministrinë respektive i dedikojnë përmirësimit të kapacitetve të stafit të këtyre shërbimeve)
- 118 Në mënyrë specifike ky aktivitet do të fokusohet në shërbime të tilla si strehëzat – emergjente dhe afagjata, qendrat e këshillimit - pra këshillimi afatgjatë; shërbimet për fëmijët dëshmitarë të dhunës; shërbime të specializuara për gratë nga grupet vulnerabile, gratë me aftësi të kufizuara, gratë rome, LGBT, të moshuara, etj.
- 119 2016 të planifikohet shtimi i punonjësve të specializuar në qendrat ekzistuese; 2017-2020 shtrirja e shërbimeve të nevojshme dhe ngritja e shërbimeve të reja
- 120 2017 do përcaktohet mënyra se si do përcillet kjo eksperiencë në Shqipëri, do ngrihet grupi i profesionistëve që duhet të proflizuar, do realizohet trajnimi i tyre; 2018 e në vijim, do praktikohet ky shërbim deri në ngritjen e qendrave specifike
- 121 Koordinimi për përgatitjen e raporteve sipas Konventave, në përputhje me afatet e raportimit të kërkuara nga Komitetet specifike, apo të shpallura nga MPJ
- 122 Veçanërisht në përmirësimin e aftësive të tyre për adresimin në mënyrën e duhur të ndërhyrjeve për reduktimin e diskriminimit tek grupet vulnerabel që pësojnë diskriminim të shumëfishtë)
- 123 Sugjerohet që një raund trajnimesh të fillojë që në vitin 2016, pas përgatitjes së moduleve të përditësuar dhe njohura nga ASPA. Më pas, me realizimin e aktivitetit 4.2.2, trajnimet të jenë të përvitshme me cikël të përsëritur të paktën dy herë në vit
- 124 Sugjerohet që një raund trajnimesh të fillojë që në vitin 2016, pas përgatitjes së moduleve të përditësuar dhe njohura nga ASPA. Më pas, me realizimin e aktivitetit 4.2.3, trajnimet të jenë të përvitshme me cikël të përsëritur të paktën dy herë në vit
- 125 Nëse me hyrjen në fuqi të Ligjit Fiskal për NJVQV buxhetimi gjinor bëhet i detyrueshëm, atëherë ky alat mund të përshejtohet
- 126 Theksi mund të vihet edhe tek praktika të tilla si martesat e hershme, përzgjedhja e seksit të fëmijës para lindjes, etj
- 127 Të përvitshme, kohëzgjatja dhe periudha përcaktohen në varësi të planifikimeve të ministrive respektive, si edhe bazuar tek PKV specifike për grupet që pësojnë diskriminim të shumëfishtë, psh PKV për romët dhe egjyptjanët, PKV për LGBT, etj

Shtojcat

**Matrica e
përputhshmërisë
së prioriteteve
strategjike me
planifikimin
buxhetor
afatmesëm dhe
deklaratat a
politikave të
programeve**

SHTOJCA 5: MATRICA E PERPUTHSHMËRISË SË PRIORITETEVE STRATEGJIKE ME PLANIFIKIMIN BUXHETOR AFATMESËM DHE DEKLARATAT A POLITIKAVE TË PROGRAMEVE

Nr.	Objektivi	Ministria/ Ministrite	Programet buxhetore	Deklaratat e Programeve buxhetore	Buxheti i parashikuar ne strategji	Buxheti i parashikuar ne programet buxhetore (2016- 2019)	% qe ze buxheti ndaj totalit te buxhetit te strategjise
I	Qëllimi Strategjik 1 FUQIZIMI EKONOMIK I GRAVE DHE BURRAVE						
1.1.1	Objektivi 1.1 Rritja e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës dhe reduktimi i hendekut gjinor	MMSR	01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi	Realizimi me efektivitet i obligimeve dhe programeve të MMSR-se, ashtu si ato janë përshkruar në programin qeveritar dhe në nivel komunitar në mënyrë që institucioni jone të përmbushë kërkesat e MSA-se, IPA-s dhe të marrveshjeve të tjera ndërkombetare ku qeveria shqiptare është pale	375,411.75	5,984,000.00	0.01%
1.1.2		MMSR	10550 Tregu i punës (Aktivitet në kuadër të produktit A: Ndermjetesime nga Zyrat e punesimit)	Mundësi më të mëdha dhe punë më të mire për të gjithë grate dhe burrat, nepermjet politikave të cilat do të nxisin vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë femrat dhe meshkujt gjatë gjithë ciklit të jetës. Politika aktive koherente të bashkërenduara me kërkesën dhe ofertën për punësim që sjellin mënjanimin e hendeqeve të përfshirjes sociale. Të promovojë një treg punes gjithëpërfshires si për femrat dhe për meshkujt, nepermjet programeve aktive të tregut të punës. (programe nxitje punesimit, trainimit, ritrainimit, praktikave në vendin e punes, ose masave të tjera që gjenerojne punësim).....	8,243,199.61	1,526,306,000.00	0.30%

1.1.1.3		MZHETTS	04130 Mbeshtetje per Zhvillim Ekonomik Produkti J-Gra Sipërmarrëse të subvencionuara Produkti K-Sipërmarres start-up te subvencionuar	Rritja e financimit të SME-ve nëpërmjet fondeve dhe programeve me kontributin e qeverisë dhe donatorëve, krijimi i instrumentave dhe programeve mbështetëse për sektorët prodhues të SME-ve që paraqesin avantazhe konkurruese, për hartimin e politikave, kuadrit ligjor dhe institucional në mbështetje të zhvillimit të sipërmarrjes dhe investimeve, për rritjen dhe zgjerimin e aktiviteteve në fushën e trajnimit dhe edukimit profesional.	24,000,000.00	80,000,000.00	0.866%
1.1.4		INSTAT	01320 Veprimtaria Statistike-INSTAT		7,626,000.00	1,884,785,000.00	0.27%
1.1.5		MMSR	10550 Tregu i punës	Mundësi më të mëdha dhe punë më të mire për të gjithë grate dhe burrat, nepermjet politikave te cilat do te nxisin vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë femrat dhe meshkujt gjatë gjithë ciklit të jetës.	25,337,500.00	1,526,306,000.00	0.91%
1.2.1	Objektivi 1.2 Reduktimi i punës së papaguar të grave në familje duke rritur aksesin dhe cilësinë tek shërbimet sociale	MMSR	10550 Tregu i punës	Mundësi më të mëdha dhe punë më të mire për të gjithë grate dhe burrat, nepermjet politikave te cilat do te nxisin vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë femrat dhe meshkujt gjatë gjithë ciklit të jetës.	1,610,000.00 (me donatorë)	1,526,306,000.00	0.06%
1.2.2		INSTAT	01320 Veprimtaria Statistike-INSTAT		15,191,160.00 (2020)	1,884,785,000.00	0.55%

1.2.3	MMSR	10220 Sigurimi Shoqëror	a) Përmirësimi i efikasitetit të ISSH-së në menaxhimin e fondeve të sigurimeve shoqërore të detyrueshme, suplementare dhe programore. b) Vazhdimi i punës për konsolidimin administrativ të ISSH-së, i aftë dhe bashkëkohore për t'u integruar dhe zbatuar standardet e BE. c) Vendosja e personave të siguruar dhe e përmirësimit të shërbimit ndaj tyre në qendër të veprimtarisë së tij. d) Plotësimi i kërkesave të aplikantëve jo më vonë 30-35 ditë nga data e aplikimit. e) Grumbullimi i të ardhurave nga kontributet e fermerëve dhe sigurimet vullnetare, administrimi eficient i fondeve për kohësisht të lira dhe i fondit rezervë. f) Përmirësimi i infrastrukturës, vazhdimi i punës për arkivimin e përgjenduar të dokumentacionit për periudhat e sigurimit dhe dixhitalizimin e tyre.	2,516,407.73 Buxheti (2019-2020) 2,557,320.00 (donatorë 2017-2018)	206,090,000,000.00 (nuk ka produkt të vecantë)	0.18%
1.2.4-1.2.9	NJVQV Donatorë	NJVQV-transferta e pakushtëzuar+ të ardhurat e veta +Fondi për Zhvillimin e Rajoneve Burimi është i njëjti	Këto aktivitete janë detyrim i NJVQV në programet buxhetore Arsimi dhe Kujdesi Social (Aktivitetet 1.2.4 deri në 1.2.9)	712,923,129.95 742,500.00 (donatorë 2017) 310,530,000.00 63,489,289.95 1,896,490.00 56,250,000.00 280,000,000.00 1,499,850.00 Nga të cilat 742,500.00 (donatorë 2017)		25.63%
1.2.4 1.2.5 1.2.6 1.2.7 1.2.8 1.2.9						
1.3.1	MMSR/SHKP	10550 Tregu i punës Produkti B-Te punësuarit/ trajnuar nepermjet programit te nxitjes se punesimit (duhet inicuar program nxitje per zonat rurale)	Mundësi më të mëdha dhe punë më të mira për të gjithë grate dhe burrat, nepermjet politikave te cilat do te nxisin vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë femrat dhe meshkujt gjatë gjithë ciklit të jetës.	45,000,000.00 (Buxheti) 45,000,000.00 (Donatorë)	1,420,000,000.00 (Nuk ka program të vecantë për këtë kategori)	3.23%
Objektivi 1.3 Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale						

1.3.2		MMSR/SHKP	10550 Tregu i punës Produkti B-Te punësuarit/ trajnuar nepermjet programit te nxitjes se punesimit (duhet inicuar program nxitje per zonat rurale)	Mundësi më të mëdha dhe punë më të mire për të gjithë gratë dhe burrat, nepermjet politikave te cilat do te nxisin vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë femrat dhe meshkujt gjatë gjithë ciklit të jetës.	35,000,000.00 (Buxheti) 35,000,000.00 (Donatorë)	1,420,000,000.00 (Nuk ka program të veçantë për këtë kategori)	2.69%
1.3.3		MBZHRAU/ NJVQV	MBZHRAU-nuk ka program që mbulon këtë aktivitet; NJVQV-nuk informacion		4,079,282.94 (Buxheti 2019-2020) 3,979,400.00 (Donatorët 2017-2018)		0.29%
1.3.4		MBZHRAU	04860 Keshillimi dhe Informacioni Bujqësor Produkti D-Gra te informuara nepermjet struktures se Sherbimit Keshillimor	Programi ka si qëllim konsolidimin e njohurive të aktorëve të bujqësisë në vend, të cilët konkurrojnë në një treg global, nepermjet shperndarjes te teknologjive bujqësore dhe blegtorale, në mbështetje të fermerëve dhe agrobiznesit	1,561,212.05	6,000,000.00	0.06%
1.3.5		MBZHRAU/ AZHBR	04250 Zhvillimi Rural duke mbesht. Prodh. Bujq, Blek, Agroind dhe Market Produkti D-Numër fermerësh burra e gra, përfitues të skemave kombëtare	Qëllimi themelor i politikës së programit është sigurimi i një mekanizmi për instrumentin e pre-aksesit në BE, në mënyrë që gradualisht të ndodhë përfundimi i standarteve në bujqësi dhe marketingun bujqësor. Të përmirësohet cilësia e jetës në komunitetet rurale të Shqipërisë, përmes rritjes së të ardhurave dhe punësimit për gratë dhe burrat, nga rritja e produktivitetit dhe konkureshmërisë së produkteve.....	182,141,405.60	9,168,317,000.00	6.54%
1.3.6		MBZHRAU	Nuk përfshihet kjo masë në asnjë program buxhetor		3,500,000.00 (Buxheti 2020) 6,500,000.00 (Donatorët 2017-2019)		0.36%

1.3.7	MMSR/ISHP	04170-Inspektimi në punë Kjo masë nuk përfshihet në në programin buxhetor	Përmirësimi i kushteve të punës për të arritur uljen e aksidenteve në punë në masën 8% të krahasueshëm me nivelin e vendeve të BE-së, si dhe rritjen e cilësisë së jetës, me qëllim që jetëgjatësia e punonjësve, nisur nga viti 2012 të zgjatet në dy vjet përtej 2018. (vizioni i strategjisë komunitare të BE).	2,532,000.00 Viti 2017 50% e shumës Viti 2020 50% e shumës (me donatorë)	17,500,000.00	0.09%
1.3.8	MBZHRAU/MD/ KMD	05470 Menaxhimi qendroreshëm i tokës bujqesore	Administrimi i qëndrueshëm i tokës bujqesore nëpërmjet përmirësimit të sistemit të informacionit dhe funksionimit të një kadastrë shumëqëllimshme. Zhvillimi i politikave dhe programeve të përdorimit më të mirë të tokës bujqesore.	1,448,946.38	110,000,000.00	0.05%
1.3.9	MD/MMSR	Kjo masë nuk përfshihet në asnjë program buxhetor		295,000.00 Donatorët 2017		0.01%
1.3.10	DHKN/ Donatorë	Kjo masë nuk përfshihet në asnjë program buxhetor		363,000.00 Donatorët 2017		0.01%
1.3.11	MSH	07220 Sherbimet e kujdesit Paresor Produkti E - Individide të kontrollit baze mjekësor-Pershkrimi i produktit - Realizimi i kontrollit mjekësor baze per moshen 40-65 vjec Ne PKV treguesi (Numri i grave përfituese të shërbimit shëndetësor paresor dhe kryerjes sipas kategorive së check-up (40-65 vjec)	Mbulim universal i nevojave të popullatës për kujdes mjekësor paresor nepermjet ofrimit te vizitave falas nga mjeku i familjes , kontrollit mjekësor baze dhe programeve parandaluese .Permbushja e standarteve kombetare te miratuara te cilise se institucioneve të kujdesit paresor nepermjet procesit te akreditimit . Përmirësimi i kujdesit per shendetin per nenen dhe femijen. Ulja e barres se semundshmerise dhe parandalimi i fataliteteve te parakohshme shkaktuar nga semundjet kronike per popullaten adulte. Shtimi i numrit te barnave dhe materialeve te mjekimit ne listen e rimbursimit; per te rritur aksesin e popullates ne skeme	84,870,000.00	3,591,000,000.00	3.05%

1.3.12		MSH/DRSH/ ISHP/DSHP	07220 Sherbimet e Kujdesit Paresor Produkti B - Vizita te kryera ne kujdesin paresor Pershkrimi -- kryerja e vizitave ne qendra dhe ambulancat shendetesore. Ne kete rast behet fjale per krijimin e nje ekipi teves ne zonat rurale	Mbulim universal i nevojave te popullates per kujdes mjekesor paresor nepermjet ofrimit te vizitave falas nga mjeku i familjes , kontrollit mjekesor baze dhe programeve parandaluese	100,050,000.00	29,093,000,000.00	3.59%
1.3.13		MSH/NUJQV	01100-Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi Produkti A-Dokumenta politike te prodhuar Ne PBA pershkrimi i produktit eshte Iniciimi dhe realizimi i akteve ligjore e nenligjore ne fushen e shendetesise. Ne kete rast behet fjale per iniciimin e nje akti nenligjor	Përbushja 100% e angazhimeve kombëtare dhe ndërkombëtare në fushën e shëndetësisë deri në vitin 2020; plotësimi 100% i një kuadri ligjor në përputhje me direktivat europiane deri në vitin 2020; përmirësimi i kapaciteteve manaxheriale në masën 50% deri në vitin 2020.	136,796.00	1,045,000,000.00	0.00%
1.3.14		NUJQV	NUJQV-transferta e pakushtëzuar+ të ardhurat e veta +Fondi për Zhvillimin e Rajoneve		48,000,000.00 (Buxheti 2019-2020) 32,000,000.00 (Donatore 2017-2018)		2.87%

1.3.15	MMSR	09240 Arsimi i Mesem (profesional) Produkti I-Ofrues te AFP qe promovojne ofrten e AFP	Te mundesoje pervesitesimin e aftesive nga gjithë, gjate gjith cilit te jetes, nepermijet politikave te cilat do reformojne sistemin e AFP, ne funksion te rritjes se cilesise se ofrimit te Arsimit dhe Formimit Profesional (AFP),promovimi i nje AFP, gjithperfisires.Permisimi i sitemit te menaxhimit te AFP . Rritjen e perfshirjes se grupeve te vecanta ne sistemin e AFP. Rritja e pjesmarrjes me 25% e numrit të meshkujve dhe femrave që ndjekin AFP-në, 25% e të punësuarve pas diplomimit nga AP, të jenë vajza, nga 40% e të punësuarve pas diplomimit ne AP, rritja në 4% e numrit të rriturve që marrin pjesë në të nxënëtarët gjatë jetës,.....	2,532,000.00	54,990,000.00	0.09%
1.3.16	MBZHRAU/ MMSR	04250- Zhvillimi Rural duke mbesht. Prodh. Bujq. Blek, Agroind dhe Market Produkti B-Promovimi i produkteve shqiptarenë bujqësi, blegtori dhe agropërpunim	Qëllimi themelor i politikës së programit është sigurimi i një mekanizmi për instrumentin e pre-aksesit ne BE, në mënyrë që gradualisht të ndodhë përafrimi i standarteve në bujqësidhe marketingun bujqësor. Të përmirësohet cilësia e jetës në komunitetet rurale të Shqipërisë, përmes rritjes së të ardhurave dhe punësimit për gratë dhe burrat, nga rritja e produktivitetit dhe konkureshmërisë së produkteve. Politika e programit ka për qëllim gjithashtu të ndikojë në rritjen e specializimit në shkallë vendi (rajonizimi) dhe ferme për të rritur prodhimin dhe nxituri zhvillimin e tregtisë bujqësore. Rritja e shkallës së perpunimit industrial te produkteve bujqësore dhe blegtorale si dhe përmirësimi i marketingut të tyre.....	40,545,977.97	74,500,000.00	1.46%

1.3.17		MBZHRAU	04860 - Keshillimi dhe Informacioni Bujqesor Produkti B - Fermere te kontaktuar dhe ofruar sherbime ekstensionji	Programi ka si qëllim konsolidimin e njohurive të aktorëve të bujqësisë në vend, të cilët konkurrojnë në një treg global, nepermjet shperndarjes te teknologjive bujqësore dhe blegtorale, në mbështetje të fermerëve dhe agrobiznesit.	52,360,000.00	190,900,000.00	1.88%
1.3.18		MBZHRAU	04860 - Keshillimi dhe Informacioni Bujqesor Nuk ka produkt të vecantë	Programi ka si qëllim konsolidimin e njohurive të aktorëve të bujqësisë në vend, të cilët konkurrojnë në një treg global, nepermjet shperndarjes te teknologjive bujqësore dhe blegtorale, në mbështetje të fermerëve dhe agrobiznesit.	558,187.95	803,000,000.00	0.02%
1.3.19		MMSR/ Donatorë	Kjo masë nuk përfshihet në asnjë program buxhetor		450,000.00 (Donatorë 2020)		0.02%
1.4.1	Objektivi 1.4 Reduktimi i varfërisë së grave dhe vajzave	INSTAT MMSR	01320 Veprimtaria Statistike-INSTAT	Nuk është aktiviteti i ndarë	58,700,000.00	442,000,000.00 (Buxheti total)	2.11%
1.4.2		NJVQV	10430-Përkujdesi Social Produkti C-Akte ligjore dhe nënligjore për përkujdesin social	Nëpërmjet politikave të përkujdesit social synohet: 1)deri në vitin 2020 të ndikohet në lehtësimin e varfërisë ekstreme nëpërmjet shënjestrimit dhe mbulimit më të mirë të familjeve të varfëra në skemën e ndihmës ekonomike , 2) deri në vitin 2020, çdo fëmijë, apo/dhe i rritur me aftësi të kufizuara të përftojë nga skema e pagesave në cash dhe nga shërbimet e nevojshme sociale dhe të integruara 3) deri në vitin 2020, çdo fëmijë, apo/dhe i rritur, familje shqiptare, gra dhe vajza në rrezik trafikimi dhe të dhunuara të kenë akses të barabartë dhe përftojë nga një sistem funksional dhe përfshirës të shërbimeve të përkujdesit shoqëror të bazuar në parimin e decentralizimit, deinstytucionalizimit dhe diversifikimit të shërbimeve sociale.	187,500.00 (Buxheti) 225,000.00 (Donatorët)	77,094,000.00	0.01%

Qëllimi strategjik 2: Garantimi i pjesëmarrjes të barabartë të grave në vendim-marrjen politike e publike									
II									
2.1.1	Objektivi 2.1 Rritja e vendim-marrjes në proceset publike të grave në nivel vendimarrës	Kuvendi/ Aleanca Grave Deputete	Nuk mbulohet nga buxheti i Kuvendit			348,000.00 (Donatorë 2016)		0.01%	
2.1.2		MMSR KMD	10460- Përfshirja Sociale Kjo mase nuk lidhet me produkt të vecantë Produktin C- Mekanizem efektiv kom-betar për barazine gjinore	Programi i Përfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem për zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se plesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave, sidomos ne zonat rurale; rritjes se ndergjegjesimit te shoqerise kunder dhunes me baze gjinore dhe ne familje si dhe fuqizimit te mekanizmit te referimit e rasteve te dhunes ne familje, sipas parashikimeve SKZHI 2015-2020.....		385,026.00		0.01%	
2.1.3		Ministritë KM/KMD	Masa zbatohet nga disa Inst.	Nuk lidhet me program buxhetor të vecantë		1,245,810.79		0.04%	
2.1.4		Ministritë				S'ka kosto		0.00%	
2.1.5		DAP & ASPA	Masa zbatohet nga Aspa me fonde të donatorëve			1,168,744.00 (Donatorë)		0.04%	
2.1.6		Partite Politike	Masa zbatohet nga Partitë Politike			1,101,600.00	760,000,000.00	0.04%	
2.1.7		Partite Politike	Masa zbatohet nga Partitë Politike			1,000,000.00 2016-2017)		0.04%	
2.1.8		Partite Politike	Masa zbatohet nga Partitë Politike			1,872,481.93 2016-2020)		0.07%	
2.2.1	Objektivi 2.2 Rritja në 40% e grave në proceset publike të grave në nivel vendimarrës në pushtetin vendor	NJVQV	Masa zbatohet nga NJVQV			2,197,415.68 (Donatorët)	x	0.08%	
2.2.2		Donatorët & MMSR	Masa zbatohet nga Donatoërt			2,258,360.00 (Donatorët)		0.08%	

2.2.3		Këshillat Bashkiake				76,000.00 (Donatorët) 77,520.00 (NJVQV)			0.01%
2.2.4		NJVQV				1,819,200.00 (Donatorët)			0.07%
2.2.5		2.2.1				1,670,671.34 (Donatorët)			0.06%
2.2.6		2.2.2		ASPA në programe trajnimi për NJVQV		2,745,000.00			1.00%
2.2.7		AMSHC	E pa specifikuar. Në totalin e shpenzimeve operative (602)			93,270.00	5,000,000.00		0.00%
2.2.8		AMSHC	E pa specifikuar. Në totalin e shpenzimeve operative (602)			12,516,834.00	404,000,000.00		0.45%
2.2.9		MMSR	E pa specifikuar. Në totalin e fondit per transfertat ndaj te treteve (604)			779,400.00			0.03%
2.2.10		NJVQV	NJVQV-transferta e pakushtëzuar+ të ardhurat e veta			1,896,490.00			0.07%
2.2.11		NJVQV	Përfutuese të financimit nga donatorët			2,425,600.00 (Donatorët)			0.09%
2.2.12		Këshilli i Qarkut	Transferta e pakushtëzuar			373,080.00			0.01%

Qëllimi strategjik 3: Zvogëlimi i dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje							
III	Objektivi 3.1 Ndërgjegjësimi i vazhdueshëm i shoqërisë për të mos pranuar dhe për të mos toleruar ushtrimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje	INSTAT donatorë	01320 Veprimtaria Statistikore-INSTAT	Nuk është aktivitetet i ndarë	5,000,000	100,774,000.00 (buxheti total)	0.18%
3.1.1							
3.1.2		MMSR&të tjera Ministri	10460- Perfshtirja Sociale Produkti D dhe J-Ndërgjegjësimi i publikut kundër dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje nepermjet koordinimit me nivele vendor, trajnimet dhe	Programi i Perfshtirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	4,000,000.00 (Buxheti) 16,000,000.00 (Donatorët)	34,090,000.00	0.72%
3.1.3		MAS (IZHA)	09120 Arsimi Baze (perfshtire parashkollorin)	Arsimi cilësor dhe gjithëpërfshirës me synim plotësimin e standardeve europiane. Rritja e aksesit në AP, përfshirja e 100% e fëmijëve 5 vjeçarë në klasat përgatitore; Rritja e viteve të shkollimit. Rritja e autonomisë së shkollave; Ujja e nxënësve që braktisin shkollën në AB. Tërheqja e fëmijëve romë/egjiptiane dhe me AK në AB. Rehabilitimi/ndërtimi i kopshteve /shkollave sipas standardeve. Rritja e cilësisë së mësimdhënies, trajnimi i mësuesve, pajisja e shkollave me laborator shkencorë e IT, krijimi i bibliotekave dixhitale për kurrikulën e AB. Shtrirja dhe përmirësimi i shërbimit të punonjësit social dhe psikologut sipas standardeve të krahasuara me ato të vendeve të zhvilluara	2,242,500.00 Donatorë		0.08%

3.1.4	MAS (IZHA)	09120 Arsimi Baze (përfshirë parashkollorin) Produkti – Trajnimi i mësuesve	Arsimi cilësor dhe gjithëpërfshirës me synim plotësimin e standardeve europiane. Rritja e aksesit në AP, përfshirja e 100% e fëmijëve 5 vjeçarë në klasat përgatitore; Rritja e viteve të shkollimit. Rritja e autonomisë së shkollave; Ulja e nxënësve që braktisin shkollën në AB. Tërheqja e fëmijëve romë/egjiptianë dhe me AK në AB. Rehabilitimi/ndërtimi i kopshteve /shkollave sipas standardeve. Rritja e cilësisë së mësimdhënies, trajnimit të mësuesve, pajisja e shkollave me laborator shkencorë e IT, krijimi i bibliotekave dixhitale për kurrikulën e AB. Shtrirja dhe përmirësimi i shërbimit të punonjësit social dhe psikologut sipas standardeve të krahasuara me ato të vendeve të zhvilluara	4,860,000.00 Buxheti 2020 14,760,000.00 Donatorë	0.70%
3.1.5	IAL	Granti për IAL Rishikimi i kurikulave dhe syllabuseve është detyrë funksionale e departamenteve të IAL. Ato përfshihen në detyrat e stafit akademik. IAL marrin grant nga qeveria për realizimin e ketyre detyrimeve. Në kemi parashikuar 20 të tilla, pra 5 në çdo vit	1,308,900.00	0.05%	
3.1.6	Komitetet fetare	Nuk mbulohet nga buxheti	720,000.00 Donatorët	0.03%	

3.1.7	Instituti i Mediave, Fakulteti i Gazetarisë	Nuk mbulohet nga buxheti	Mbulim universal i nevojave të popullatës për kujdes mjekësor përmes nepermjet ofrimit të vizitave falas nga mjeku i familjes , kontrollit mjekësor baze dhe programeve parandaluese..... Mbrojtja e shëndetit dhe promovimi i jetesës së shëndetshme përmes kontrollit i sëmundjeve infektive ; forcimit të programit të imunizimit ; sigurimit të vaksinave 100% sipas kalendarit të vaksinimit dhe mbulesën vaksinale të tyre mbi 95%; forcimit të survejancës epidemiologjike;....	1,260,000.00 Donatoërt	0.05%
3.1.8	MSH, MAS, ISHP,DRSH	07220 Sherbimet e Kujdesit Paresor 07450 Sherbimet e Shëndetit Publik	Mbulim universal i nevojave të popullatës për kujdes mjekësor përmes nepermjet ofrimit të vizitave falas nga mjeku i familjes , kontrollit mjekësor baze dhe programeve parandaluese..... Mbrojtja e shëndetit dhe promovimi i jetesës së shëndetshme përmes kontrollit i sëmundjeve infektive ; forcimit të programit të imunizimit ; sigurimit të vaksinave 100% sipas kalendarit të vaksinimit dhe mbulesën vaksinale të tyre mbi 95%; forcimit të survejancës epidemiologjike;....	7,020,000.00 Donatorët	0.25%
3.1.9	MMSR	10460- Përfshirja Sociale	Programi i Përfshirjes Sociale synon arritjen e barazisë gjinore si kusht i domosdoshëm për zhvillim e vendit nepermjet: rritjes së pjesëmarrjes dhe fuqizimit socioeconomic të grave.....	4,653,452.71 Donatorët	0.17%
3.1.10	INSTAT donatorët	01320 Veprimtaria Statistike-INSTAT	Nuk është aktiviteti i ndarë	3,021,760.00 Donatorët 2016 3,021,760.00 Buxheti 2020	0.22%
3.2.1	Objekti 3.2 Fuqizimi i mekanizmave të referimit, si dhe i shërbimeve mbështetëse të specializuara për mbrojtjen dhe trajtimin e rasteve të DHBGJ&DHF	Nuk del si program buxhetor në PBA (Granti NJVQV)	Buxheti NJVQV. Numri NJVQV ndryshon në vite	556,250.00 Donatorë 50,947,200.0 Buxheti	1.85% x
3.2.2		Nuk del si program buxhetor në PBA (Granti NJVQV)	Buxheti NJVQV	133,167,276.00	4.78%

3.2.3	ASPA, MMSR NJVQV	ASPA në programe trajnimi për NJVQV	1,340,000.00 Donatorë	0.05%	
3.2.4	NJVQV, MMSR	Buxheti i NJVQV-kohe pune dedikuar për data entry) Granti-të ardhurat e veta Ne NJVQV është instaluar një baze të dhenash për rastet e dhunes. Trajnimi dhe hartimi i protokollit është parashikuar si hendek me fonde donatorësh, ndërsa hedhja e të dhenave do të behet nga stafi i NJVQV. Puna e tyre është llogaritur si buxhet i NJVQV	1,434,956.00 Buxheti 420,890.00 Donatorë	0.07%	
3.2.5	Ofruesi i shërbimit MMSR, SHSSH	Programi i Përfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshëm për zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjese marrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	53,367,255.20 Donatorët 2016-2018 37,380,797.11 lekë Viti 2019-2020	3.26%	
3.2.6	MMSR/ SHSSH	Nëpërmjet politikave të përkujdesit social synohet deri në vitin 2020, çdo fëmijë, apo/dhe i rritur, familje shqiptare, gra dhe vajza në rrezik trafikimi dhe të dhunuara të kenë akses të barabartë dhe përfitojnë nga një sistem funksional dhe përfshirës të shërbimeve të përkujdesit shoqëror të bazuar në parimin e decentralizimit, deinstitutionalizimit dhe diversifikimit të shërbimeve sociale.	930,000.00 Donatorët 750,000.00 Buxheti 2019-2020	0.06%	

3.2.7	NJVQV MMSR OSHC	10430 Përkujdesi Social	Nëpërmjet politikave të përkujdesit social synohet deri në vitin 2020, çdo fëmijë, apo/dhe i rritur, familje shqiptare, gra dhe vajza në rrezik trafikimi dhe të dhunuara të kenë akses të barabartë dhe përfitojnë nga një sistem funksional dhe përfshirës të shërbimeve të përkujdesit shoqëror të bazuar në parimin e decentralizimit, deinstitucionalizimit dhe diversifikimit të shërbimeve sociale.	214,542,000. Buxheti 251,532,000.00 Donatorët	257,558,000.00	19.03%
3.2.8	MD/KSHNJ	01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi Produkti E-Ndihme Juridike per individet perfitues.	Permirësimi i performances se KSHNJ, rritja e efektivitetit te ndihmes juridike, ne mbrojte te te drejtave dhe lirive themelore te individit, interesave te ligjshme ne gjithe teritorin e Republikes se Shqiperise dhe interesat e grupeve vulnerabel.	279,500.00 (Donatorët) 9,540,000.00	73,200,000.00	0.35%
3.2.9	DHKnd	DHKnd nuk financohet nga buxheti	Projekt mbështetës për DHKND	1,434,792.95 (Donatorët)		0.05%
3.2.10	MMSR, Donatorët	10460 Përfshirja Sociale 10430 Përkujdesi Social	Programi i Përfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave Nëpërmjet politikave të përkujdesit social synohet deri në vitin 2020, çdo fëmijë, apo/dhe i rritur, familje shqiptare, gra dhe vajza në rrezik trafikimi dhe të dhunuara të kenë akses të barabartë dhe përfitojnë nga një sistem funksional dhe përfshirës të shërbimeve të përkujdesit shoqëror të bazuar në parimin e decentralizimit, deinstitucionalizimit dhe diversifikimit të shërbimeve sociale.	2,014,650.00 (Donatorët)		0.07%

3.2.11		NJVQV-të, MZHU	06180-Planifikimi Urban dhe Strehimi Produkti E- Familje njeprinderore/gra te divorcuara me femije qe perfitojne bonus strehimi	Zhvillimi i qendrueshem dhe i balancuar i territorit duke zbutur pabarazine rajonale me 30% deri ne fund te vitit 2019, për garantimin e ekuilibrit midis interesave publike dhe private në zhvillimin e tokës, dhe kryerja e procesit mbi Rigjenerimin Urban përmes projektsh pilot urbanizimi dhe integrimi per 3 zona urbane gjate viteve 2017-2019; legalizimin e 116000 ndërtimeve informale te mbetura dhe urbanizimi dhe integrimi i zonave informale me pjesën tjetër të territorit urban mbështetur nëpërmjet kryerjes së studimeve mbi vlerësimin dhe analizimin e informalitetit në territor; sigurimi i nje strehimi te pershtatshem per grupet e prekshme dhe te vecuara dhe rehabilitimi i banesave me qellim perdorimin me eficence te energjise per rreth 6500 familje per vitet 2017-2019.	10,000,000	10,000,000	0.36%
3.3.1	Objektivi 3.3 Ndëshkimi i dhunuesve dhe dhënia e mundësisë për rehabilitimin e tyre, përmes programeve të specializuara	MMSR	01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi Produkti J- Projekt-akte dhe akte ligjore dhe nenligjore	Realizimi me efektivitet i obligimeve dhe programeve te MMSR-se, ashtu si ato jane pershkruar ne programin qeveritar dhe ne nivel komunitar ne menyre qe institucioni jone te permbushë kerkesat e MSA-se, IPA-s dhe te marreveshjeve te tjera nderkombetare ku qeveria shqiptare eshte pale.	976,850.38	17,952,000.00	0.04%
3.3.2		Zyra e Administrimit Buxhetit Gjyqesor MD	01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi-	Buxheti i shpërndarë në të gjitha njësitë shpenzuese	1,601,756.72		0.06%

3.3.3	MD	<p>01.1.10 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi- Produkti C- Inspektime ne gjyqesor, ne prokurori dhe ne Institucione vartese.</p> <p>Pershkrimi produktit C: Kryerja e inspektimeve tematike dhe sporadike ne gjykata, ne prokurori, dhe ne Institucionet vartese, per te rritur efencen ne punen e tyre.</p> <p>Aktiviteti parashikuar : Monitorimi i respektimit të procedurave ligjore gjatë gjyqimit të çështjeve gjyqësore me objekt dhuna në familje</p> <p>Ireguesi: Raport inspektimi mbi nxjerrjen e fakteve dhe dhënien e rekomandimeve konkrete për përmirësimin e situatës</p>	6,229,053.93	219,184,000.00	0.22%
3.3.4	Shkolla e Magjistruarës	Buxheti për trajnime të vazhduara (shpenzimet korrente)	3,500,000.00	27,240,000.00	0.13%

3.3.5	MMSR	10460 Perfishirja Sociale Produkti A- Mekanizmi monitorues per perfishirjen sociale Pershkrimi produktit A: Permiresimi i cilesise se te dhenave per treguesit e perfishirjes sociale me mekanizma koordinues (raporte monitorimi) Pilotimi ne bashki me fonde donatoresh Vleresimi i sherbimit dhe pregatitja e standarteve nga MMSR	Programi i Perfishirjes Sociale synon arritjen e barazise gjimore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	18,795,000.00 (Donatore) 9,487,960.00 (Buxheti)	124,360.00	1.02%
3.3.6	MD-	03490 Shërbimi i Provës Produkti A-Persona te denuar te mbikqyur Pershkrimi Produkti: Shqyrtimi i kerkesave, intervista, raporti i vleresimit, perfaqesimi ne gjykate dhe mbikqyrja e te denuarve gjate periudhes se provës. Treguesi: Numri i rasteve të referuara të dhunuesve të trajtuar me programe të shërbimit të provës; etj. Nuk gjejmë lidhje tjetër me sherbimin e provës	Permiresimi i vazhdueshem i performances se Institucionit te Sherbimit te Proves nepermjet: 1. Zbatimit korekt te kuadrit ligjor ne fuqi per masat alternative dhe standarteve me te larta nderkombetare ne kete fushë. 2. plotesimit te struktures se Sherbimit te Proves dhe trajnimit periodik te stafit te institucionit.	902,037.31	639,200,000.00	0.03%

IV Qëllimi Strategjik 4. Fuqizimi i rolit koordinues dhe monitorues të Mekanizmit Kombëtar të Barazisë Gjinore							
4.1.1	Objektivi 4.1 Garantimi i qëndrueshmërisë së Sektorit të Barazisë Gjinore të konsoliduar dhe eficient, në përputhje me rolin e tij koordinues e monitorues	MMSR donatorët	10460 Perfishirja Sociale Produkti B+C- Mekanizem efektiv kombetar per barazine gjinore	Programi i Perfishirjes Sociale synon arrijten e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave, sidomos ne zonat rurale; rritjes se ndergjegjesimit te shoqerise kunder dhunes me baze gjinore dhe ne familje si dhe fuqizimit te mekanizmit te referimit te rasteve te dhunes ne familje, sipas parashikimeve SKZHI 2015-2020.	2,511,976.32	48,220,000.00	0.09%
4.1.2		MMSR, Ministritë, OJF	10460 Perfishirja Sociale Produkti A- Mekanizmi monitorues per perfishirjen sociale	Programi i Perfishirjes Sociale synon arrijten e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	5,533,629.37	26,610,000.00	0.20%
4.1.3		MMSR, Ministritë,	01110 Planifikimi, Menaxhimi dhe Administrimi Produkti J- Projekt-akte dhe akte ligjore dhe nenligjore	Realizimi me efektiviteti i obligimeve dhe programeve te MMSR-se, ashtu si ato jane pershkruar ne programin qeveritar dhe ne nivel komunitar ne menyre qe institucioni jone te permbushë kerkesat e MSA-se, IPA-s dhe te marreveshjeve te tjera nderkombetare ku qeveria shqiptare eshte pale.	750,840.00	23,936,000.00	0.03%
4.1.4		MMSR	10460-Perfishirja Sociale Produkti C- Mekanizem efektiv kombetar per barazine gjinore	Programi i Perfishirjes Sociale synon arrijten e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	228,000.00 (Donatorët) 119,283.90 Buxheti	12,650,000.00	0.01%
4.2.1	Objektivi 4.2 Konsolidimi i rrjetit të Nëpunësve Gjinorë në nivel qendror e te veteqeverisjes vendore dhe garantimi i qëndrueshmërisë së tyre	ASPA	E pa specifikuar në PBA	ASPA në programe trajnimi për Ministritë	1,170,000.00		0.04%

4.2.2		Ministritë e linjës	E shpërndarë në 18 Ministri (paga në % të kohës së punës)			39,432,960.00		1.42%
4.2.3		ASP, NJVQV	E pa specifikuar në PBA	ASP në programe trajnimi për NJVQV		120,000.00 (Donatorë) 2,430,000.00 (Buxheti)		0.09%
4.2.4		NJVQV	E shpërndarë në NJVQV në varësi të numrit dhe paga në % të kohës së punës (Mbulohet nga Granti-të ardhurat e veta)			126,563,940.00		4.54%
4.3.1	Objekti 4.3 Aplikimi i buxhetimit të përgjishëm gjinor në zbatim të legjislacionit në fuqi, si dhe i planifikimit të ndjeshëm gjinor në të gjitha nivelet, në politikëbërje e vendim-marrje.	MF dhe të gjitha ministritë e linjës	Planifikimi, menaxhimi dhe Administrimi <u>Përkrahimi</u> : <u>Administrimin me efektivitet të burimeve njerëzore</u> , <u>materialeve</u> , <u>financiare të aparatit</u> , <u>UN Women ka ofruar asistencë për MoF dhe disa Ministri të linjës për zbatimin e VKM</u> <u>Ministritë kanë angazhuar stafin e tyre për zbatimin e VKM. Puna e dedikuar e tyre është përkthyer në vlerë financiare.</u>	E shpërndarë në Ministritë e linjës		1,690,000.00 (Donatorë) 5,167,392.10 (Buxheti)		0.25%
4.3.2		NJVQV, ASP	E pa specifikuar në PBA	ASP në programe trajnimi për NJVQV		1,800,000.00		0.06%

4.3.3		NJVQV, MF	Planifikimi, menaxhimi dhe Administritimi në Bashki (Mbulohet nga Granti+te ardhurat e veta) Buxheti lidhet me menaxhimin e burimeve. Dhe per NJVQV ky aktivitet perfshihet ne kete program buxhetor		19,031,350.00		0.68%
4.4.1	Objekti 4.4 Ndergjegjesimi i shoqerise per pranimin e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillimin e vendit	MMSR INSTAT dhe donatorët	10460-Perfshirja Sociale Produkti C- Mekanizem efektiv kombetar per barazine gjinore Pershkrimi: Mekanizem efektiv kombetar per barazine gjinore koordinues dhe ndergjegjesues Treguesi i parashikuar eshte raporte	Programi i Perfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	3,096,450.00 1,503,990.00 (Donatorët 2017) 1,592,460.00 (Buxheti 2020)		0.11%
4.4.2		MMSR	10460-Perfshirja Sociale Produkti J-Ndergjegjesimi i publikut kunder dhunes me baze gjinore dhe dhunes ne familje nepermjet koordinimit me nivelin vendor, trajnimit	Programi i Perfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	893,100.72	25,290,000.00	0.03%

4.4.3	MMSR	10460-Perfshirja Sociale Produkti A-Mekanizmi monitorues per perfshirjen sociale	Programi i Perfshirjes Sociale synon arritjen e barazise gjinore si kusht i domosdoshem per zhvillim e vendit nepermjet: rritjes se pjesemarrjes dhe fuqizimit socialekonomik te grave.....	1,690,614.67	26,790,000.00	0.06%
-------	------	--	---	--------------	---------------	-------

CIP Katalogimi në botim BK Tiranë

UN Women

Strategjia kombëtare për barazinë gjinore dhe
plani i veprimit 2016-2020 / UN Women. – Tiranë :

Gent Grafik, 2016

212 f. ; 21 x 29.7 cm.

Bibliogr.

ISBN 978-9928-202-29-1

1.Mirëqënia publike 2.Gra 3.Barazia 4.Politika sociale

364.4 -055.1/.3(496.5)